



Ny aftale for tjeneste af 24-timersvarighed

I løbet af den seneste måneds tid har CS og HOD været i forhandlinger med Forsvarsministeriet om en aftale for honorering af tjeneste af 24-timers varighed. Nu er der indgået en lokalaftale.

CS har i dag indgået en aftale med HOD og Forsvarsministeriet, som giver mulighed for, at vi lokalt kan afvikle og honoreres for tjeneste af 24 timers varighed fra januar 2018. Det er en generel aftale for hele CS, og det betyder, at aftalen kan anvendes på de områder, hvor 24-timers vagter er enten anvendelige eller passende. I første omgang gælder det afvisningsberedskabet i Skrydstrup og Beredskabsstyrelsen - dog er det også vores tanke, at aftalen kan bruges på andre steder i Forsvaret, hvor man ønsker om at gennemføre tjeneste af 24 timers varighed.

Aftalen betyder, at tjeneste af 24 timers varighed honoreres således:

- Der medgår en dagsnorm (i gennemsnit 7,4 timer) i arbejdstidsopgørelsen.
- Der honoreres med en normopfyldende fridag (7,4 timer). Såfremt fridagen ikke afvikles, udbetales den som merarbejde.
- Der honoreres med et vederlag på 9,2 timer gange timelønnen alle dage.
- Vederlaget kan – hvis chef og medarbejdere er enige – i stedet afvikles med en fridag (7,4 timer).

Aftalen skaber en klar ramme for tjeneste af 24 timers varighed, og her er det særligt hviletid og honorering, som har været i fokus. Det vigtigste i den nye aftale er, at der er mulighed for at hvile i sammenlagt 8 timer (og minimum 6) under vagten. Og denne hviletid regnes stadig som værende tilgængelig og indgår altså i det samlede arbejdsdøgn.

Det har dog været afgørende for CS, at aftalen er lokal og kun kan anvendes, hvis både parterne er enige om at bruge den. Det vil så være op til de lokale enheder og myndigheder at aftale ordninger for deres respektive områder, hvor det så er de centrale parter, der efterfølgende beslutter, om aftalen er en mulighed.

Dispensation for Beredskabsstyrelsen

Særlig for Beredskabsstyrelsens område forsøger vi i øjeblikket at få en dispensation for hviletidsbestemmelserne. Dispensationen vil betyde, at Beredskabsstyrelsens medarbejdere under indsættelser og på øvelser kan fortsætte med at slukke en brand, selvom det tager mere end et døgn, og der ikke er mulighed for hvile som beskrevet i den nye aftale. På den måde er Beredskabsstyrelsens medarbejdere også på øvelse på samme vilkår som deres kollegaer fra Forsvaret og Hjemmeværnet.

Læs hele aftalen på CS' hjemmeside



CS går til Forsvarets Personalestyrelse (FPS) med sag om indkvartering under Allied Spirit 2017

En række medlemmer har klaget over indkvarteringen under øvelsen Allied Spirit 2017 i Tyskland. Ifølge tjenesterejseaftalen har medlemmerne krav på det, der kaldes passende indkvartering. I praksis er der tale om så basale forhold såsom et enkeltværelse med umiddelbar adgang til toilet og bad, et garderobeskab til sit tøj og mulighed for at låse personlige ejendele inde. Derudover kan man forvente, at der forefindes håndklæder og sengetøj og rengøring.

Det var langt fra de forhold, der mødte medlemmerne på deres tjenesterejse til Allied Spirit 2017. Medlemmerne blev indkvarteret på 70mandsstuer uden sengetøj, håndklæder, skab og safetyboks. Der var oprettet en toiletbygning pr. 500 mand, og denne bestod kun af otte toiletter, brusere og pissoirer. Samtidig lå den mere end 100 meters udendørs gang fra sovesalen. Der var snavset og til tider var toiletterne og pissoirerne tilstoppede. Toilet dørene kunne ikke aflåses, og tøj og toiletsager skulle anbringes uden opsyn uden for baderummene.

