



CS vinder to sager i faglig voldgift

CS var sammen med Centralorganisationen af 2010 (CO10) i faglig voldgift mod Forsvarsministeriets Personalestyrelse (FPS) tilbage i december. CS og CO10 havde anlagt to sager vedrørende fast påregnelige ydelser under sygdom. Vi har nu modtaget dommerens kendelser i begge sager, og begge falder ud til CS' fordel.

Den ene sag handler om, hvorvidt der er karens for fast påregnelige ydelser under ferie og sygdom mv., når en medarbejder ansættes til at forrette vagttjeneste.

I den anden sag var det FPS' opfattelse, at sø-øvelsesdage ikke er en fast påregnelig ydelse. Det havde den konsekvens, at en medarbejder, som var syg og skulle have forrettet sejlende tjeneste, ville få tilskrevet en erstatningsfrihed med betegnelsen "sø-øvelse syg".

"Sø-øvelse syg" kunne, efter FPS' opfattelse, kun afvikles som frihed, og at ikke-afviklede "sø-øvelse syg" blev slettet ved planlægningsperiodens udløb. Under normale omstændigheder vil ikke-afviklede erstatningsfrigheder blive godtgjort kontant ved planlægningsperiodens udløb.

Efter CS' opfattelse indgår sø-øvelse i begrebet 'fuld løn' og er derfor en fast påregnelig ydelse. Manglende betaling ville derfor stille medlemmet dårligere under sygdom.

Dommeren i sagen fandt, at erstatningsfriheden for sø-øvelse indeholder så væsentlige elementer af fast påregnelige løndelev, at erstatningsfriheden også optjenes under betalt fravær på grund af sygdom, og vores medlem herefter har krav på udbetaling af erstatningsfridagene som tillæg.

I begge sager skal der ske en efterbetaling til de to medarbejdere, som sagerne omhandlede.

CS vil nu sammen med CO10 og vores advokat nærlæse kendelserne med henblik på at vurdere, om der skal stilles yderligere krav til Forsvarsministeriets Personalestyrelse, hvorefter vi vil beskrive sagerne nærmere.

Enighed om tilkaldevagt

CS og FPS er blevet enige om forvaltning af tilkaldevagt på arbejdsfri dage (FRI2 eller 0-dage).

Tidligere blev tilkaldevagt på normal arbejdsfri dage honoreret med den almindelige sats på kr. 412,11.

Fremover vil tilkaldevagt på arbejdsfri dage blive honoreret med satsen for tilkaldevagt på fridage som er på kr. 824,22. Det er samme sats, som ydes ved tilkaldevagt på dage, hvor der afvikles frihed.

Ligeledes gælder det, at tilkaldevagt i perioder med virksomhedslukket honoreres med kr. 824,22.

Ny ferielov – hvad betyder den for dig?

Den nye ferielov træder i kraft 1. september 2020. Som det har været fremme i medierne i løbet af denne uge, kan dette få betydning for dig, der ønsker at afholde efterårsferie i september 2020. Nedenfor forklarer vi hvorfor og hvordan du skal forholde dig.



Kort fortalt er den nye ferielov indført for at sikre, at nye på arbejdsmarkedet allerede ved det første års ansættelse kan holde ferie med løn i modsætning til nu, hvor der kan gå op til 16 måneder fra ferien er optjent, til den kan afholdes.

Du optjener fortsat 2,08 feriedag for hver måneds ansættelse, men du vil, efter den nye ferielov er trådt i kraft, have mulighed for at afholde ferien allerede måneden efter den er optjent.

Inden den nye ferielov træder i kraft, går vi ind i en såkaldt overgangsordning. Overgangsordningen skal sikre, at overgangen fra forskudt optjening og afholdelse af samtidighedsferie sker så smidigt som muligt. Men overgangsordningen kan have betydning for den måde du kan holde ferie på i efteråret 2020.

Hvis du holder ferie i perioden fra den 1. januar 2019 til den 30. april 2020, så er alt stort set som det plejer. Herefter går vi ind i et såkaldt mini-ferieår, der løber fra den 1. maj 2020 til den 31. august 2020. I miniferieåret er der 16,64 dage du kan holde ferie for. Der er altså nok feriedage til at holde tre ugers ferie i hovedferieperioden.

Hvis du ønsker at holde efterårsferie efter at have holdt tre ugers sommerferie, så har du 1,64 optjente dage at gøre dette for. Hvis du ønsker at afholde mere efterårsferie, så skal der overføres ferie fra tidligere ferieår. Hvis du gerne vil holde 5 dages efterårsferie i 2020, så skal du inden 1. maj 2020 aftale med din arbejdsgiver at overføre feriedage eller særlige feriedage til dette formål.

Hvis du har spørgsmål til den nye ferielov og betydningen for din ferieafholdelse, så tag fat i Nadia Skovsborg, mail nadia@cs.dk tlf. 36 90 89 04