

**Aftale
mellem
Forsvarets Personeltjeneste og Centralforeningen for Stampersonel
om
Militærtillæggets dækningsgrad**

Dækningsområde m.v.

§ 1. Aftalen dækker alt militært personel under Centralforeningen for Stampersonel.

Stk. 2. Personellet oppebærer et fast månedligt militærtillæg dækkende særlige forhold ved tjenesten.

§ 2. Alt militært personel, der oppebærer militærtillæg jf. § 1, er omfattet af "Aftale om supplement til arbejdstidsregler for tjenestemænd i staten mv." af 01. juli 2007 mellem Forsvarets Personeltjeneste og Centralforeningen for Stampersonel.

Militærtillæggets dækning

§ 3. Militært personel er ikke omfattet af reglerne om højeste arbejdstid, hvorfor de for statens tjenestemænd gældende regler om arbejdstid, jf. Cirkulære om Arbejdstid for tjenestemænd i staten af 24. marts 2006, hvor ikke andet er aftalt.

Stk. 2. Militært personel er ikke omfattet af reglerne om over-/merarbejde, iht. cirkulære om Arbejdstid for tjenestemænd i staten af 24. marts 2006.

§ 4. Overstiger arbejdstiden den på den enkelte dag aftalte arbejdstid, skal dette være konkret beordret eller nødvendigt for arbejdets forsvarlige udførelse.

Stk. 2. Hvis merarbejde af et væsentligt omfang, mere end 20 timer pr. kvartal, ikke godtgøres ved afspadsering, herunder konvertering til omsorgsdage eller anvendelse i forbindelse med en fridøgnbankaftale, kan det godtgøres med økonomisk kompensation.

Stk. 3. På grundlag af et kvalitativt skøn over det udførte merarbejdes art og indhold, fastsættes størrelsen af merarbejdet.

Stk. 4. Grundet den særlige situation forsvaret står i, herunder implementering af ny struktur og vakante stillinger i forbindelse med omstillingsprocessen, fastsættes økonomisk kompensation af merarbejde efter stk. 3 til godtgørelse med, en normal timeløn med et tillæg på 50 %.

Timelønnen beregnes på baggrund af fast løn og faste tillæg - undtaget herfra er militærtillægget og pensionsydelse.

§ 5. Rådigheds- og beredskabsforpligtelse er dækket af militærtillægget.

Stk. 2. Rådighedsforpligtelsen omfatter varierende beredskabsmæssige ændringer ved enheden, hvor der ikke sker indgreb eller indskrænkninger i den ansattes bevægelses- og handlefrihed, herunder et skærpet krav om fremmøde ved tilkald.

Stk. 3. Beredskabsforpligtelsen dækker hvor tidsmæssige krav pålægges materiel-/personelkapacitet og hvor det ikke medfører indgreb eller indskrænkninger i den ansattes bevægelses- og handlefrihed, herunder et skærpet krav om fremmøde ved tilkald.

§ 6. Ved tilkald, medregnes den præsterede arbejdstid i arbejdstidsopgørelsen.

§ 7. Militærtillægget træder i stedet for godtgørelse for delt tjeneste, hvor pauser har varighed af mere end en time.

§ 8. Ved inddragelse af en fastlagt fridag medregnes den præsterede arbejdstid i arbejdstidsopgørelsen.

Stk. 2. § 14, stk. 1 og 2 i Cirkulære om Arbejdstid for tjenestemænd i staten af 24. marts 2006 finder ej anvendelse.

Stk. 3. For døgtjeneste forrettet på en inddraget fridag fastsættes en arbejdstid på 7,4 timer.

Ikrafttrædelses- og opsigelsesbestemmelser

§ 9. Aftalen træder i kraft pr. 1. juli 2007.

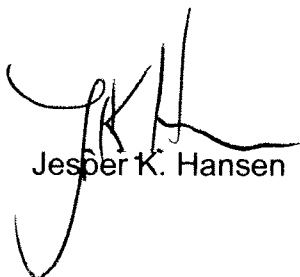
§ 10. Aftalen indgår som en del af den gældende overenskomst mellem Forsvarets Personeltjeneste og Centralforeningen for Stampersonel, aftalen kan opsiges med de for overenskomster gældende regler.


København den 01. juli 2007.

Centralforeningen for Stampersonel

Forsvarets Personeltjeneste

E. b.


Jesper K. Hansen


Niels H. Tønning
oberstløjtnant