

**Organisationsaftale mellem  
Forsvarsministeriets Personalestyrelse**

**og**

**CO10 og Centralforeningen for Stampersonel**

**for civilt ansatte under Forsvarsministeriets  
myndighedsområde inden for Centralforeningen for  
Stampersonels forhandlingsområde  
(tidligere Forsvarets Civil-Etat)**

**2021**

Denne organisationsaftale supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation og CO10 – Centralorganisationen af 2010 (LC/CO10-fællesoverenskomsten), for tiden cirkulære af 4. december 2019 (Medst. nr. 083-19).

Følgende bestemmelser i LC/CO10-fællesoverenskomsten finder ikke anvendelse: §§ 24 – 28 vedrørende timelønnede samt §§ 29 – 35 vedrørende elever.

## **Kapitel 1 Organisationsaftalens område m.v.**

### *Dækningsområde*

**§ 1.** Organisationsaftalen omfatter civilt ansatte under Forsvarsministeriets myndighedsområde inden for Centralforeningen for Stampedes forhandlingsområde, jf. stk. 2 og stk. 3.

*Stk. 2.* Organisationsaftalen omfatter civilt ansatte, der ansættes efter denne organisationsaftales ikrafttrædelsestidspunkt den 1. april 2021.

*Stk. 3.* Organisationsaftalen omfatter udtømmende:

- Kaserneassistent
- Kaserneforvalter
- Kasernemester 5-1
- Materielforvalter
- Materielmester 2,1
- Værkmester
- Overværkmester 2,1
- Køredommer 2,1

*Stk. 4.* De ansatte er omfattet af den til enhver tid gældende Lov om forsvarets personel. For tiden Lovbekendtgørelse nr. 667 af 20/06/2006 med senere ændringer.

### *Ansættelse*

**§ 2.** Ansættelse sker som udgangspunkt varigt med 3 måneders prøvetid, jf. stk. 2. Ansættelse kan desuden ske tidsbegrænset.

*Stk. 2.* Ansættelsen sker på prøve og kan i de første 3 måneder opsiges med 14 dages varsel til en hvilken som helst dag fra ansættelsesmyndighedens side. Den ansatte er i prøveperioden berettiget til at opsige ansættelsesforholdet uden varsel den første måned og herefter med syv dages varsel.

*Stk. 3.* Efter prøveperiodens udløb kan ansættelsesforholdet af ansættelsesmyndigheden og den ansatte bringes til ophør i henhold til bestemmelserne om opsigelse og afsked i LC/CO10-fællesoverenskomsten.

## **Kapitel 2 Løn m.v.**

### *Lønsystemet*

**§ 3.** Lønsystemet er etableret i henhold til den til enhver tid gældende rammeaftale om nye lønsystemer, hvis bestemmelser gælder, hvor intet andet måtte være nævnt i denne organisationsaftale.

*Stk. 2.* Lønsystemet består af en basisløn suppleret med en tillægsdel. Tillægsgdelen omfatter centralt aftalte tillæg samt evt. lokalt aftalte funktionstillæg og kvalifikationstillæg, engangsvederlag og resultatløn.

Stk. 3. Tillæg kan aftales i form af varige tillæg eller midlertidige tillæg. Aftaler om individuelle tillæg forhandles og aftales med tillidsrepræsentanten eller med Centralorganisationen for Stampersonel.

#### *Basisløn*

§ 4. De ansatte indplaceres i basisløngrupper, jf. stk. 3.

Stk. 2. Alle basislønninger er angivet i årligt grundbeløb (niveau 31. marts 2012).

Stk. 3. Basisløngrupperne er som følger:

<b>Løngruppe 4</b> Køredommer 2, uden ledelse Kaserneassistent Materielforvalter, u/uddannelse	<b>Kr. 277.205</b>
<b>Løngruppe 6</b> Kaserneforvalter Materielforvalter, m/uddannelse	<b>Kr. 290.180</b>
<b>Løngruppe 7</b> Værkmester, u/uddannelse Materielmester 2 Kasernemester 4 Kasernemester 5 Køredommer 1, leder uddannelse	<b>Kr. 301.452</b>
<b>Løngruppe 9</b> Køredommer 1, leder køreskole	<b>Kr. 315.869</b>
<b>Løngruppe 10</b> Materielmester 1 Værkmester, m/uddannelse	<b>Kr. 321.112</b>
<b>Løngruppe 11</b> Kasernemester 3	<b>Kr. 330.286</b>
<b>Løngruppe 12</b> Kasernemester 2 Overværkmester 2	<b>Kr. 343.393</b>
<b>Løngruppe 13</b> Overværkmester 1	<b>Kr. 369.606</b>
<b>Løngruppe 14</b> Kasernemester 1	<b>Kr. 389.606</b>

#### *Centralt forhandlede tillæg*

§ 5. Tillæg ydes i henhold til indgåede aftaler, og kun når betingelserne i aftalen er opfyldt. Aftalerne findes i bilag 1.

