



Opfølgning på sager i faglig voldgift

Som I måske allerede ved, har CS vundet to sager ved faglig voldgift. Vi har nu endelig modtaget Forsvarets Personalestyrelses (FPS) reaktion på de afsagte kendelser.

De to orienterings skrivelser fra FPS er sendt med som bilag til denne CS INFO.

Vi er nu i gang med at undersøge, om FPS' reaktion er i overensstemmelse med de afsagte kendelser, og vi vil naturligvis orientere igen hvis der er ændringer.

Sø-øvelsessagen

Sagen blev anlagt da Forsvaret mente, at medarbejdere ikke har ret til sø-øvelsestillæg under for eksempel sygdom. Forsvaret tilskrev ganske vist tillæggene som "sø-øvelse syg", men hvis tillæggene ikke blev afviklet som frihed, blev de slettet ved planlægningsperiodens udløb.

Voldgiften fastslog, at sø-øvelsestillæg er en fast påregnelig ydelse, og skal derfor håndteres som almindelige sø-øvelsestillæg. Det vil sige, at alle ikke-afviklede sø-øvelsestillæg skal godtgøres økonomisk ved planlægningsperiodens udløb.

I forhold til kendelsen vedrørende sø-øvelsesdage under sygdom har Forsvaret fundet frem til ca. 200 medarbejdere under HOD, HKKF og CS' aftaleområde, som kan have et krav om efterbetaling. Disse medarbejdere bliver kontaktet af Forsvaret med besked om, at de skal rette henvendelse til deres myndighed med deres krav.

Vi kan ikke være sikre på, at FPS har fundet alle de medarbejdere, der potentielt kan være tale om. Vi er heller ikke overbevist om, at arbejdstid og sygdomsperioder er registreret tidsmæssigt korrekt. Derfor anbefaler vi alle de medarbejdere, som mener kunne gøre et krav gældende, at de kontakter deres myndighed.

Hvis myndigheden afviser kravet, kan der rettes henvendelse til CS. For at vi kan vurdere sagen, er vi naturligvis nødt til at få den nødvendige dokumentation tilsendt. Det kan være i form af sygemelding, planlægning, sejlplan m.v.

Vagtsagen

Sagen blev anlagt da Forsvaret mente, at medarbejdere altid er underlagt en karenperiode på 6 måneder, før der kan oppebæres fast påregnelige ydelser under ferie og sygdom. Sagen handlede konkret om et medlem, som vendte tilbage til en stilling efter udlån til en anden myndighed. Forsvaret mente, at der i situationen var 6 måneders karen i forhold til optjening af fast påregnelige lønde.

Dommeren fandt, under den anlagte sags konkrete omstændigheder, at tjenestevilkårene for vores medlem må sidestilles med de tilfælde, hvor en ansat udstationeres fra en fast stilling og vender tilbage



til denne stilling, og hvor det efter bevisførelsen må lægges til grund, at tillæg for variabel tjeneste anses for en fast påregnelig løndel for den ansatte ved dennes tilbagevending til stillingen.

Også i den situation, vil vi opfordre medlemmer, der mener at kunne gøre et krav gældende, at rette henvendelse til deres myndighed.

Har du spørgsmål til de to sager, eller vil du gerne have din situation vurderet, skal du kontakte CS specialkonsulent Flemming Fage Sørensen på mail fage@cs.dk

Personalenyt i CS

CS har pr. 1. juni 2019 ansat Nicoline Holmblad som administrationschef i CS. Nicoline er Cand.jur. fra Københavns Universitet, inklusiv et års studie på det juridiske fakultet, Universität Hamburg. Umiddelbart efter hendes kandidatgrad i 1993 blev hun juridisk trainee ved Deutsch-Dänische Handelskammer.

Hun har juridisk arbejdet med rådgivning inden for bl.a., foreningsret, GDPR-forretningsgange, offentligt og privat udbud, kontraktudkast service- og lejekontrakter. Hun har desuden haft tillidshverv som erhvervsrepræsentant i Revisorkommissionen, medlem af Fondsbørsens aktieudvalg samt medlem af Konkurrencerådet.

Med Nicolines alsidige baggrund kan hun understøtte medarbejderne i administrationen både ledelsesmæssig og fagligt.