

## Sæt kompetenceudvikling på skemaet i samarbejdsudvalget

Kompetenceudvikling er vigtig, men det kræver tid, planlægning og opmærksomhed, og både ledere og medarbejdere har et fælles ansvar for at styrke arbejdspladsens indsats, når det kommer til kompetenceudvikling.

Du har som tillidsrepræsentant også en vigtig rolle i forhold til at bidrage til at skabe rammerne for, at kompetenceudviklingen tilrettelægges på den bedst mulige måde.

Derfor kommer der her en opfordring til at sætte kompetenceudvikling på dagsordenen i jeres samarbejdsudvalg, hvis I ikke allerede har gjort det. De statslige overenskomstparter har nemlig aftalt, at samarbejdsudvalgene skal løfte en række opgaver med udgangspunkt i arbejdspladsens strategiske mål og behov for strategisk kompetenceudvikling (jf. Aftale om Kompetenceudvikling)

Det betyder blandt andet, at man i samarbejdsudvalgene skal:

- Fastlægge principper og retningslinjer for den samlede kompetenceudviklingsindsats i institutionen (kompetencestrategi).
- Drøfte behovet for at iværksætte udviklingsaktiviteter for alle medarbejdergrupper og behovet for udviklingsplaner for afdelinger, teams, medarbejdergrupper eller lignende.
- Fastlægge retningslinjer for afholdelse af medarbejderudviklingssamtaler (og i tilknytning hertil tilbud om seniorsamtaler) og opfølgning på udviklingsmålene.

Samarbejdsudvalget er ifølge aftalen ansvarlige for at foretage en årlig evaluering af arbejdspladsens indsats for kompetenceudvikling, herunder brugen af medarbejderudviklingssamtaler.

Derudover står der i aftalen, at der skal etableres et kompetenceudviklings-/efteruddannelsesudvalg under samarbejdsudvalget, hvis en af de lokale parter fremsætter ønske herom.

Hvordan udvalget konkret løser disse opgaver, afhænger af den enkelte arbejdsplads, men Kompetencesekretariatet kan være et godt sted at starte. De har udviklet et digitalt værktøj – Kompetencetjekket – som på en enkel og effektiv måde kan hjælpe jer med at arbejde med kompetenceudvikling. Værktøjet er udviklet særligt til samarbejdsudvalg på statslige arbejdspladser – store som små.

[Læs meget mere om at sætte kompetenceudvikling på dagsordenen i samarbejdsudvalget her.](#)