



Ny konstabeluddannelse for Hæren

Som I måske har set, har Forsvarsministeriet og HKKF i dag lanceret et pilotprojekt, der handler om en ny erhvervsuddannelse for Hærens konstabler – den såkaldte Erhvervsrettede Konstabeluddannelse, som i første omgang skal køre som et pilotprojekt hos Hærens kamptropper.

Den nye uddannelse vil uden tvivl give nogle spørgsmål fra CS medlemmer om, hvorfor uddannelsen kun er for Hæren, og hvad der så sker på uddannelsesområdet for Søværnets og Flyvevåbnets konstabler. Herunder har vi lavet et par svar på de spørgsmål, der måske vil komme:

Gælder den nye konstabeluddannelse også for Søværnet og Flyvevåbnet?

I første omgang er uddannelsen kun for de nye konstabler, der kommer ind i Hæren. CS har dog været med som observatør, da man udformede uddannelsen, og vi vurderer ikke umiddelbart, at uddannelsen er vejen at gå for vores konstabler på nuværende tidspunkt. CS vil dog løbende følge udviklingen i projektet for at se, om der er noget, der kan anvendes for Søværnets, Flyvevåbnets og Beredskabsstyrelsens konstabler.

Skal vi så ikke have nogen uddannelse?

Konstablerne i Søværnet og Flyvevåbnet er ofte mere fagligt funderede, og derfor ser CS også lidt anderledes på uddannelse af konstabelgruppen. Vi ser gerne, at de uddannelser, som vores konstabler får, kan overføres mere eller mindre 1:1 til det civile system, så eksempelvis en chauffør i Forsvaret kan gå direkte ud og tage et chaufførjob i det civile, den dag vedkommende er færdig med at være i Forsvaret. Det kan for eksempel ske ved en mere effektiv og intelligent brug af AMU-systemet.

Derfor opfordrer CS også til, at medlemmerne bruger MUS eller FOKUS til at aftale kompetenceudvikling med sin chef, og at cheferne på den anden side af bordet også bliver bedre til at bruge samtalerne til at få udviklet medlemmerne til gavn for alle parter.

Er der noget i gang?

CS har i samarbejde med Forsvarskommandoen, UCL Erhvervsakademi, Professionshøjskoles Kompetencesekretariat og HKKF kortlagt, hvordan AMU-uddannelserne kan anvendes mere effektivt for forsvarrets medarbejdere. I projektet udarbejdes der en række uddannelsespakker, som kan udvikle og styrke medlemmerne i deres nuværende funktioner og øge medarbejdernes muligheder for overgang til civil job. Projektet hedder HR-initiativ B4 Effektiv anvendelse af AMU i Forsvaret, og det har allerede kørt hos en række enheder i Forsvaret. Blandt andet på Bornholm og i Korsør. [Læs mere om projektet her.](#)

Et mere konkret eksempel:

CS har f.eks. lavet et samarbejde med CO-Søfart, Danske Rederier og Søfartsstyrelsen, der gør det muligt for sejlende medlemmer at få anerkendt sejltiden i søværnets skibe. Det betyder, at medlemmer med Søværnets Basisuddannelse og sejlads i søværnets enheder fremover vil kunne sejle som ubefaren eller befaren skibsassistent eller som styrmand med en kyst- eller sætteskippereksamen i handelsskibe.

Du kan læse mere om den aftale i CS Bladet 2020 fra april 2020 ([klik her](#)).