- Det er stærkt kritisable forhold og langt under, hvad der både kan forventes og accepteres, siger Jesper K. Hansen, formand for CS.

CS har anmodet FPS om et møde om indkvarteringsforholdene.

Udover de usle indkvarteringsforhold måtte medlemmerne også være hurtige for at sikre sig både frokost, som bestod af MREs (Meals Ready to Eat) og aftensmad. Der var nemlig mangel på begge dele. Som om, at det ikke var nok, blev medlemmerne via skilte adviseret om, at loftet bestod af gamle asbestplader.

Da medlemmerne ikke selv skulle sørge for kosten, blev de trukket i timedagpenge. For fuld forplejning kan der trækkes 75 procent af timedagpengene.

- Så kan man også godt tillade sig at forvente, at der er mad nok – og også gerne varieret på en længerevarende tjenesterejse, siger Jesper K. Hansen.



Mere nyt om udvidelsen i sundhedsforsikringen

Pr. 01. januar 2018 udvides sundhedsforsikringen til også at dække "Tryk vejviser" det betyder, at forsikrede kan blive guidet gennem det offentlige og private sundhedssystem, uanset om det er en dækningsberettiget skade/sygdom.

- Hjælp til indhentelse af journaler og evt. få gennemgået journalerne sammen med en sygeplejerske
- Rådgivning om ventetider, genoptræning og det frie sygehusvalg
- Få en tovholder i det offentlige kræftpakkeforløb

Aktiv tilmelding på www.cs.dk – forsikring – sundhedsforsikring, hvis du ikke allerede har tegnet forsikringen

Sundhedsforsikringen er tegnet i Tryk - ved henvendelse til Tryk sundhed, benyt telefon 70 21 20 38
Forsikringen kan fortsætte til det 70. år, men skal være tegnet før det fyldte 60. år, børn indtil 24 år er automatisk omfattet sammen med medlemmet. Ægtefælle/samlever kan medforsikres.

Med Sundhedsforsikringen kan tilmeldte medlemmer bl.a. undgå "kø" hos speciallæge og ventetid på operation. Yderligere information om forsikringsdækning på www.cs.dk – forsikring - sundhedsforsikring.

Forsikringspræmien trækkes via lønnen (lønkode 8951) og udgør i 2018 pr. mdr. for medlem inkl. børn under 24 år kr. 136,-
for ægtefælle/samlever kr. 136,-. I alt for medlem inkl. børn under 24 år + ægtefælle/samlever kr. 272,-.



Dit kontingent stiger nogle få kroner

Med det nye års komme stiger kontingentet en smule.

Det faglige kontingent pr. 1. januar 2018 bliver dermed:

Aktivt medlem	kr. 428 pr. måned
Senior kontingent*	kr. 214 pr. måned
Nedsat kontingent**	kr. 214 pr. måned
Forsvarets SU uddannelseskongent***	kr. 0 pr. måned
Værnepligtige i Beredskabsstyrelsen	kr. 0 pr. måned
Pensionist/passiv medlem	kr. 428 pr. år

*Seniorkontingent - Er du fyldt 60 år, og er din ansættelse i forsvaret ophørt, kan du søge om seniorkontingent.

**Nedsat kontingent gives til følgende:

- Soldater af reserven indenfor CS forhandlings- og aftaleområde
- CS medlemmer, som er studerende og SU-berettiget, kan søge om nedsat kontingent
- CS medlemmer, som er på orlov og er dagpengeberettiget, kan søge om nedsat kontingent

*** Forsvaret SU-uddannelse

Seniorkontingentet og det nedsatte kontingent giver mulighed for at bibeholde CS gode medlemstilbud, som CS forsikringer med blandt andet sundhedsforsikring, CS Bladet, sommerhus, rådgivning og tilknytning til organisationen.

Den obligatoriske gruppelevsordning på 77 kr. indgår i kontingentet. Og der er forbedringer, som du kan læse om på hjemmesiden.

CS pensionistmedlemmer og værnepligtige er ikke omfattet af medlemsforsikringen eller øvrige CS kollektive forsikringsordninger.