

CS taber sag i tjenestemand retten vedrørende Grønlandsaftalens dækningsområde

Tirsdag d. 8. juni afsagde Tjenestemand retten dom i den sag, som CS, HKKF og HOD har rejst vedrørende Grønlandsaftalens dækningsområde (sag nummer 2019-690).

Som overskriften allerede har afsløret, gav Tjenestemand retten desværre arbejdsgiversiden (Forsvarsministeriets Personalestyrelse) medhold.

Det handlede sagen om

Det centrale i forhold til uenigheden mellem parterne var, om hvorvidt Grønlandsaftalen fortsat er gældende for udstationerede medarbejdere, der udfører arbejde ved Arktisk Kommando i Nuuk.

Det var således vores (fagforeningernes) synspunkt, at aftalen ikke fortsat var gældende, mens indklagedes (Forsvarsministeriets Personalestyrelse) synspunkt var, at aftalen fortsat er gældende herfor.

Uenigheden skal blandt andet ses i lyset af såvel den oprindelige Grønlandsaftale fra 1981, såvel som den nugældende aftale af 2001, hvor det tydeligt fremgår, hvilke tjenestesteder aftalen omfatter. Herunder den nu tidligere Grønlands Kommando i Grønnedal, der tilbage i 2012 som bekendt blev nedlagt og lagt sammen med Færøernes Kommando (Mørkedal) under navnet Arktisk Kommando i Nuuk.

Arktisk Kommando viderefører en del af de opgaver, der tidligere blev løst af Grønlands Kommando, men det var fagforeningernes klare synspunkt, at der med oprettelsen af Arktisk Kommando dels var tale om et nyt tjenestested, og dels at de anførte forudsætninger for leveomkostninger, reducerede time- og dagpenge (75 / 85 %) mv. i Grønlandsaftalen ikke længere var opfyldt.

Forsvarsministeriets Personalestyrelse fandt omvendt ikke, at Grønlandsaftalen specifikt kun kunne finde anvendelse ved de tjenestesteder, der står beskrevet i Grønlandsaftalen. Tværtimod var deres opfattelse at aftalen - ud fra relevante fortolkningsprincipper - måtte gælde for hele Grønland, og at det er arbejdsgivers ret til at ændre sin organisation (oprettelsen af Arktisk Kommando). Det gav tjenestemand retten dem medhold i.

På trods af afgørelsen i Tjenestemand retten, vil CS naturligvis fortsætte dialogen med arbejdsgiversiden med henblik på – i videst muligt omfang - at kunne sikre gode vilkår for vores medlemmer i Grønland.