



Overenskomsten 2015

En ny overenskomst er faldet på plads

Få overblikket over resultaterne af OK15 her

”

Det samlede resultat giver en lille real-lønstigning samt nogle gode projekter, der skal bidrage til at styrke tillidsrepræsentanternes rolle og det psykiske arbejdsmiljø.

CS formand
Jesper K. Hansen ”

Overenskomsten

- Generel lønstigning på 4,45 pct. over tre år
- 3-årig overenskomst
- Projekt for bedre psykisk arbejdsmiljø
- Projekt om tillidsrepræsentantens rolle i udviklingen af statens arbejdspladser
- 1 ekstra uges forældreorlov med fuld løn til fædre

Ny organisationsaftale

Alle under CS' militære område, der ansættes i forsvaret fra 1. april 2015 og frem, bliver omfattet af en helt ny organisationsaftale.

PKVAL bliver varigt

Som tillæg til den nye organisationsaftale, er der lavet en ny aftale om tillæg.

”

Vi har aftalt en ny organisationsaftale til gavn for alle dem, der ansættes fra 1. april 2015 og som ikke kan se frem til en tjenestemandsansættelse

CS formand
Jesper K. Hansen ”

En fornuftig overenskomst

OK15: Med den nye overenskomst lykkedes det at sikre en lille lønstigning til alle på CS overenskomst. Det glæder CS formand Jesper K. Hansen, der kalder aftalen "fornuftig".

■ Af Kenneth Skov Jensen

Der er aftalt en ny overenskomst for alle statens ansatte.

Parterne blev enige om en aftale, der sikrer statens ansatte – og dermed også CS medlemmer – en generel lønstigning på i alt 4,45 pct. Lønstigningen fordeles over de tre år, overenskomsten varer, og set i forhold til de forventede prisstigninger (inflationen), vil resultatet indebære en generel reallønstigning.

- Vi har lavet en fornuftig overenskomst. Det lykkedes at sikre reallønnen og tilmed en lille reallønstigning, og det er positivt, siger CS formand Jesper K. Hansen, der selv var blandt hovedforhandlerne. Det forventes at priserne de næste tre år stiger med 3,80 pct., og med den generelle lønstigning vil lønnen altså stige mere end priserne.

En sikring af lønnen var hovedmålet, og derfor glæder det Jesper K. Hansen at det derudover lykkedes at sikre medlemmerne en lille stigning.

Fokus på arbejdsmiljø og den danske model

CS formanden fremhæver også to andre positive aftaler i forliget.

Parterne blev enige om, at der skal gøres en ekstra indsats for at forbedre det psykiske arbejdsmiljø. I første omgang er det aftalt at parterne skal sætte sig sammen og drøfte, hvad der centralt kan gøres for at understøtte, at der lokalt kan arbejdes for et bedre psykisk arbejdsmiljø. Blandt andet for at imødegå problemer med stress, sygefravær og mobning.

- Også i forsvaret har vi udfordringer med arbejdsmiljøet, særligt omkring stress, og derfor glæder det mig meget, at overenskomsten giver mulighed for at komme problemerne til livs, siger Jesper K. Hansen.

Det er også aftalt, at tillidsrepræsentanternes rolle i udviklingen af statens arbejdspladser skal styrkes.

- Det er positivt, at vi kunne blive enige om at styrke den danske model ved at fokusere mere på at forbedre det lokale samarbejde og tillidsrepræsentanternes rolle i forbedringen af statens arbejdspladser, siger Jesper K. Hansen og tilføjer:

- Det er begge krav, vi fra centralorganisationerne gik til forhandlingerne med, og som vi fik med i aftalen. Nu er det op til os at presse på for, at der bliver sat nogle projekter i gang.

Den nye overenskomst er trådt i kraft 1. april.



Den nye overenskomst

- Generel lønstigning på 3,52 pct. over tre år
- Forventet udmøntning af reguleringsordningen: 0,93 pct. (= samlet stigning på 4,45 pct.)
- 3-årig overenskomst
- Projekt for bedre psykisk arbejdsmiljø
- Projekt om tillidsrepræsentantens rolle i udviklingen af statens arbejdspladser
- 1 ekstra uges forældreorlov med fuld løn til fædre

Set i forhold til de forventede prisstigninger for de næste tre år på 3,80 pct. betyder den samlede lønstigning, at reallønnen stiger.

Hvad er realløn?

Din realløn er udtryk for din løn renset for prisstigninger (inflation).

Realløn betegner, hvad du som lønmodtager reelt får ud af dine penge.

- Er reallønnen steget, har du mulighed for at købe flere varer for din løn i dag end i går.
- Er reallønnen sikret, kan du købe det samme for din løn i dag, som du kunne i går.

Hvad er reguleringsordningen?

