

AFTALE
mellem
Forsvarsministeriets Personalestyrelse og Centralorganisationen for Stampersonel
om arbejdstidens tilrettelæggelse under skydeperioder.

Parterne er enige om, at nærværende aftale gælder for alt personel omfattet af Centralorganisationen for Stampersonels aftale- og forhandlingsret, som deltager i en skydeperiode.

Parterne er opmærksomme på og enige om, at hjemmelsgrundlaget for at indgå aftale om arbejdstidens tilrettelæggelse for det omfattede personel er afhængig af, om den enkelte aktivitet udføres inden eller uden for egentlig militærtjeneste (EMT). Aftalen omfatter alene personel, der deltager i en skydeperiode, og som ikke udfører arbejde, der kan henregnes til EMT.

Nærværende aftale vedlægges sammen med to andre aftaler som bilag 1 til det forståelsespapir, som Hærens Konstabel- og Korporalforening, Centralorganisationen for Stampersonel, Hovedorganisationen for Officerer i Danmark samt Forsvarskommandoen har udarbejdet i fællesskab vedrørende egentlig militærtjeneste og arbejdstid m.v. under skydeperioder.

Under henvisning til Bekendtgørelse nr. 324 af 23. maj 2002 om hvileperioder og fridøgn m.v. som ændret ved bekendtgørelse nr. 611 af 26. juni 2003 og til Statens arbejdstidsaftale af 10. oktober 2019 aftales følgende:

§1

Denne aftale gælder for alt personel omfattet af Centralorganisationen for Stampersonels aftale- og forhandlingsret.

Stk. 2

Aftalen omfatter alt personel, der deltager i en skydeperiode.

Stk. 3

Aftalen finder alene anvendelse under skydeperioder.

§2

For alt personel, der deltager i en skydeperiode, planlægges hviletiden til mindst 11 sammenhængende timer inden for en 24 timers periode.

I det tilfælde, hvor det som følge af formålet med uddannelses- og skydeaktiviteten er nødvendigt, kan hviletiden nedsættes efter stk. 2-5.

Stk. 2

Den daglige hviletid kan maksimalt nedsættes til 8 timer.

Stk. 3

Nedsættelse af hviletid kan maksimalt ske to gange inden for en periode på 7 døgn. Nedsættelse af hviletid kan dog ikke ske i to døgn i træk.

Stk. 4

Skydeperioder med nedsat hviletid, jf. ovenstående, skal være planlagt forud for skydeperiodens opstart.

Pligten til forudgående planlægning af hviletidens nedsættelse suspenderes, i tilfælde af at uforudsete begivenheder forhindrer det, jf. bekendtgørelse om hvileperiode og fridøgn m.v.

I tilfælde af nedsat hviletid skal der enten ydes tilsvarende kompenserede hvile eller fridøgn, eller passende beskyttelse, jf. § 27 i bekendtgørelse om hvileperiode og fridøgn m.v.

Stk. 5

Parterne er enige om, at yderligere nedsættelse af hviletiden skal ske efter særskilt aftale mellem parterne i overensstemmelse med betingelserne herfor i bekendtgørelse om hvileperiode og fridøgn m.v.

§3

Aftalen kan af hver part opsiges til bortfald med 3 måneders varsel.

Stk. 2

Såfremt Hærens Konstabel- og Korporalforening, Centralorganisationen for Stampersonel, Hovedorganisationen for Officerer i Danmark eller Forsvarskommandoen bringer forståelsespapiret til ophør, er såvel Centralorganisationen for Stampersonel og Forsvarsministeriets Personalestyrelse berettiget til at opsige denne aftale med forkortet varsel til samtidig ophør af forståelsespapiret, såfremt opsigelse sker senest 14 dage inden ophør af forståelsespapiret.

Stk. 3

Såfremt Hærens Konstabel- og Korporalforening, Hovedorganisationen for Officerer i Danmark eller Forsvarsministeriets Personalstyrelse bringer deres respektive aftaler om arbejdstidens tilrettelæggelse under Skydeperioder til ophør, er såvel Centralorganisationen for Stampersonel og Forsvarsministeriets Personalestyrelse berettiget til at opsige denne aftale med forkortet varsel til samtidig ophør af den/de øvrige aftaler, såfremt opsigelse sker senest 14 dage inden ophør af den/de øvrige aftaler.

§4

Aftalen træder i kraft d. 14. september 2020.

Ballerup d. 7. september 2020

For Forsvarsministeriets Personalestyrelse



Nicolai Christoffersen
Chef for Overenskomstafdelingen

For Centralorganisationen for
Stampersonel



Jesper Hansen
Formand