



Nye betingelser ved tegning af FTFa Lønsikring

FTFa Lønsikring ændrer betingelserne for at få udbetalt lønsikring i forbindelse med en ansættelseskontrakts udløb. Det betyder, at man ikke længere kan få udbetalt lønsikring, hvis du bliver ledig som følge af, at din ansættelseskontrakt planmæssigt udløber, og det er uanset, hvor længe den tidsbegrænsede ansættelse varer.

Ændringen træder i kraft pr. 1. marts 2018 således, at nye lønsikringer, der tegnes i løbet af februar med ikrafttræden til 1. marts 2018, er omfattet af de nye skærpede betingelser.

Medlemmer, der på nuværende tidspunkt har tegnet en FTFa Lønsikring, bliver ikke berørt af ændringen. De kan fortsat få udbetalt deres lønsikring, når de fratræder ved kontraktudløb og bliver ledige, hvis alle andre betingelser i øvrigt er opfyldt. FTFa giver således ikke særskilt information eller lignende til de medlemmer, der allerede har en FTFa Lønsikring, da der ikke sker ændringer for dem.

FTFa oplyser, at der ikke ændres i betingelserne i øvrigt, hverken for så vidt angår muligheden for at tegne lønsikring eller at få udbetalinger fra FTFa Lønsikring. Fremadrettet kan medlemmer på en tidsbegrænset ansættelseskontrakt fortsat få udbetalt FTFa Lønsikring, inden ansættelseskontrakten udløber, hvis de uventet bliver ledige og ikke havde kendskab til afskedigelsen, da de tegnede forsikringen. De har samme adgang til at få FTFa Lønsikring ved uventet ledighed, som medlemmer i tidsbegrænsede ansættelsesforhold.

CS tager ændringen til efterretning. Dog er det vores vurdering, at det er ærgerligt, at man ændrer betingelserne, så de ikke er så gunstige som tidligere for vores medlemmer.

Har du spørgsmål til FTFa Lønsikring, så kontakt vicedirektør Lykke Holmkvist 40 22 84 60 eller juridisk chef Lars Toft Simonsen 89 38 39 22.

Medlemmer kan også kontakte FTFa Lønsikring på telefon 70 13 13 00.