

**AFTALE  
MELLEM  
FORSVARETS PERSONELTJENESTE, FORSVARSMINISTERIET, FORSVARETS  
EFTERRETNINGSTJENESTE, HJEMMEVÆRNSKOMMANDOEN  
OG  
CENTRALFORENINGEN FOR STAMPERSONEL  
OM  
TILLÆGSDANNELSE**

**Bilag: Oversigt over aftaler.**

**§ 1.** Denne aftale gælder for personel på nyt lønsystem omfattet af Centralforeningen for Stampersonels aftale- og forhandlingsret.

**§ 2.** Formålet med denne aftale er at fastholde og honorere kvalificeret personel, at omlægge og forenkle dele af tillægsstrukturen, at minimere lønudsving ("elevatørøn") i fm stillingsskift, udsendelse m.v. samt at aftale honorering for virke i højere funktion.

**FUNKTIONSTILLÆG**

**§ 3.** Personel af sergentgruppen ydes et gradsafhængigt fast funktionstillæg således:

**Stk. 2.** Til sergenter, M 212 ydes et årligt pensionsgivende (12,5 %) fast funktionstillæg på 4.000 kr. (OKT 1997).

**Stk. 3.** Til oversergenter og overmekanikere, M 221 ydes et årligt pensionsgivende (12,5 %) fast funktionstillæg på 11.000 kr. (OKT 1997).

**Stk. 4.** Til seniorsergenter, overmekanikere I og seniormekanikere, M 231 ydes et årligt pensionsgivende (12,5 %) tillæg på 15.000 kr. (OKT 1997).

**Stk. 5.** Til chefsergenter, M 232 ydes et årligt pensionsgivende (12,5 %) tillæg på 17.000 kr. (OKT 1997).

**§ 4.** Samtidig med indførelse af / omlægning til fast funktionstillæg ophæves aftaler om følgende forhåndsaftalte funktionstillæg i nyt lønsystem (jf. bilag 1 til organisationsaftale mellem Forsvarets Personeltjeneste og Centralforeningen for Stampersonel af 29. september 2006):

- Tillæg til administrationsbefalingsmand ved Frømandskorpset
- Tillæg til civiluddannelsesvejleder
- Tillæg til personel på miljøskibe
- Tillæg til MEK-FEKS sektionsfører
- Tillæg til sagsbehandler

- Tillæg til instruktør
- Tillæg til minerydder (INGREG)
- Tillæg til kampvognsskydelærer
- Tillæg til administrationsbefalingsmand, AFD, HRN
- Tillæg til kommandobefalingsmand
- Tillæg til forsyningsbefalingsmand
- Tillæg til rekrutteringsbefalingsmand og hjælper ved Forsvarets Dag
- Tillæg til faggruppeleder
- Tillæg til stations- og værkstedsleder.
- Tillæg til interceptcontroller.

Jf. bilag 1, punkt 1 til denne aftale.

**Stk. 2.** Samtidig med indførelse af / omlægning til fast funktionstillæg ophæves Aftale mellem Forsvarets Personeltjeneste og Centralforeningen for Stampersonel af 30. september 2005 om individuelt varigt kvalifikationstillæg til OS, SSG og CSG i HRN på Nyt lønsystem ("3642-tillægget").

Jf. bilag 1, punkt 1 til denne aftale.

**Stk. 3.** Samtidig med indførelse af / omlægning til fast funktionstillæg ophæves følgende aftaler om EDB / IT tillæg (jf. bilag 1 til organisationsaftale mellem Forsvarets Personeltjeneste og Centralforeningen for Stampersonel af 29. september 2006): EDB tillæg - standard, EDB tillæg - programmør, Informatikteknikertillæg og mikroinstruktørtillæg.

Jf. bilag 1, punkt 2 til denne aftale.

**Stk. 4.** Personel af konstabelgruppen, som måtte oppebære ét af de i § 4 stk.1, nævnte tillæg, får omlagt hidtidigt funktionstillæg til personligt kvalifikationstillæg.

