

## Reguleringsordningen og lønregulering pr. 1. februar 2021

CS har modtaget rigtig mange spørgsmål, siden nyheden om, at alle statsansatte går 0,25 procent ned i løn fra februar som følge af en negativ regulering af reguleringsordningen kom ud onsdag eftermiddag.

Denne INFO vil forsøge at svare på nogle af de spørgsmål, som I måske også får fra jeres medlemmer i den kommende tid. I er som altid også velkomne til at kontakte CS, hvis I har yderligere spørgsmål.

### Hvorfor går vi ned i løn fra februar?

Ved sidste overenskomst 2018 blev der aftalt lønstigninger, som løbende ville falde i perioden fra 2018 til 2021. Den sidste af disse lønstigninger falder 1. februar 2021, og den var oprindeligt sat til 0,68 procent.

Da man i 2018 aftalte en lønstigning pr. 1. februar 2021, blev man samtidig enige om en regulering som følge af reguleringsordningen. Forventningen var, at ordningen ville regulere positivt til den tid, men COVID-19 har haft store økonomiske konsekvenser for særligt det private arbejdsmarked, og faktum er, at den private lønudvikling har vist sig at være så ringe, at reguleringsordningen kommer til at udmønte negativt.

Reguleringsordningen udmønter negativt med -0,90 pct. Omregnet betyder det en nettoudvikling i lønnen, som er negativ svarende til -0,25 procent. For CS medlemmer giver det generelt en nedgang på mellem 55 og 80 kroner om måneden *før* skat.

### Hvad er reguleringsordningen?

Reguleringsordningen er en ordning, der skaber parallelitet mellem *lønudviklingen* på det offentlige arbejdsmarked og lønudviklingen på det private arbejdsmarked. Det betyder kort sagt, at hvis der er højere lønudvikling på det private arbejdsmarked end i det offentlige, sørger reguleringsordningen for, at de offentligt ansatte også får en bid af kagen. Nærmere bestemt 80 procent af forskellen mellem den private og den offentlige udvikling.

(Bemærk, at reguleringsordningen kun regulerer *lønudviklingen* og ikke selve lønnen. Det private arbejdsmarked vil næsten altid være lønførende, da det private arbejdsmarked finansierer en stor del af det offentlige arbejdsmarked.)

Reguleringsordningen går selvfølgelig begge veje. Hvis der er en lavere lønudvikling på det private arbejdsmarked end i det offentlige, regulerer reguleringsordningen de offentlige lønninger ned. Det betyder, at man som offentligt ansat kan risikere, at der bliver taget fra de lønstigninger, der er aftalt gennem overenskomsten.

### Hvor ofte sker det, at ordningen regulerer negativt?

Som skrevet tidligere, regulerer reguleringsordningen historisk set næsten altid positivt, idet den private lønudvikling har været stigende. Dog er det sket *før*, at udviklingen er gået den modsatte retning – dog ikke i det størrelsesforhold, som vi ser nu som følge af Coronakrisen.

I skemaet her kan I se, hvordan reguleringsordningen har reguleret i OK18-perioden og hvordan det har påvirket de generelle lønstigninger, der blev aftalt i 2018.

	1.4.2018	1.10.2018	1.4.2019	1.10.2019	1.4.2020	1.10.2020	1.2.2021	I alt
Generelle lønstigninger	0,8%	0,5%	1,3%	0,86%	1,46%	-	0,68%	5,6%
Skøn for reguleringsordningen	0,33%	-	0,02%	-	0,02%	-	0,10%	0,47%
Den reelle regulering	0,33%	-	-0,35%	-	-0,56%	-	-0,90%	-1,48
<b>Lønstigning i alt</b>	<b>1,13 %</b>	<b>0,5%</b>	<b>0,95%</b>	<b>0,86%</b>	<b>0,90%</b>	-	<b>-0,25%</b>	<b>4,12%</b>