



VÆRDIGRUNDLAG
OG MÅLSÆTNINGER
FOR CS

Værdigrundlag og målsætninger for CS

Mission

at varetage det enkelte medlems/medlemmernes fagretslige interesser i ind- og udland, herunder:

- at sikre og udvikle det enkelte medlems økonomiske, sociale, beskæftigelses-, uddannelses- og arbejdsmiljømæssige vilkår,
- at værne om det enkelte medlems interesser overfor arbejdsgiver i overensstemmelse med indgåede aftaler, samt
- at styrke fællesskabet.

CS er en faglig partipolitisk neutral organisation.

Vision

Tættest på
medlemmerne
i
samspil med
Forsvaret

Motto

Sammenhold styrker

Værdier

- Faglighed
- Synlighed
- Ansvarlighed
- Solidaritet

Faglighed

Faglighed handler for CS om, at have viden og færdigheder af høj kvalitet på alle niveauer i organisationen.

CS skal til stadighed råde over den ekspertise, der forudsættes for at opfylde forventningerne til en faglig organisation.

CS skal gennem fagligt kompetente medarbejdere, samt politisk indflydelse, fremstå som en troværdig og ansvarlig organisation.

CS er en organisation i bevægelse med høje krav til kvalitet.

CS er en organisation, der:

- er til for medlemmerne,
- der lægger vægt på medlemsbetjening,
- etablerer klare mål, prioriterer og planlægger gennemførelse,
- arbejder professionelt, effektivt og målrettet,
- samarbejder på tværs, og sikrer os mod ensidighed,
- bygger på vidensdeling,
- udvikler vores kompetencer,
- er omstillingsparate,
- handler til tiden, men gerne før, samt
- sikrer adgang til ekstern bistand.

Synlighed

CS formidler relevant kommunikation til rette tid og sted.

CS er en organisation, der:

- er til stede,
- arbejder i åbenhed og gensidig dialog,
- sikrer let og hurtig adgang til relevant information,
- sørger for, at vores medlemmer holdes informeret om forhold, der har betydning for dem.

Ansvarlighed

CS vil leve op til de forventninger, der er til en faglig organisation i relation til medlemmer, ansatte og samarbejdspartnere.

CS er en organisation, der gennem et positivt menneskesyn:

- skaber udvikling med omtanke og respekt,
- påtager sig ansvar for egne opgaver,
- gør sit bedste for at undgå fejl, men accepterer og lærer af dem, når de opstår, samt
- er åbne over for andres synspunkter og holdninger.

Solidaritet

Sammenhold, en gensidighed i forpligtelser.

Det er afgørende for resultatet af vores arbejde og vores daglige trivsel, at vi anerkender og respekterer hinanden.

CS er som organisation fuldstændig afhængig af medlemmernes vilje og evne til at stå sammen.

Overordnede målsætninger

CS skal arbejde for at forbedre medlemmets vilkår, herunder bl.a.:

- at drage omsorg for deres familier,
- at sikre gode arbejdsmiljømæssige forhold,
- at sikre gode økonomiske forhold, samt
- at sikre kompetenceudvikling i forhold til ændrede krav, ønsker og behov.

CS skal arbejde for, at fremstå som en professionel og synlig organisation, herunder bl.a.:

- at opnå resultater gennem åbenhed og tillid,
- at organisationen til stadighed gennem læring udvikles,
- at organisationen nyder tillid og anerkendelse hos medlemmer og samarbejdspartnere, samt
- at sætte fokus på værdien af de ydelser organisationen tilbyder, med henblik på løbende at forbedre eller udbygge disse.

Delmål (politik)

Delmålene udformes som overordnede politikker, der beskriver arbejdet i og omkring organisationen.

Organisationens faglige og politiske udvikling

- Trusselsvurdering (interne og eksterne faktorer, samt muligheder, styrker og svagheder)
- Sagens gang, medlemmernes muligheder for at få behandlet sager
- Husets virke, herunder serviceniveau
- Medlemsregistrering, herunder tillidshverv
- Økonomi
- Personalepolitik
- Aftalepolitik
- Forhandlingspolitik
- Udvalgs politik
- Hvad vil vi lære af andre (Benchmarking)

Løn og ydelser

- Overenskomst
- Ny løn
- Tillægsgdannelselse
- Central løndannelselse
- Lokal løndannelselse
- Gammel løn
- Pension
- Personalepolitik
- Rekruttering og fastholdelse

Uddannelse

- TR
- Kompetenceudvikling
 - Politisk kompetence
 - Medlemskompetence (stampersonel)
 - Medarbejderkompetence

Kommunikation

- Information
- Hvordan vil vi opfattes (Branding)

- Medlemskontakt
- TR-kontakt
- Politisk indflydelse
- Redaktionsudvalg
- Udmeldelse resultater, positive og negative

Rekruttering af medlemmer til organisationen

- Hvervning
- Fastholdelse

Arbejds miljø

- Generelt
- I internationaltjeneste

Materielanskaffelser

- Påvirke fremtidige indkøb, herunder:
 - sikkerhed,
 - anvendelighed og
 - uddannelse

Soldat og samfundsborger

- Familie, sociale tiltag, etc.
- Stampersonel og sikkerhed
- Stampersonel i internationaltjeneste
- Rekruttering
- Fastholdelse
- Støttecentre