**Stk. 5.** Udover det i § 3 nævnte faste funktionstillæg kan der ikke aftales yderligere funktionstillæg.

**Stk. 6.** Personel, som oppebærer flyveledertillæg eller flyvelederassistenttillæg, er ikke omfattet af denne aftale.

## **PERSONLIGE KVALIFIKATIONSTILLÆG**

**§ 5.** Efter individuel forhandling kan Forsvarets Personeltjeneste, Forsvarsministeriets departement, Forsvarets Efterretningstjeneste og Hjemmeværnskommandoen og den enkelte medarbejder aftale et personligt pensionsgivende (12,5 %) kvalifikationstillæg på grundlag af en samlet vurdering af den ansattes faglige og personlige kompetencer. Tillægget skal honorere medarbejderens kompetencer, som er anvendelige for Forsvaret og skal ses i et længere tidsmæssigt perspektiv.

**Stk. 2.** I den samlede vurdering af, hvorvidt der skal ydes et kvalifikationstillæg (herunder tillæggets størrelse), skal medarbejderens faglige såvel som personlige kompetencer og kvalifikationer, udsendelsesegnethed, mobilitet, uddannelsesmæssige baggrund, erfaring, udviklingspotentiale, fleksibilitet, vandelsmæssige forhold mv. indgå. Dette er alene eksempler på, hvilke faktorer der kan tillægges betydning, og der er hverken tale om kumulerede betingelser eller udtømmende kriterier.

**Stk. 3.** Kvalifikationstillægget ydes i en periode af tre år, medmindre anden varighed er aftalt, jf. dog § 5 stk. 5 og § 10 stk. 8. Ved periodens udløb skal tillægget genforhandles medmindre tillægget er gjort varigt. Tillægget kan i forbindelse med genforhandling fastholdes, forhøjes eller reduceres.

**Stk. 4.** Forhåndsftalt kvalifikationstillæg (f.eks. faglært tillæg) kan oppebæres samtidigt med personligt kvalifikationstillæg. Personligt kvalifikationstillæg bortfalder i perioden ikke ved stillingsskift, optagelse på kursus, udsendelse, sergentskole m.v. Tillægget kan oppebæres i indtil 3 måneder under gennemgang af civilundervisning.

**Stk. 5.** Ved udnævnelse til højere grad skal det personlige kvalifikationstillæg altid genforhandles. Hvis enighed ikke opnås følges proceduren i stk. 7.

**Stk. 6.** Genforhandling indledes 3 måneder før datoen for tillæggets udløb. Personforvaltningen retter af egen drift henvendelse til den ansatte med henblik på genforhandling af tillægget.

**Stk. 7.** Såfremt der ved forhandling ikke kan opnås enighed om en ny aftale, oppebæres tillægget til aftalens udløbsdato. I den følgende periode og indtil ny aftale er indgået, oppebæres et årligt tillæg svarende til 1/3 af størrelsen af det oprindelige tillæg. Forhandlingerne defineres som afsluttet, efter der er sket direkte forhandling mellem Forsvarets Personeltjeneste, Forsvarsministeriets departement eller Forsvarets Efterretningstjeneste eller Hjemmeværnskommandoen og Centralforeningen for Stampersonel.

**Stk. 8.** Ved skifte mellem Forsvarets niveau I myndigheder kan tillægget genforhandles, såfremt en af parterne måtte begære dette. Tillægget kan i denne forbindelse forhøjes, fastholdes eller reduceres.

**Stk. 9.** Forhold, som alene knytter sig til den aktuelle funktion eller medarbejderens indsats på dennes tjenestested, forudsættes drøftet ved de årlige lokale lønforhandlinger og eventuelt honoreret med engangsvederlag.

## **HONORERING AF SÆRLIG INDSATS**

**§ 6.** Denne aftale begrænser ikke muligheden for honorering af en særlig indsats ved engangsvederlag eller muligheden for at indgå aftale om resultatløns i form af engangsvederlag.

## **LØNDELE**

**§ 7.** Nærværende aftale medfører, at personel nævnt i § 1 fremover kan oppebære følgende løndele:

- Basisløn.
- Militærtillæg.
- Uddannelsestillæg (GSU, VUT-I, VUT-II).

- Fast funktionstillæg for sergentgruppen.
- Personligt kvalifikationstillæg.
- Forhånds aftalt kvalifikationstillæg (fx faglært tillæg).

Evt.:

- Udligningstillæg hhv. reduceret udligningstillæg
- Engangsvederlag og evt. resultatløn i form af engangsvederlag.
- Tillæg efter 4-års ordningen.

