



## CS Strategisk Samarbejde

### Formål

Formålet med kurset er, at give kursisten den viden og de færdigheder der er nødvendige for at kunne virke som tillidsrepræsentant i det ledelsesstyrede strategiske samarbejde omkring udvikling og forandringer på arbejdspladsen.

### Forudsætninger

For at kunne starte på CS Strategisk Samarbejde, skal man være valgt som fællestillidsrepræsentant (FTR) eller suppleant for denne i en af CS' lokalafdelinger. Yderligere skal man tidligere have gennemgået CS TR-Intro kurset.

I tilfælde af ledige pladser på kurset, kan man som tillidsrepræsentant (TR), eller som suppleant for denne optages på kurset. Det er også her et krav, at man tidligere har gennemgået CS TR-Intro kurset.

### Læringsudbytte

#### Viden

- Du opnår et godt vidensniveau omkring strategisk samarbejde med ledelsen.
- Du opnår et solidt vidensniveau indenfor tillidsrepræsentantens rolle i udviklings- og forandringsprocesser.
- Du opnår et godt vidensniveau omkring det at være medspiller i ledelsesrummet.
- Du opnår et solidt vidensniveau om hvordan man som tillidsrepræsentant balancerer mellem sine roller, herunder rollen som medarbejderrepræsentant, repræsentant for CS og som strategisk samarbejdspartner for ledelsen.
- Du opnår et godt vidensniveau i forhold til det at kunne spille dig selv på banen som aktiv aktør i arbejdspladsens strategiske arbejde.

### Praktiske oplysninger

#### Udgivelsesdato

Oktober/2018

#### Deltagere

Min.10 – max. 20

#### Varighed

2 dage

#### Kursusdato

Kursus start og slutdato fremgår af CS hjemmeside

#### Tilmelding til

Karina Malmberg, mail: [km@cs.dk](mailto:km@cs.dk)  
Tlf.: 36908922

#### Tilmeldingsfrist

Senest 4 uger før kursusstart.

#### Uddannelsesudbyder

Centralforeningen for Stampedpersonel

#### Kursussektariat

Centralforeningen for Stampedpersonel  
E-mail: [cs@cs.dk](mailto:cs@cs.dk)  
Tlf.: 36908900

### Færdigheder

- Du opnår et godt færdighedsniveau indenfor strategisk samarbejde med ledelsen.
- Du opnår et godt færdighedsniveau indenfor tillidsrepræsentantens rolle i udviklings- og forandringsprocesser.
- Du opnår et godt færdighedsniveau indenfor det at være aktiv medspiller i ledelsesrummet.
- Du opnår et godt færdighedsniveau i forhold til, som tillidsrepræsentant, at kunne balancere mellem dine roller, herunder rollen som medarbejderrepræsentant, repræsentant for CS, og som strategisk samarbejdspartner for ledelsen.
- Du opnår et godt færdighedsniveau i forhold til at kunne spille dig selv på banen som aktiv aktør i arbejdspladsens strategiske arbejde.

### Kompetencer

- Du opnår et godt kompetenceniveau i forhold til at kunne deltage i det strategiske samarbejde med ledelsen.
- Du opnår et godt kompetenceniveau indenfor det at kunne anvende din rolle indenfor udviklings- og forandringsprocesser.
- Du opnår et godt kompetenceniveau indenfor det at virke som aktør i ledelsesrummet.
- Du opnår et godt kompetenceniveau i, som tillidsrepræsentant, at kunne balancere mellem dine roller, herunder rollen som medarbejderrepræsentant, repræsentant for CS, og som strategisk samarbejdspartner for ledelsen.
- Du opnår et godt kompetenceniveau i at kunne spille dig selv på banen som aktiv aktør i arbejdspladsens strategiske arbejde.

### **Indhold**

Kurset består af følgende hovedemner:

- Tillidsrepræsentanten i det strategiske samarbejde.
- Tillidsrepræsentantens rolle i udviklings- og forandringsprocesser.
- Tillidsrepræsentanten som aktør i ledelsesrummet.
- Tillidsrepræsentanten som balancekunstner.
- Tillidsrepræsentanten spiller sig selv på banen i det strategiske arbejde.

**Studie- og arbejdsformer**

Du vil på kurset kunne komme til at deltage i gruppearbejde, selvstudie, cases og plenumundervisning.

Kurset gennemføres af ekstern underviser.

**Evaluering**

Kursisterne evaluerer fælles forløbet efter kurset.

Der er ingen prøver eller test forbundet med kurset.