



## Ny arbejdsmiljøstrategi på vej

Den nye arbejdsmiljøstrategi for forsvarsministeriets område forventes at være klar i starten af foråret. Det skriver Forsvarsministeriets Personalestyrelse i deres nyhedsbrev om arbejdsmiljø. Strategien skal i høring i de forskellige styrelser, men man kan allerede nu løfte sløret for, hvilke indsatsområder, strategien forventes at omfatte:

- Arbejdsulykker
- Ergonomi
- Kemi (Forsvarsministeriet vil have særlig fokus på farlige stoffer og materialer)
- Psykisk arbejdsmiljø (Forsvarsministeriet vil have særlig fokus på stress og krænkende adfærd)

Disse fire punkter er aftalt som nationale målsætninger for arbejdsmiljøindsatsen mellem arbejdsmarkedets parter og Regeringen. Ud over disse punkter, forventes forsvarrets nye arbejdsmiljøstrategi at udpege yderligere tre områder:

- Arbejdsmiljø ved materielanskaffelser
- Arbejdsmiljø ved etableringer
- Afdækning af sammenhænge mellem HR og arbejdsmiljø

Der vil blive nedsat en projektgruppe for hvert af de syv indsatsområder. Disse projektgrupper skal bl.a. skaffe analyser og forslag til konkrete understøttende tiltag. Projektgrupperne kommer til at bestå af repræsentanter på chefniveau fra styrelserne, som dermed også får ansvaret for at sikre den nødvendige fremdrift.

## APV'en får et ansigtsløft

For blandt andet at kunne understøtte den nye arbejdsmiljøstrategi, skal spørgsmålene om arbejdspladsvurderingen (APV) revideres, og det forventes, at de "nye" spørgsmål kommer i brug i andet halvår af 2021. I den kommende APV vil der også være en række nye spørgsmål vedrørende brug af værnemidler og hjemmearbejde.

APV'en (både den fysiske og psykiske) har dog først og fremmest det formål, at gøre myndighederne i stand til at kortlægge de lokale arbejdsmiljøproblemer og derefter iværksætte handlingsplaner og tiltag til forebyggelse.

I løbet af foråret sender FCA iværksættelsesskrivelser ud til styrelser og myndigheder vedrørende de ønskede tidspunkter for gennemførelse af APV i efteråret 2021