

Information om højere pligtig afgangsalder

I 2011 ønskede Finansministeriet at hæve den lavere pligtige afgangsalder fra de daværende 60 år. CS indgik dengang i forhandling om forhøjelse af afgangsalderen, og den mundede ud i en aftale, som indebærer, at vores pligtige afgangsalder er 5 år før den gældende folkepensionsalder.

Hvis CS ikke havde indgået en aftale om forhøjelse af den pligtige afgangsalder, er der ingen tvivl om, at forhøjelsen ville være sket med et lovindgreb fra Folketinget.

Aftalen fra 2011 sikrede, at man fortsat vil få tillagt op til 10 års pension ved afsked ved den nye højere pligtige afgangsalder. Aftalen om de op til 10 tillagte år blev samtidig fremtidssikret, så det også vil være gældende ved eventuelle forhøjelser af den pligtige afgangsalder i fremtiden.

I 2015 blev folkepensionsalderen hævet til 68 år for dem som var født i årgang 1963 og fremefter, hvilket samtidig hævede deres pligtige afgangsalder til 63 år.

Folkepensionsalderen bliver vurderet hvert 5. år, og i december 2020 hævede Folketinget folkepensionsalderen til 69 år, for dem som er født i 1967 og fremefter. Dermed er deres pligtige afgangsalder nu hævet til 64 år, men grundet aftalen fra 2011 får man stadig tillagt op til 10 år, såfremt man afskediges ved den nye højere pligtige afgangsalder.

Næste gang en evt. forhøjelse af folkepensionsalderen skal finde sted vil være i 2025, og her vil det være personer fra årgang 1972 og frem, der bliver berørt. Hvis folkepensionsalderen til den tid hæves til eksempelvis 70 år, så vil den pligtige afgangsalder blive hævet til 65 år.

Personel ansat efter den 1. april 2015 har ingen pligtig afgangsalder og er derfor ikke omfattet af ovenstående.

Skulle ovenstående give anledning til spørgsmål, kan man kontakte medlemskonsulent Torben Bratved, på tb@cs.dk eller telefon 3690 8933