



Den nye ferielov – Hvad betyder den for dig?

Pr. 1. SEP 2020 træder den nye lov om ferie i kraft. Dele af loven implementeres allerede i løbet af 2019 i en overgangsordning. Loven er baseret på tre ugers sammenhængende hovedferie i perioden 1. maj til 30. SEP.

Den ny ferieordning med samtidighedsferie betyder for alle lønmodtagere, at optjeningsperioderne fra 2020 starter 1. SEP og løber til 31. AUG året efter. Ferieafholdelsesperioden løber i samme periode, men er fire måneder længere. Der optjenes som nu 2,08 feriedag pr. måned, hvilket svarer til 5 ugers ferie om året.

Det betyder, at alle lønmodtagere fra 1. SEP 2020 optjener deres feriedage løbende, og ikke som nu optjener dem pr. år med afvikling året efter fra 1. MAJ.

For nuværende ansatte fra 1. JAN 2018 vil regnestykket se således ud:

- Optjening af 25 feriedage, fra 1. JAN – 31. DEC 2018, der kan afvikles i perioden 1. MAJ 2019 – 30. APR 2020.
- Optjening af 16,7 feriedage, fra 1. JAN – 31. AUG 2019, der kan afvikles i perioden 1. MAJ – 30. SEP 2020.
- Optjening af 25 feriedage, fra 1. SEP 2019 – 31. AUG 2020, som indefryses og kapitaliseres til udbetaling, når arbejdsmarkedet forlades.
- Optjening af 2,08 feriedag pr. måned, fra 1. SEP 2020 – 31. AUG 2021, der kan afvikles i perioden 1. SEP 2020 – 31. DEC 2021. Og så fremdeles fremadrettet.

Det betyder, at man skal være opmærksom på, om man har ferie/anden frihed til dækning af de dage, man vil holde i perioden 1. SEP – 31. DEC 2020 (eksempelvis efterårs- og juleferie).

For personer, som ansættes i overgangsperioden, gælder andre tiltag.

CS vil løbende informere og justere afsnittet om ferie i [TR-håndbogen](#) på CS hjemmeside.

Husk at drøfte lokale konsekvenser af den nye ferielov i samarbejdssystemet.

Hvad koster det at være medlem af en fagforening?

Websiden skift-a-kasse.dk har lavet en samlet oversigt med (næsten) alle fagforeninger, hvor det er muligt at sammenligne kontingenter hos de forskellige.

<https://www.skift-a-kasse.dk/det-ultimate-prisoverblik-danmarks-billigste-og-dyreste-fagforeninger-i-2018/>

De store forskelle i priserne afspejler både en forskel i serviceniveau, men også en række forskellige bidrag – f.eks. betaling til forsikringer, strejkekasser, forhandlingsfond mm.

Hvis man kigger på de tre militære fagforeninger, så er de månedlige kontingenter:

- | | |
|----------------------------------------------------------------|--------------|
| • HOD (uden obligatoriske forsikringer): | 427 kr./mdr. |
| • HKKF (inkl. liv- og fritidsulykkesforsikring): | 648 kr./mdr. |
| • CS (inkl. obligatorisk liv-og heltidsulykke på 77 kr./mdr.): | 428 kr./mdr. |

CS "rene" faglige kontingent er således på 351 kr./mdr.