Reguleringsordningens formål er at sikre en tilnærmelsesvis parallel lønudvikling på henholdsvis statens område (herunder forsvaret) og det private arbejdsmarked. Stiger lønningerne på det private arbejdsmarked mere end i staten, sørger reguleringsordningen for, at de statsansattes løn følger med op. Modsat sikrer ordningen også, at de statsansatte aldrig kan blive lønførende i forhold til det private marked.

Sådan forhandles en overenskomst i staten

Forhandlingerne om OK15 foregår på to adskilte niveauer. Først skal de overordnede krav for alle statens ansatte forhandles. Ved denne forhandling fastlægges den overordnede ramme, herunder økonomien.

Efter den overordnede forhandling starter de delegerede forhandlinger i ministerierne. Herunder også Forsvarsministeriet, hvor CS forhandler direkte med Forsvarsministeriets Personalestyrelse (FPS) om de mere specifikke krav for CS medlemmer.



CS får ny organisationsaftale – for alle militært ansatte efter 1. april 2015

OK15: For at sikre de bedst mulige vilkår for nye og kommende medlemmer, har CS aftalt sig til en ny organisationsaftale.

■ Af Kenneth Skov Jensen

Alle under CS' militære overenskomst, der ansættes i forsvaret fra 1. april 2015 og frem, bliver omfattet af en helt ny organisationsaftale.

Den nye organisationsaftale berører alene de nye militære kolleger. Det er der en særlig grund til.

Vilkårene for de nye militært ansatte har grundlæggende ændret sig siden den seneste overenskomst, særligt fordi de ikke får mulighed for at blive tjenestemænd i forsvaret.

De eksisterende kontrakter kan ikke i tilfredsstillende grad tage højde for, at nyansatte ikke kan se frem til en tjenestemandsansættelse og efterfølgende tjenestemandspension.

- Det har været vigtigt for CS at lave en ny aftale med forsvaret, som giver vores nye og fremtidige kolleger de bedst mulige forhold i arbejdslivet. Både mens de arbejder, men også så de efterfølgende har en fornuftig pension, siger CS formand Jesper K. Hansen.

Der er ikke lavet om på den eksisterende organisationsaftale, så alle medlemmer der er ansat i dag, fortsætter på deres nuværende vilkår.

Styrket pension

Den nye organisationsaftale byder på en markant forbedring af pensionen. Den arbejdsgiverbetalte pension er øget til 16 pct., mens karenperioden for nye kolleger er fjernet, så alle under CS' aftaler optjener pension fra første arbejdsdag i forsvaret. Det er en stor forbedring, da nye kolleger indtil i dag har haft en karenperiode de første 18 måneder, hvor forsvaret ikke har skullet betale til pension.

- Ser man på, hvad andre unge i samme aldersgruppe og med lignende uddannelser kan se frem til i pension fra dag ét, så har vi lavet en særdeles god aftale.

Det bliver nu også muligt at oprette en frivillig aldersopsparing, hvis man frivilligt ønsker at spare yderligere op til pensionen.

Overgangsordning

Selvom den nye organisationsaftale gælder for CS medlemmer ansat efter 1. april 2015, så er der i aftalen også taget højde for den gruppe, der er ansat i perioden fra 1. september 2014 og frem, hvor det ikke længere var muligt at komme på langtidskontrakt med efterfølgende tjenestemandsansættelse. For de medlemmer er der lavet en overgangsordning til den nye organisationsaftale, hvis det ønskes.

Omfordeling af midler

Den forbedrede pension i den nye aftale er gjort mulig ved at omlægge basisløn og funktionstillæg og flytte nogle af midlerne over på pension. Der er altså ikke tilført flere penge. Om det kan betale sig at skifte til den nye organisationsaftale, kræver derfor også en individuel vurdering af fordele og ulemper, fordi det kan have en konsekvens for den nuværende basisløn, hvis man vil overgå til den nye aftale med forbedret pension.

Ny aftale om tillægsdannelse

Sammen med den nye organisationsaftale, er der lavet en ny aftale om tillæg, der gælder alle nuværende CS medlemmer

Udover en ny organisationsaftale, har CS også indgået en ny aftale om tillæg. Aftalen betyder, at alle personlige kvalifikationstillæg (PKVAL) fremover vil blive varige tillæg. Alle nuværende CS medlemmer vil løbende overgå til den nye tillægsaftale.

Overgangen sker ved, at det nuværende PKVAL fortsætter til sit udløb, hvorefter det er til genforhandling. Kan man ikke blive enig med chefen om et nyt tillæg, gøres det nuværende PKVAL varigt.

- Det er positivt, fordi det sikrer, at ingen nu går ned i tillæg. Kan man ikke blive enig med arbejdsgiver, er tillægget varigt, siger CS formand Jesper K. Hansen.

Årsagen er, at alle der ansættes på CS' nye organisationsaftale vil være omfattet af den oprindelige Ny Løns-aftale i staten, hvor kvalifikationstillæg er varige. Den nye aftale om tillægsdannelse skal sikre, at alle nuværende ansatte på CS' overenskomst kan overgå fra tidsbegrænsede PKVAL-tillæg til varige kvalifikationstillæg.

