



Bonus til tjenestemænd efter optjening af 37 års pensionsalder

Fra 01. januar 2019, vil tjenestemænd som har optjent 37 tjenestemandspensionsår og som fortsat arbejder, optjene en bonus på 15% af deres løn. Bonusen optjenes pr. måned, men gøres op hvert kvartal. Bonusen opspares og vil komme til udbetaling, når man går på pension, sammen med den første måneds tjenestemandspension.

Det vil primært være de civile tjenestemænd, der har mulighed for at optjene denne bonus, da det kun vil være ganske få militære der når at optjene 37 tjenestemandspensionsår uden de op til 10 år, der tillægges ved afgang til pension for de militære. De op til 10 år, tæller i denne forbindelse ikke med i optjening af de 37 tjenestemandspensionsår.

[Du kan læse nærmere om ordningen i det materiale, der er vedhæftet denne CS INFO.](#) Spørgsmål kan rettes til Medlemskonsulent Torben Bratved (tb@cs.dk) eller Specialkonsulent Nadia Skovsborg (nadia@cs.dk).

Ny bestemmelse for helbreds vurderinger pr. 1. januar 2019

1. januar træder en ny bestemmelse for helbreds vurderinger i kraft i Forsvaret. Bestemmelsen indeholder nye egnetheds vurderinger og baserer sig på en mere risikovillig individuel helbreds vurdering i forhold til funktionen.

Det vil rent praktisk sige, at man ikke længere kan placeres i kategorien "varigt uegnet". I stedet kan man placeres som henholdsvis "egnet uden begrænsninger", "egnet med begrænsninger" eller "egnet med begrænsninger til national tjeneste".

Egnet uden begrænsninger betyder, at man er egnet til alle missioner, sejlende tjeneste og til opstilling i beredskab.

Egnet med begrænsninger betyder, at man har nogle helbredsmæssige forhold, der medfører, at man ikke kan deltage i løsning af alle typer opgaver, der kan forekomme i Forsvaret.

Egnet med begrænsninger til national tjeneste betyder, at man har nogle helbredsmæssige forhold, der er vurderet til at være hindrende for udsendelse – herunder også deltagelse i sejlads i indre danske farvande. Er man vurderet i denne kategori, kan man dog stadig deltage i opgaver, hvor der er umiddelbar adgang til det civile sundhedsvæsen. Det er ikke et krav, at en medarbejder i sidstnævnte kategori fremover skal gennemgå regelmæssig helbreds vurdering. I tilfælde af bedring i helbredsforholdene kan man anmode infirmeriet om en ny vurdering.

Læger ved infirmerierne foretager en samlet helbreds vurdering. Helbreds vurderingen omfatter læge- og tandvurdering samt vaccination. Derudover vil der også være en screening af medarbejderens



mentale tilstand. Helbredsundersøgelsen omfatter også en vurdering af egnethed til blåt bevis, hvor der er specifikke krav til synsstyrke og farvesans. Samtidig vurderes alle også med henblik på røgdykning.

Efter en helbredsbedømmelse orienterer Forsvarets Sanitetskommando (FSK) den enkelte medarbejders niveau III chef om egnhedskategori, hvis der er begrænsninger. Chefen får som udgangspunkt kun besked om, hvilken kategori, medarbejderen er placeret i. Har en enhed brug for at indhente konkrete oplysninger om den enkelte medarbejders begrænsninger i forhold til en given opgave/mission, kontakter chefen FSK, som via notat vil orientere om, hvori begrænsningen ligger for den enkelte medarbejder. Efterfølgende kan chefen på niveau III gå i dialog med infirmerilægen om begrænsningernes operative konsekvenser. Enhver drøftelse vedrørende helbredsforhold forudsætter medarbejderens samtykke jf. pkt. 4.3, Samtykke og persondatasikkerhed.

Den nye bestemmelse er gældende for gældende for personel under Værnsfælles Forsvarskommandos myndighedsområde, for hvem der er tilknyttet et helbredskrav. Det vil sige fast ansat militært personel ved Forsvarsministeriets departement og øvrige styrelser, civilt personel, der er udpeget til en konkret mission eller til sejlads, værnepligtige i Søværnet og værnepligtige, der søger kontrakt.