#### *Pension*

§ 6. De ansatte er omfattet af bestemmelserne om pension i den til enhver tid gældende LC/CO10-fællesoverenskomst. Det betyder for tiden, at pensionsbidraget udgør 18 pct., og pensionsbidraget

indbetales af ansættelsesmyndigheden til CO10 Pension i PFA, hvoraf 1/3 anses for at være den ansattes eget bidrag. Lønspesifikationen skal indeholde oplysning herom.

### Kapitel 3 Arbejdstid

#### Arbejdstid

§ 7. Den ansatte er omfattet af den til enhver tid gældende Statens arbejdstidsaftale.

§ 8. Den ansatte er omfattet af den til enhver tid gældende natpengeaftale for CO10. For tiden Aftale om tillæg for aften- og natarbejde for ansatte inden for CO II's forhandlingsområde af 24. marts 2006.

#### Ferie, barsel mv.

§ 9. Den ansatte er omfattet af den til enhver tid gældende ferieaftale for ansatte i staten.

§ 10. Den ansatte er omfattet af den til enhver tid gældende aftale om barsel, adoption og omsorgsdage for ansatte i staten.

### Kapitel 4 Øvrige forhold

§ 11. Parterne er enige om, at de i bilag 1 og 2 listede aftaler er gældende på tidspunktet for overenskomstens indgåelse.

### Kapitel 5 Ikrafttræden og opsigelse

§ 12. Aftalen har virkning fra den 1. april 2021 og kan af hver af parterne skriftligt opsiges med 3 måneders varsel til den 31. marts, dog tidligst den 31. marts 2024.

For Centralorganisationen af 2010



Jesper Korsgaard Hansen

Forsvarsministeriets Personalestyrelse  
E.B



Nicolai Christoffersen

Centralforeningen for Stempelpersonel



Jesper Korsgaard Hansen

**Bilagsliste:**

1. Centralt forhandlede tillæg (ikke nødvendigvis udtømmende)
2. Lokalaftaler (ikke nødvendigvis udtømmende)

## **Bilag 1**

- **Protokollat af 31. marts 2006 om døgn tjeneste (personale ved de operative logistiske enheder ved Flådestation Frederikshavn og Flådestation Korsør)**
- **Aftale af 15. juni 2011 mellem Forsvarets Personeltjeneste og Centralorganisationen af 2010 om kvalifikations- og funktionstillæg mv.**
- **Aftale af 1. marts 2013 mellem Forsvarets Personeltjeneste og Centralorganisationen af 2010 om ydelse af kvalifikations- og funktionstillæg til visse ansatte i Forsvarets Bygnings- og Etablissementstjeneste (FBE-aftalen)**

## Bilag 2

- Aftaler af 28. oktober 2009 mellem Forsvarets Personeltjeneste og Forsvarets Civil-Etat om uddannelses – aftale A, B, C, D
- Protokollat af 26. februar 2007 om kontinuerlig drift ved Forsvarets Efterretningstjeneste - Ydre vagt Sandagergård
- Aftale af 20. januar 2009 mellem Forsvarets Personeltjeneste og Forsvarets Civil-Etat om afvigende normperiode (civile vagtbetjente i Hvidovre og Ballerup)
- Aftale af 5. januar 2012 mellem Forsvarets Personeltjeneste og Forsvarets Civil-Etat om deltagelse i vinterberedskab
- Aftale af 15. januar 2004 af om aflønning, tillæg og ydelser mv. for civile tjenestemænd og civilt personel ansat på tjenestemandslignende vilkår, der forretter tjeneste ved forsvarrets styrker i udlandet
- Aftale af 17. august 2009 om honorering for hyppig udsendelse
- Aftale af 6. januar 2010 mellem Forsvarets Personeltjeneste og Forsvarets Civil-Etat om timetillæg til ufaglært personel på udrykkerhold
- Lokalaftale af 3. marts 2008 mellem Forsvarets Personeltjeneste og Forsvarets Civil-Etat om timetillæg til faglærte arbejdere, der udsendes på tjenesterejsevilkår til international tjeneste
- Aftale af 17. august 2009 om kompetencetillæg for gennemført tjeneste i internationale operationer
- Aftale af 25. februar 2008 om kompensation for ikke gennemført 2 leaverejse under udsendelse i internationale missioner i 6 måneder
- Lokalaftale af 10. marts 2021 om 3 måneders normperiode