Den nye tillægsaftale

- Personlige kvalifikationstillæg fortsætter indtil deres udløb. Derefter skal de genforhandles. Opnås der ikke enighed, bliver det nuværende PKVAL gjort varigt.
- Skifter man stilling, er PKVAL til forhandling.
- I tilfælde af stillingsskift, som ikke sker efter ansøgning, bibeholdes kvalifikationstillæg.
- Ved beordring i INTOPS fortsætter eksisterende kvalifikationstillæg

Hvem gælder den nye organisationsaftale for?

Den nye organisationsaftale gælder for alle militært ansatte, der indgår kontrakt med forsvaret efter 1. april 2015, og som hører under CS' overenskomst. For ansatte ansat mellem 1. september 2014 og 1. april 2015 er der lavet en overgangsordning (se bunden af siden)

Gælder den nye aftale om tillægsdannelse for mig som nuværende ansat?

Ja. Dine nuværende personlige kvalifikationstillæg fortsætter til deres udløbsdato, hvorefter de er til forhandling. Kan I ikke blive enige, gøres dit nuværende tillæg varigt

Jeg er ansat på en K35 i dag, som udløber inden for få år. Hvis jeg fortsætter i forsvaret, kan jeg så blive ansat under vilkårene for den nye organisationsaftale?

Ja. Alle kontrakter, der indgås efter 1. april 2015, bliver efter den nye aftale. Ved stillingsskift fortsætter du dog på din nuværende kontrakt

Hvis jeg vil forbedre min pension som nuværende ansat ikke-tjenestemand, hvad kan jeg så gøre?

Det vil være muligt at starte en aldersopsparing, hvis man ønsker selv at spare yderligere op til sin pension

Hvorfor er den pligtige afgangsalder væk for dem, der bliver ansat fra 1. april 2015?

Som overenskomstansat giver en pligtig afgangsalder ikke mening. Det svarer i praksis til, at du bliver fyret inden folkepensionsalderen, og det er voldsomt dyrt, fordi det er dig selv, der kommer til at betale for årene indtil folkepensionen

Få overblikket over den nye aftale mellem CS og forsvaret

Ændringer på CS' militære del – ved ansættelser på CS overenskomst efter 1. april 2015

Der er lavet ny organisationsaftale, som gælder for CS' militære medlemmer ansat i forsvaret efter 1. april 2015. Alle ansat før 1. april 2015 fortsætter på deres nuværende vilkår.

Ansættelse

– efter den nye organisationsaftale

- Der er ingen pligtig afgangsalder
- Kontrakter er uden tidsbegrænsning
- Dog kan tidsbegrænset ansættelse ske i forbindelse med:
 - INTOPS
 - Søværnets- og Flyvevåbnets reaktionsstyrkeuddannelse.

Tidsbegrænsede ansættelser skal ske efter aftale med CS, med mindre der er tale om individuel forlængelse af allerede tidsbegrænsede ansættelsesforhold.

Overgangsordning

for nuværende medlemmer

Alle der er ansat mellem 1. september 2014 og 1. april 2015 kan overgå til den nye organisationsaftale. Det vil være en individuel vurdering, hvad der bedst kan betale sig for den enkelte.

Ny lønindplacering for konstabler

Den nye aftale betyder også, at konstabler fremover stiger i løntrin efter fire år og ikke først ved deres 35. år, hvor de i den nuværende aftale bliver specialister.

Pension

Pensionsforholdene er blevet forbedret for overenskomstansatte med arbejdsmarkedspension – det vil sige, alle der fremover bliver ansat i forsvaret.

Arbejdsgiverbetalt pensionsbidrag stiger fra:

- 10 pct. (for ansatte under 26 år)
- 15 pct. (for ansatte over 26 år)

Til

- 16 pct. for alle ansatte, uanset alder.

Karenperioden på 18 måneder frafalder. Alle CS medlemmer optjener altså pension fra den første dag, de er ansat i forsvaret.

Det bliver nu også muligt at oprette en frivillig aldersopsparing.

Beredskabsstyrelsen

For CS medlemmer i Beredskabsstyrelsen er der én ændring til den nuværende overenskomst:

Der er ikke længere en pligtig afgangsalder (gælder for alle ansatte).

Den civile del

CS' civile medlemmer fortsætter på deres nuværende overenskomst med én enkelt ændring:

Fjernelse af provinsatser

Den såkaldte provinsats fjernes for materieforvaltere uden uddannelse samt for kasernemester 5. Disse satser erstattes med hovedstadssatsen, hvilket svarer til en stigning i basislønnen.

Orienteringsmøder med CS formanden

Kom til orienteringsmøder om den nye overenskomst med CS formand Jesper K. Hansen, når han besøger en lang række af forsvarets tjenestesteder.

Her kan du få information om den nye overenskomst og stille spørgsmål direkte til formanden.

Nøjagtig tid og sted vil fremgå af cs.dk og CS' side på Facebook.