## **FORHANDLINGSKOMPETENCE**

**§ 8.** Aftale om personligt kvalifikationstillæg indgås mellem Forsvarets Personeltjeneste, Forsvarets Efterretningstjeneste eller Forsvarsministeriets departement og den enkelte medarbejder efter individuel forhandling og i henhold til "Rammeaftale om Ny Løn." FPT forhandler for Hjemmeværnskommandoen.

**Stk. 2.** Den enkelte medarbejder kan vælge under forhandlingen at lade sig bistå af den forhandlingsberettigede organisation.

**Stk. 3.** Resultatet af forhandlingen indsendes til Centralforeningen for Stampersonel til godkendelse. Hvis resultatet ikke godkendes, kan Centralforeningen for Stampersonel indenfor 7 dage (medmindre der er aftalt en længere frist) fra modtagelsen af resultatet af forhandlingen kræve forhandling med Forsvarets Personeltjeneste, Forsvarets Efterretningstjeneste eller Forsvarsministeriets departement.

Såfremt et sådant krav ikke er fremsat inden fristens udløb, anses forhandlingsresultatet for godkendt af Centralforeningen for Stampersonel.

**Stk. 4.** Såfremt den ansatte ikke selv ønsker at forhandle tillæg, føres forhandlingen direkte mellem Forsvarets Personeltjeneste, Forsvarsministeriets departement, Forsvarets Efterretningstjeneste og Centralforeningen for Stampersonel.

**Stk. 5.** Engangsvederlag forhandles lokalt mellem den lokale chef, der er tillagt kompetence hertil og den forhandlingsberettigede organisation.

**Stk. 6.** For personel udsendt i internationale missioner og for personel, der forretter tjeneste ved internationale stabe og myndigheder, forhandles engangsvederlag centralt mellem Forsvarets Personeltjeneste eller Forsvarets Efterretningstjeneste og Centralforeningen for Stampersonel.

## **ØKONOMI**

**§ 9.** Personlige kvalifikationstillæg forhandles inden for en økonomisk ramme med baggrund i den aktuelle bemanning medio 2007.

**Stk. 2.** Rammen jf. stk. 1, reguleres forholdsmæssigt af Forsvarets Personeltjeneste i forhold til ændringer i bemanningen.

**Stk. 3.** Forsvarets Personeltjeneste udarbejder og tilsender halvårligt et forbrugsopfølgende regnskab til Centralforeningen for Stampersonel for forbruget indenfor Forsvarskommandoens og Hjemmeværnskommandoens myndighedsområde.

## **OVERGANGSBESTEMMELSER**

**§ 10.** Det er mellem parterne aftalt, at medarbejderen ved den umiddelbare overgang til nærværende aftale skal oppebære sædvanlig løn (herunder pension) inkl. tillæg, som mindst svarer til den sædvanlige løn inkl. tillæg forud for overgangen. Denne garanti fraviges dog ved konstaterede fejl i lønudbetalingen, som erkendes ved den tekniske overgang.

**Stk. 2.** Løndata for august 2007 danner grundlag for lønberegningen ved overførslen til nærværende aftale.

**Stk. 3.** Første forhandling om personligt kvalifikationstillæg i henhold til aftalens § 5 varetages af Centralforeningen for Stampersonel ved central forhandling med Forsvarets Personeltjeneste, Forsvarsministeriets departement eller Forsvarets Efterretningstjeneste.

**Stk. 4.** Ved omlægning til nærværende aftale foretages for personel af konstabelgruppen en omlægning af nedenstående tillæg til personligt kvalifikationstillæg:

- Forhåndsaftalte funktionstillæg, jf. § 4.
- Øvrige forhåndsaftalte funktionstillæg og EDB/IT-tillæg (jf. § 4).
- Øvrige personlige funktions- / kvalifikationstillæg.

Udligningstillæg (ved overførsel fra gammelt til Nyt lønsystem) videreføres på særlig LKO. Tillæg efter 4-års-ordningen videreføres på særlig LKO og bortfalder i h. t. aftale af 3. juni 2002 mellem Forsvarsministeriet og Centralforeningen for Stampersonel. Forhåndsaftalte kvalifikationstillæg (faglært tillæg m.v.) indgår ikke i omlægningen, jf. dog § 4.

**Stk. 5.** Ved omlægning til nærværende aftale foretages for personel af sergentgruppen en omlægning af nedenstående tillæg til personligt kvalifikationstillæg:

- Øvrige forhåndsaftalte funktionstillæg og EDB/IT-tillæg, jf. § 4.
- Øvrige personlige kvalifikations - / funktionstillæg.

