

OK21: Her er kravene til forhandlingerne

Kravene til OK21 er blevet udvekslet og snart går forhandlingerne i gang for alvor. Denne lidt længere INFO vil derfor fortælle om, hvilke generelle krav der er blevet stillet fra forhandlingsfællesskabet i CFU, som repræsenterer arbejdsmarkedets parter på statens område, samt hvilke krav CS har til de senere forhandlinger med Forsvarsministeriets Personalestyrelse.

På cs.dk er der oprettet en side, hvor I kan læse meget mere om OK21 og hvad der sker i forhandlingerne. Her kan alle kravene også findes. Siden finder I på cs.dk/ok21.

Generelle krav:

De generelle krav er dem, som forhandles af arbejdsmarkedets parter, CFU og Medarbejder- og Kompetencestyrelsen, på statens område. Det er en række krav, som man er blevet enige om på tværs af alle organisationer på statens område, hvorfor de netop – som navnet antyder – er meget generelle i deres formulering.

Her er opridset et par af de vigtigste og mest relevante generelle krav. Vil du læse mere, kan du finde alle CFU's generelle krav på cs.dk/ok21.

Løn

På lønområdet stiller CFU blandt andet krav om procentuelle generelle lønstigninger, der som minimum sikrer reallønnen for alle.

Derudover kræves der en videreførelse af reguleringsordningen, der sikrer, at den offentlige lønudvikling flugter med den private. Reguleringsordningen var blandt de helt store stridspunkter ved sidste overenskomstforhandling i 2018. På cs.dk/ok21 kan du også læse meget mere om reguleringsordningen.

Seniorvilkår

CFU stiller flere krav om forbedrede og forpligtende seniorrettigheder ved denne overenskomstforhandling. Kravene har det tilfælles, at de skal styrke fastholdelse i et gradvist forlænget arbejdsliv.

Ny løn

CFU har også fokus på nye lønsystemer i deres krav. Generelt handler det om at skabe mere åbenhed og bedre processer for den lokale løndannelse.

Løn og pension

Blandt kravene fra arbejdsmarkedets parter på statens område, er der også et ønske om at indføre en fritvalgsordning, som det kendes fra det private arbejdsmarked, hvor medarbejderen kan vælge at bruge en lønstigning til fx pension.

Pensionerede tjenestemænd skal kunne ansættes på overenskomst

I dag ansættes pensionerede tjenestemænd i relativt stort omfang i forsvaret på individuel kontrakt, da pensionerede tjenestemænd ikke er omfattet af Fællesoverenskomst mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation og CO10. For at sikre at disse tjenestemænd fremadrettet kan ansættes på CS organisationsaftale, foreslås at bestemmelsen i fællesoverenskomsten ændres til også at omfatte denne gruppe.

CS' krav:

Når forhandlingerne mellem CFU og Medarbejder- og Kompetencestyrelsen er færdige, skal de enkelte organisationer i gang med at forhandle med arbejdsgiver. I CS' tilfælde skal vi forhandle med Forsvarsministeriets Personalestyrelse.

Det er vigtigt at understrege, at særligt de mere omkostningstunge krav fra CS til arbejdsgiver er dybt afhængige af, at der er nogle midler at forhandle med. De midler skal komme fra forhandlingerne mellem CFU og Medarbejder- og Kompetencestyrelsen i form af puljer til organisationerne. Er der ikke puljemidler med fra Statens aftale, kan det blive svært at komme i mål med de krav, der for alvor koster i budgettet.

CS har følgende krav med til forhandlingerne:

Indførelse af kontraktform med uddannelse eller bonus

CS stiller krav om, at der indføres en kontraktform, der kan sikre personalet ret til uddannelse efter et antal års ansættelse. Dette kan enten være i form af CU-lignende vilkår eller med en bonus, der kan anvendes til uddannelsesformål.

Grundlønnen hæves for alle grupper på CS organisationsaftale

Dette krav kræver næppe en større forklaring. Det er dog væsentligt for CS særligt at prioritere de lavest lønnede grupper.

Pensionsprocenten hæves for alle grupper

CS stiller krav om, at pensionsprocenten hæves for alle grupper, så den i højere grad afspejler den pensionsprocent, der er for andre CO-10 grupper.

Ansættelse i Beredskabsstyrelsen sker på samme vilkår som CS-militær med mulighed for ansættelse på manuelt niveau.

Ekstra skalatrin til tjenestemænd, så tjenestemændene ikke står stille pensionsmæssigt efter få års tjeneste.

Gradvis tilskrivning af ekstra pensionsalder

Dette krav handler om, at de 10 år, der tilskrives ved afgang på grund af pligtig afskedsalder, i stedet tilskrives løbende.

Løngruppe 14 for civile udvides med flere stillingsbetegnelser.

Udvidelse af løngruppe 14 for civile, således at flere grupper kan indplaceres i højeste løngruppe.

Der indføres tillæg til specialister efter fire års tjeneste i stillingen

Der skal ydes tillæg til specialister efter fire års tjeneste i stillingen, såfremt de ikke oppebærer faglært tillæg.

Tillæg til MATASS

Der indføres et tillæg til alle materielassistenter efter en årrække i MATASS-stilling.

Tillæg for uddannelse under livslang læring

I faglige og uddannelsesmæssige stillinger stilles der større krav om uddannelse på forskellige niveauer i forhold til kvalitetsrammen for livslang læring. For at underbygge den enkeltes incitament til uddannelse, stiller CS krav om, at der lavet et tillæg til niveau 6 og 7.

Tillæg ved støtte til civile samfundsopgaver

Medlemmer, der udfører støtte til civile samfundsopgaver, er udsat for en ekstraordinær belastning og bør honoreres gennem en aftale (arbejdstid, tillæg og vilkår for erstatning).

Overenskomst for civile stillinger på CS' område.

Der indføres overenskomst for CS-stillinger på det civile område, således at der her fremover kan ansættes på overenskomstvilkår fremfor på tjenestemandslignende vilkår.

Alle periodeprojekter aftalt ved OK18 videreføres (arbejdstid, faglært tillæg, tidsbegrænset ansættelse, gennemgang af organisationsaftalen samt INTOPS)

For CS handler disse projekter især om at se på, om man kan forenkle de eksisterende aftaler, så de bliver lettere at forstå, eller eventuelt lave nye og mere enkle aftaler – blandt andet på arbejdstid. Derfor vil CS gerne videreføre projekterne.