



CS har fået medhold i to sager i Arbejdsmarkedets Erhvervsstyrelse (AES)

I sidste nummer af CS Bladet (februar 2017) skrev vi om, hvordan to års sagsbehandlingstider i AES var for lange og skadelige for vores medlemmer.

Heldigvis er der siden set en positiv tendens i forhold til Styrelsens afgørelser. Allerede i den første halvdel af marts havde vi fået medhold i hele tre sager i AES:

Den ene sag drejer sig om en veteran, som har været udsendt flere gange og været på en af de hårdeste missioner i Afghanistan. Han er nu hårdt ramt af PTSD. AES har givet ham 15 % i varigt mén, hvilket medlemmet tager imod, da han ikke orker at kæmpe mere. Nu hjælper vi ham med også at få forsvarets særlige erstatning samt godtgørelse for svie og smerte.

I den anden sag er der foreløbigt givet en erstatning på 10 % (i sikkert varigt mén), og medlemmet er formentlig berettiget til mere, så sagen er ikke afsluttet endnu.

Den tredje sag gælder et medlem med dårlig ryg, som i første omgang fik sin sag afvist. Vi mente, at det var en forkert beslutning og valgte at anke sagen. AES genvurderede sagen og har nu givet medlemmet 10 % i varigt mén, da den nye begrundelse er, at der er tydelig årsagssammenhæng.

Vores jurist Mette Lind Hansen jubler – dog med forbehold: "Det er jo super dejligt for medlemmet og fedt, når det lykkes. Jeg kan dog godt tænke lidt over, hvor mange af den slags forkerte afgørelser der ligger derude", siger hun.

Uanset fortsætter vi og Mette den juridiske kamp på medlemmernes vegne og håber, at den positive tendens hos AES fortsætter!

Sergenter fra den afkortede grundlæggende sergentuddannelse får arbejdstidsgodtgørelse for gennemført tjenestegrensmodul

For elever fra den afkortede grundlæggende sergentuddannelse (decentralt gennemført), som har gennemført tjenestegrensmodulet (HKIC 121 2016-II) i perioden fra 24. oktober 2016 til 20. januar 2017, er CS og FPS blevet enige om, at de honoreres med et vederlag på 10.000 kroner samt 15 øvelsesdøgn.

Baggrunden for aftalen er, at de pågældende elever var udnævnt til sergenter, inden tjenestegrensmodulet blev påbegyndt, men ikke desto mindre betragtede forsvaret tjenestegrensmodulet som en integreret del af sergentuddannelsen, hvorfor de i arbejdstidshenseende blev forvaltet som arbejdstidsneutrale.

Dette var CS ikke enig i, idet de pågældende (som nævnt ovenfor) allerede var udnævnt til sergenter. I CS' optik var der således "blot" tale om et arbejdsgiverbeordret kursus (efteruddannelse), hvorfor de almindelige arbejdstidsregler skulle have været anvendt.

Spørgsmål til ovenstående kan adresseres til Rune Kjølby Larsen (tlf. 36908925 eller e-mail: rkl@cs.dk) i sekretariatet.