



Ny aftale for flymekanikerlærlinge

På konferencen fortalte specialkonsulent Flemming Fage Sørensen om den nye aftale for flymekanikerlærlinge. Her er hovedpunkterne.

- Lærlinge som rekrutteres **eksternt** bliver indplaceret i vores organisationsaftales løngruppe for lærlinge. Det gælder også for medarbejdere, som tidligere har været ansat.
- Lærlinge som rekrutteres **internt** i Forsvaret til flymekanikeruddannelsen, bliver aflønnet som konstabel i forhold til gældende organisationsaftale for den pågældende medarbejder.
- Lærlinge, som er rekrutteret **internt og efter 1. april 2015**, vil få efterbetalt forskellen mellem lærlingelønnen og lønnen som konstabel. Dog modregnes tillæg som er aftalt, som udligning i forbindelse med uddannelsen.

Selvom man aflønnes som konstabel under flymekanikeruddannelsen, beholder man den militære grad, man har opnået.

- Medlemmer som er ansat **før 1. april 2015 på en K35 kontrakt**, kan nu anvende civiluddannelse på flymekanikeruddannelsen, hvorefter de overgår til den nye organisationsaftale.
- Medlemmer, som er ansat **før 1. september 2014 på K62 kontrakt** og som påbegynder en lærlingeuddannelse i forsvaret (ikke flymekanikeruddannelsen), aflønnes som lærlinge. Men både denne gruppe og flymekanikerlærlinge bevarer rettighederne fra organisationsaftalen, fx tilsagn om tjenestemandsansættelse – og lærlingeperioden medregnes i de 10 år arbejdsmarkedspension.

Vejledning om arbejdsmiljøvirksomhed for værnepligtige

Sidst i juli blev der udgivet en ny vejledning om arbejdsmiljøvirksomhed for værnepligtige.

Den beskriver blandt andet, hvordan man sikrer sig, at de værnepligtige har mulighed for, at få indflydelse på eget arbejdsmiljø, både det psykiske og det fysiske, igennem den allerede etablerede arbejdsmiljøorganisation på tjenestestederne, i samarbejdsfora etc.

Som FTR eller TR kan du blandt andet gøre de værnepligtige opmærksomme på vejledningen. Den er udarbejdet med henblik på at være et opslagsværk for værnepligtige og værnepligtsenheder og angiver blandt andet, hvordan gennemførelse af den lovpligtige arbejdspladsvurdering for værnepligtige eksempelvis kan håndteres.

Arbejdsmiljø bliver også varetaget i Herning

Nu hvor medlemskonsulent Jan Berg er kommet på plads i den nye filial i Herning, er der også nye opgaver til ham inden for arbejdsmiljø.

Jan Berg træder således ind i underudvalg vedr. arbejdsmiljø (UVA) og Branchefællesskabet for Arbejdsmiljø. Branchefællesskabet erstattede i starten af året de 11 branchearbejdsmiljøråd - eksempelvis BAR Service og Tjenesteydelser, som CS var repræsentant i.