

Afholdelse af ferie fra mini-ferieåret i 2020

Hvis du har ferie tilbage fra sidste ferieår, det såkaldte mini-ferieår, er denne CS INFO til dig. Hold tungen lige i munden, mens du læser, for det er en smule komplekst:

I 2020 trådte en ny ferielov i kraft. I forbindelse med indførelsen af den nye ferielov, havde vi et såkaldt miniferieår fra 1. maj 2020 til 31. august 2020. I den periode havde du 16,64 dages ferie til afholdelse. Du kan også have haft mere ferie end dette, da du kan have fået overført ældre ferie til afholdelse i miniferieåret.

Hvis du endnu ikke har brugt de 16,64 dage fra mini-ferieåret, er de blevet videreført til næste ferieafholdelsesperiode. **Men dagene fra mini-ferieåret skal være afholdt senest 31. december 2021.** De 16,64 dage har nemlig en særlig status, der gør, at de ikke kan videreføres yderligere *eller* udbetales i et løbende ansættelsesforhold.

For langt de fleste vil ferien fra mini-ferieåret for længst være afholdt. Du skal dog være opmærksom, hvis du for eksempel har fået ændret din ferie på grund af COVID 19-relaterede opgaver.

Hvis ferien ikke er afholdt senest 31. december 2021, bortfalder retten til af afholde dagene, og de kan heller ikke kompenseres økonomisk. Vær særligt opmærksom på, at du også i perioden frem til 31. december 2021 skal afholde fire af de ugers ferie, du har optjent efter mini-ferieåret – i perioden fra den 1. september 2020 til 31. august 2021.

Jeg fik overført ældre ferie til mini-ferieåret. Hvad sker der med det?

Hvis du har fået overført ferie til mini-ferieåret, altså perioden fra 1. maj 2020 til 31. august 2020, så kan den del af ferien, der er overførte til mini-ferieåret som udgangspunkt godt udbetales eller overføres, hvis den ikke er afholdt senest 31. december 2021.

For eksempel:

En medarbejder overfører 10 feriedage fra ferieåret 2019/2020 til det forkortede ferieår fra 1. maj til 31. august 2020 og har derfor 26,64 feriedage til brug i det forkortede ferieår. Medarbejderen holder ikke ferie i det forkortede ferieår og får derfor automatisk videreført de 26,64 feriedage til den nuværende ferieafholdelsesperiode. Medarbejderen optjener herefter løbende 25 feriedage frem til den 31. august 2021.

Medarbejderen kan efter ferieafholdelsesperiodens udløb den 31. december 2021 få udbetalt: 10 feriedage som er overført til det korte ferieår + 5 feriedage for den ferie, som er optjent løbende i ferieåret fra 1. september 2020 til 31. august 2021. (de resterende 20 dage, du har optjent i perioden, er beskyttet, og skal dermed afholdes som ferie)

Hvad skal jeg gøre?

Hvis du har gammel ferie stående, bør du hurtigst muligt tage kontakt til din chef, så I kan få aftalt hvordan dagene skal afholdes, så du ikke risikerer at miste dem.

Ovenstående gælder ikke for den 6. ferieuge, altså de særlige feriedage, da disse ikke er ændret ved den nye ferielov.