Funktionstillæg i h. t. § 4 stk. 1, bortfalder.

Tillæg efter 4-års-ordningen videreføres uændret på særlig LKO og bortfalder i h. t. aftale af 3. juni 2002 mellem Forsvarsministeriet og Centralforeningen for Stampersonel. Forhåndsaftalte kvalifikationstillæg (faglært tillæg m.v.) videreføres, med undtagelse af de i § 4 nævnte kvalifikationstillæg.

**Stk. 6.** For personel af sergentgruppen, som oppebærer udligningstillæg og / eller personligt kvalifikationstillæg, reduceres - i prioriteret rækkefølge - udligningstillægget og / eller

personligt kvalifikationstillæg med værdien af fast funktionstillæg.

**Stk. 7.** Såfremt værdien af udligningstillæg / personligt kvalifikationstillæg efter reduktion for fast funktionstillæg fortsat er højere end fast funktionstillæg, videreføres differencen som reduceret udligningstillæg hhv. personligt kvalifikationstillæg. Reduceret udligningstillæg videreføres på særlig LKO.

**Stk. 8.** Første aftale om personligt kvalifikationstillæg indgået efter § 5, i forbindelse med overførsel til nærværende aftale, er gældende indtil den ansattes førstkommande fødselsdag efter den 31. december 2008. Aftalen skal genforhandles første gang i den måned den ansatte har fødselsdag i 2009. I 2008 forhandles tillæg som udgangspunkt kun i fm ud nævnelse og efter begæring.

## **FUNKTIONSVEDERLAG**

**§ 11.** Til personel af sergentgruppen og konstabelgruppen, som virker på et højere funktionsniveau ydes et fast vederlag således:

- Til konstabler, som virker i en sergentstilling (alle niveauer) ydes et pensionsgivende vederlag (12,5 %) på 9.100 kr. årligt (OKT 1997).
- Til sergenter, som virker på et højere funktionsniveau indenfor sergentgruppen ydes et pensionsgivende (12,5 %) vederlag på 11.000 kr. årligt (OKT 1997)
- Til sergenter, som virker i en officersstilling ydes et pensionsgivende (12,5 %) vederlag på 11.000 kr. årligt (OKT 1997).
- Til sergenter, som virker på et højere funktionsniveau i en civil stilling ydes et pensionsgivende (12,5 %) tillæg på 11.000 kr. årligt.

**Stk. 2.** Funktionsvederlag ydes, når følgende krav er opfyldt:

- der er et tjenesteligt behov for at bemande den højere funktion,
- stillingen er på et højere funktionsniveau i forhold til medarbejderens egen stilling,
- medarbejderen i den højere funktion løser alle opgaver i den pgl. funktion, og
- medarbejderen har de nødvendige forudsætninger for at varetage funktionen.

**Stk. 3.** Administration af vederlaget følger regler i Personleadministrativ vejledning (PAV) med følgende tilføjelser:

- kun én MA kan oppebære vederlag for funktion i pgl. højere stilling,
- karenstid i fm overtagelse af funktionen er 7 dage,
- karenstid i fm ferie er 22 dage, og
- funktionsvederlaget ydes bagudrettet.

**Stk. 4.** Personel, som gennemgår kursus, herunder sergentskole, gennemgår civiluddannelse, som er udsendt, eller som på anden vis ikke virker i funktionen oppebærer ikke funktionsvederlag. Personel udsendt i den højere funktion oppebærer fortsat funktionsvederlag.

**Stk. 5** Supplerende opgavevaretagelse.

I situationer, hvor en MA ikke løser alle opgaver i den højere funktion; men som alene løser (definerede) dele deraf, kan MA ikke oppebære funktionsvederlag. I stedet kan MA

oppebære et pensionsgivende vederlag for supplerende opgavevaretagelse, 9.100 kr. årligt (OKT 1997). Kun én MA kan oppebære vederlag for supplerende opgavevaretagelse for en funktion.

**Stk. 6.** Hvis særlige forhold taler for det, kan der ud over funktionsvederlaget / honorar for supplerende opgavevaretagelse ydes MA et engangsvederlag.

