



Lønregulering i staten pr. 1. april 2019

Ved overenskomstforhandlingerne i 2018 blev der aftalt en generel lønstigning på 1,3 pct. 1. april 2019.

Lønudviklingen på det private arbejdsmarked har dog udviklet sig anderledes end forventet, og derfor kommer der en negativ udmøntning fra reguleringsordningen, som sikrer, at den offentlige og den private lønudvikling følges ad. Det betyder, at lønnen reguleres med 0,95 pct. fra 1. april 2019.

Udmøntningen fra reguleringsordningen er baseret på et skøn for lønudviklingen i den private sektor. Fordi der er tale om skøn, kan den reelle udmøntning fra reguleringsordningen blive både større og mindre end det, der er forudsat, og dermed kan de aftalte lønstigninger også blive større eller mindre, end det der fremgår af tabellen nedenfor.

Tal i procent	1.april 2018	1. oktober 2018	1. april 2019	1. oktober 2019	1. april 2020	1. februar 2021	I alt
Generelle lønstigninger	0,80	0,50	1,3	0,86	1,46	0,68	5,60
Skøn for udmøntning af reguleringsordningen	0,33	-	0,02 - 0,35		0,02	0,1	0,47
Generelle lønstigninger inkl. reguleringsordningen	1,13	0,50	1,32 0,95	0,86	1,48	0,78	6,07

CS og FPS enige om konstabellønnings

Ved overenskomstforhandlingerne i 2018 blev det aftalt, at alle konstabler indenfor CS aftaleområde skulle stige i løn, når de opnåede fire års anciennitet i stillingen. Denne lønstigning skulle erstatte den lønstigning, som konstablerne tidligere havde fået, når de fyldte 35.

Da resultatet skulle udmøntes var det FPS opfattelse, at lønstigningen alene skulle gælde ansatte på langtidskontrakt. CS og Centralorganisationen af 2010 (CO10) holdt fast i, at lønstigningen skulle gælde for alle, uanset kontraktform.

Der skulle lidt forhandling til, men FPS har nu anerkendt, at lønstigningen skal gælde for alle, og det betyder, at den aftalte lønstigning snarest muligt vil blive udbetalt med tilbagevirkende kraft til 1. oktober 2018.