



CS vinder voldgift om fast påregnelige ydelser

CS og CO10 har den 4. december 2018 vundet en sag om fast beregnelige ydelser ved faglig voldgift. Sagen handler om, hvorvidt der i en konkret sag er seks måneders karens for variable ydelser under lovligt fravær. For eksempel ferie og sygdom.

Sagen handler helt konkret om et medlem, som er tjenestegørende ved militærpolitiet i Aalborg, og som udlånes til en stilling på militærpolitistationen i Aarhus.

I Aarhus skal det pågældende medlem deltage i en kontinuerlig vagt. Forsvaret har anlagt den forvaltning, at der i denne type sager er en seks måneders karensperiode før variable ydelser kan udbetales under ferie og sygdom. CS er derimod af den opfattelse, at den pågældende var ansat specifikt til at gå vagt, hvorfor ydelserne er fast påregnelige fra første ansættelsesdag.

Det har voldgiften nu givet CS medhold i. Dommerne vurderede den konkrete sag og lagde vægt på, at medlemmertilidligere havde forrettet vagttjeneste i Aarhus. Forsvaret skal derfor efterbetale medlemmet variable ydelser for de første seks måneder, i de perioder hvor medlemmet var haft lovligt fravær.

Vi er naturligvis meget tilfredse med voldgiftens afgørelse. Vi er glade for at medlemmet nu får de penge, som vi hele tiden har ment, at han er berettiget til, men vi er naturligvis også tilfredse med, at dommeren delte CS' opfattelse; at når man er ansat til at gå vagt, så er ulempegodtgørelse samt nat- og weekendbetaling en fast påregnelig del af ens løn *uden* karensperiode.

Ovenstående sag er en ud af to sager som er en af to sager anlagt ved voldgift. Den anden sag som også blev behandlet den 4. december 2018 handler om, hvorvidt sø-øvelsestillæg er fast påregnelige.

CS forventer voldgiftens kendelse i denne sag i januar 2019.