



## Info til ansatte, der har valgt 12 % ordningen som feriegodtgørelse

Forsvarsministeriets Personalestyrelse har 13. september 2019 sendt et brev til de ansatte, der forud for ferieoptjeningsåret 2019 har valgt den såkaldte 12 % ordning, hvor man får 12 % af lønnen i feriegodtgørelse i stedet for ferie med løn og særlig feriegodtgørelse.

Som I sikkert allerede ved, gik vi den 1. september i år ind i den såkaldte overgangsperiode, som løber frem til, at den nye ferielov træder i kraft den 1. september 2020.

FPS skriver i brevet, at 12 % ordningen er suspenderet i overgangsperioden, som løber fra 1. september 2019 til 31 august 2020. Det betyder, at ordningen i år kun havde virkning fra 1. januar 2019 frem til den 31. august 2019.

I den periode har du optjent 16,64 feriedage uden løn. Dem vil du stadig skulle holde i sommerferieperioden i 2020. Feriepengene hertil, får du fra FerieKonto.

Den ferie der optjenes i overgangsperioden fra 1. september 2019 og frem til 31. august 2020, optjenes på lige fod med alle andre ansatte. For ferien optjent i denne periode, vil der blive indbetalt en feriegodtgørelse på 12,5 % til en særlig feriefond.

Når den nye ferielov træder i kraft pr. 1. september 2020, vil det igen være muligt at vælge 12 % ordningen. Hvordan det praktisk skal foregå, er ikke endelig afklaret.

## Mere info om ferieloven undervejs

I forbindelse med, at vi 1. september startede på den såkaldte overgangsperiode, har vi i CS modtaget en hel del nye spørgsmål omkring reglerne i den nye ferielov. Mange af dem kan vi svare på, men der er enkelte specifikke spørgsmål, hvor vi stadig venter på svar.

Inden efterårsferien skulle der gerne komme en ny ferieaftale. Når den er på plads, vil vi lave en opfølgende artikel om ferieloven. Artiklen vil forsøge at favne alt det, vi indtil videre ikke har kunnet besvare "håndfast" på.

Når vi har ferieaftalen på plads, vil vi bringe mere information i CS Bladet, på hjemmesiden og de sociale medier.