



Budgetanalyse: Husk at der endnu ikke er truffet nogle beslutninger

I løbet af juli måned har der været flere rygter om resultaterne af politikernes budgetanalyse. Netavisen OLFI.dk har skrevet, hvordan Forsvarets regimenter skal nedlægges eller eventuelt omlægges, samt at flere kaserner, skoler og stabe vil forsvinde.

I forbindelse med alle rygterne sendte forsvarschef Bjørn Bisserup et nyhedsbrev ud til alle medarbejderne, hvori han garanterer, at der ikke bliver nedlagt regimenter i det nye forlig. Forsvarschefen forklarer ikke, hvordan regimenterne skal fungere, eller hvordan den operative struktur for Forsvaret kommer til at se ud. Men han skriver, at der ikke er truffet nogen beslutninger endnu.

Netop det skal vi huske: I skrivende stund er det hele rygter, og vi ved endnu intet.

Og i sidste ende er det politikerne, som tager beslutningen om Forsvarets fremtid. Forsvaret skal spare 600 millioner på det operative område, så derfor vil der komme til at ske noget, for uanset hvad må vi erkende, at det er mange penge.

CS støtter altid op om at undgå skjulte dagsordener, så lad os endelig få tingene ud. I øjeblikket er det hele dog kun rygter, og vi ved endnu intet med sikkerhed.

Men så snart vi ved mere om det konkrete forslag til omstruktureringerne af Forsvaret, er vi selvfølgelig klar til at forholde os til det – og især til at forholde os objektivt og kritisk til det.

Ny mand i hovedbestyrelsen

Jan Berg Rasmussen træder ud af CS hovedbestyrelse per 31. juli 2017, da han fra 1. august er ansat som CS medlemskonsulent med base i vores nye sekretariat i Herning.

I stedet træder Niels Jørgen Lyngsø fra flyverstaben ind som nyt medlem af hovedbestyrelsen.

Arbejdsmiljø og hviletid

Vi har modtaget nogle spørgsmål om hvorledes overtrædelser af arbejdsmiljøloven skal håndteres (specielt om hviletid). Vi har rådført os med Arbejdstilsynet, og herunder er et uddrag af deres mail:

"Generelt kan det siges, at det er arbejdsgiverens ansvar at sørge for, at hviletidsreglerne overholdes. Hvis de ansatte oplever, at der er problemer med, at hviletidsreglerne bliver overholdt, skal Arbejdstilsynet anbefale, at de ansatte går til deres arbejdsmiljørepræsentant, som kan bringe problemstillingen op i arbejdsmiljøorganisationen.

Hvis dette ikke resulterer i, at problemerne løses, kan de ansatte klage til Arbejdstilsynet. Ligesom det er tilfældet med andre former for overtrædelser af arbejdsmiljøreglerne, kan alle indgive en klage til Arbejdstilsynet, hvis man ved eller har mistanke om, at virksomheden overtræder reglerne. Du kan læse nærmere om klageproceduren på Arbejdstilsynets hjemmeside.

Man kan klage anonymt til Arbejdstilsynet, og Arbejdstilsynet må ikke oplyse, at tilsynet har modtaget en klage eller at tilsynsbesøg gennemføres som følge af en klage. Når Arbejdstilsynet modtager en klage, vurderer Arbejdstilsynet konkret, hvad den skal give anledning til. Arbejdstilsynet gennemfører således ikke automatisk tilsynsbesøg, når der er modtaget en klage."

På linket her kan du klage til Arbejdstilsynet: <https://arbejdstilsynet.dk/da/om%20arbejdstilsynet/kontakt-os/klag-over-arbejdsmiljoet>

Har du spørgsmål, kan disse stilles til specialkonsulent Flemming Fage Sørensen på fage@cs.dk.