



## Yderligere info om arbejdstid på Flagdagen, 5. september

CS INFO 8 gav anledning til opfølgende spørgsmål vedrørende arbejdstid på Flagdagen den 5. september. Derfor kommer der her en uddybning.

Flagdagen skal som udgangspunkt gennemføres i overensstemmelse med 11-timers reglen. Men ifølge det nedenstående, kan hvileperioden i forbindelse med gennemførelse af Flagdagen nedsættes til 8 timer.

CS har aftalt det, som tjenestemændenes arbejdstidsaftale giver os mulighed for. Hvileperioden kan derfor ikke nedsættes yderligere, idet en yderligere nedsættelse skal aftales særskilt og godkendes af direktøren for Arbejdstilsynet jf. § 21 i Bekendtgørelse om hvileperiode og fridøgn.

Nedsættes hvileperioden i forbindelse med Flagdagen, skal der ved hjemkomst ydes kompenserende hvile. Er hvileperioden nedsat med 3 timer, skal man således have 14 (11+3) timers sammenhængende hvile ved hjemkomst.

*§ 19. Vedkommende arbejdsgiverpart og lønmodtagerorganisation kan aftale, at den daglige hvileperiode i et begrænset omfang kan udskydes eller nedsættes til 8 timer.*

*Stk. 2. De i stk. 1 nævnte parter kan endvidere aftale, at den daglige hvileperiode ved rådighedstjeneste kan udskydes eller nedsættes til 8 timer, og at hvileperioden kan ligge i rådighedstjenestetiden.*

*§ 20. Vedkommende arbejdsgiverpart og lønmodtagerorganisation kan aftale, at det ugentlige fridøgn kan omlægges. Der må dog ikke være mere end 12 døgn mellem 2 fridøgn. Fridøgnene bør endvidere så vidt muligt lægges i sammenhæng og således, at mindst det ene døgn ligger i umiddelbar tilslutning til en daglig hvileperiode.*

*§ 21. Vedkommende arbejdsgiverpart og lønmodtagerorganisation kan aftale, at reglerne om hvileperiode og fridøgn fraviges i videre omfang end nævnt i §§ 19 og 20. Sådanne aftaler er kun gyldige, hvis de godkendes af direktøren for Arbejdstilsynet.*