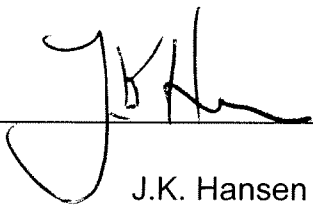
**Stk. 7.** § 11 i nærværende aftale er tillige gældende for personel på gammel løn.

## IKRAFTTRÆDEN

§ 12. Denne aftale træder i kraft 28. september 2007 og har virkning fra 1. januar 2007. Aftalen kan opsiges af parterne med 3 måneders varsel, dog tidligst 31. december 2008.

**Holmen d 28. september 2007.**

For  
Centralforeningen for Stampersonel



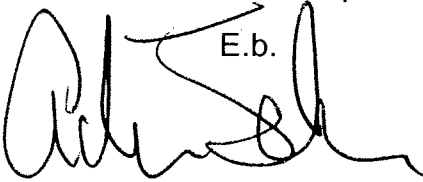
J.K. Hansen  
Formand

For  
Forsvarets Personeltjeneste  
E.b.



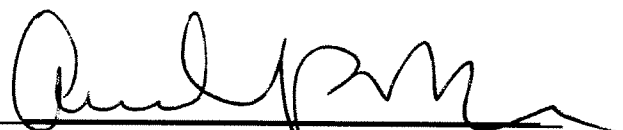
N.H. Tønning  
oberstløjtnant

For  
Forsvarsministeriets departement  
E.b.



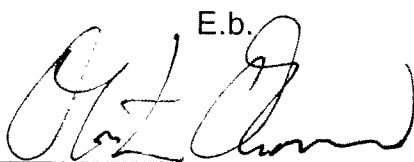
Anders Jakobsen  
kontorchef

For  
Forsvarets Efterretningstjeneste  
E.b.



J.O.A. Raben-Levetzau  
kontorchef

For  
Hjemmeværnskommandoen



Morten Thomsen  
oberstløjtnant

## Bilag til aftale mellem Forsvarets Personeltjeneste og Centralforeningen for Stam- personel om tillægsgdannelse

### 1. Oversigt over tillægsaftaler som ophæves.

- Tillæg til administrationsbefalingsmand ved Frømandskorpset (tidligere 5.ESK tillæg)  
Aftale mellem FPT og CS af 30 SEP 2005 og aftale mellem SOK og CS af 31 MAR 2003.
- Tillæg til civiluddannelsesvejleder  
Aftale mellem FPT og CS af 30 SEP 2005, aftale mellem FPT og CS af 7 DEC 2005 og aftale mellem FKO og CS af 27 MAR 1998.
- Tillæg til personel på miljøskibe  
Aftale mellem FMN og CS af 30 MAR 1998 og aftale mellem FKO og CS af 22 DEC 2000.
- Tillæg til MEK-FEKS sektionsfører  
Aftale mellem FPT og CS af 29 SEP 2006.
- Tillæg til sagsbehandler  
Aftale mellem FKO og CS af 19 OKT 2004 og aftale mellem FPT og CS af 7 DEC 2005.
- Tillæg til instruktør (lærer/instruktør ved Forsvarets skoler)  
Aftale mellem FKO og CS af 19 OKT 2004 og aftale mellem FPT og CS af 30 SEP 2005.
- Tillæg til minerydder (INGREG)  
Aftale mellem FPT og CS af 30 SEP 2005, aftale mellem FPT og CS af 7 DEC 2005 og aftale mellem FKO og CS af 5 DEC 1994.
- Tillæg til kampvognsskydelærer  
Aftale mellem FPT og CS af 30 SEP 2005, aftale mellem FPT og CS af 7 DEC 2005 og aftale mellem FMN og CS af 24 FEB 1989.
- Tillæg til administrationsbefalingsmand, AFD, HRN  
Aftale mellem FPT og CS af 30 SEP 2005, aftale mellem FPT og CS af 7 DEC 2005 og aftale mellem FMN og CS af 5 APR 1995.
- Tillæg til kommandobefalingsmand  
Aftale mellem FPT og CS af 30 SEP 2005, aftale mellem FPT og CS af 7 DEC 2005 og aftale mellem FMN og CS af 5 APR 1995.



- Tillæg til forsyningsbefalingsmand  
Aftale mellem FPT og CS af 30 SEP 2005, aftale mellem FPT og CS af 7 DEC 2005 og aftale mellem FMN og CS af 5 APR 1995.
- Tillæg til rekrutteringsbefalingsmand og hjælper ved Forsvarets Dag  
Aftale mellem FPT og CS af 3 MAJ 2006.
- Tillæg til faggruppeleder  
Aftale mellem FPT og CS af 30 SEP 2005 og aftale mellem FPT og CS af 7 DEC 2005.
- Tillæg til stations- og værkstedsleder.  
Aftale mellem SOK og CS af 20 MAJ 1996.
- Tillæg til interceptcontroller.  
Aftale mellem FPT og CS af 30 SEP 2005, aftale mellem FPT og CS af 1 DEC 2006, aftale mellem FPT og CS af 7 DEC 05 og aftale mellem FTK og CS af 10 DEC 1996.
- Individuelt varigt kvalifikationstillæg til OS, SSG og CSG i HRN på Nyt lønsystem ("3642-tillægget")  
Aftale mellem FPT og CS af 30 SEP 2005.

## **2. Oversigt over aftaler vedr. EDB/IT tillæg, som ophæves:**

- EDB tillæg - standard og EDB tillæg - programmør.  
Aftale mellem FMN og CS af 13 JUN 1986, aftale mellem FKO og CS af 16 AUG 2000 og aftale mellem FKO og CS af 22 DEC 2000.
- IT tillæg til informatiktekniker.  
Aftale mellem FMN og CS af 4 APR 2000
- Tillæg til mikroinstruktører.  
Aftale mellem FMN og CS af 10 APR 1990 og aftale mellem FKO og CS af 27 APR 1994

## **3. Oversigt over tillæg til flyveleder og tillæg til flyvelederassistenter som videreføres:**

- Tillæg til flyveledere.  
Aftale mellem FPT og CS af 25 MAJ 2007.
- Tillæg til flyvelederassistenter.  
Aftale mellem FKO og CS af 13 NOV 1991 og aftale mellem FKO og CS af 24 JAN 2002.

Følgende lønkoder (LKO) anvendes ved rapportering:

Udligningstillæg: LKO 2325. Fast funktionstillæg: LKO 5311. Personligt kvalifikationstillæg: LKO 5312. Tillæg efter 4 års-ordning: LKO 5313

**Forståelsespapir  
vedrørende  
aftalenummer L-07-AF 005-0004 mellem Forsvarets Personeltjeneste og  
Centralforeningen for Stampersonel om aftale om tillægsdannelse**

Mellem Forsvarets Personeltjeneste og Centralforeningen for Stampersonel, er der enighed om følgende:

I ovennævnte aftale skal § 12 forstås således, at aftalen har virkning fra den 1. januar 2007 for så vidt angår de tillæg, som omlægges. Udgangspunktet for omlægningen er lønudbetalingen for august 2007, jf. herved § 10, stk. 2.

For så vidt angår § 11, jf. § 12 er parterne enige om følgende principper:

- Såfremt personel på overførselstidspunktet oppebærer mindre end funktionsvederlaget, der er anført i aftalen, tildeles den pågældende funktionsvederlaget, som fremgår af aftalen.
- Såfremt personel på overførselstidspunktet oppebærer mere end det i aftalen anførte funktionsvederlag, videreføres det højere vederlag, indtil funktionen ophører.
- For personel på NyLøn gælder de ovennævnte principper fra overførselstidspunktet og alene fremadrettet.
- For personel på gammel løn gælder de ovennævnte principper fra den 1. oktober 2007 og alene fremadrettet.
- Såfremt personel, der er på gammel løn overgår til NyLøn, videreføres det højere vederlag, indtil funktionen ophører.

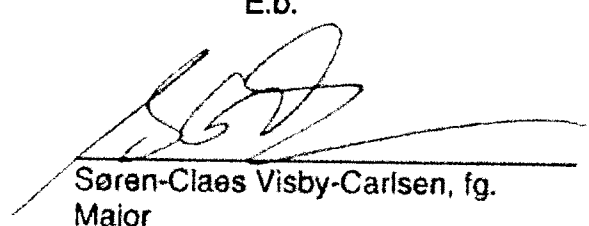
Holmen den 14. november 2007

For Centralforeningen for Stampersonel

For Forsvarets Personeltjeneste  
E.b.



Jesper K. Hansen  
Formand



Søren-Claes Visby-Carlson, fg.  
Major