



Aftale på plads om tillæg til soldater, der har støttet vaccinationsindsatsen

Forsvaret vil uddele et fastholdelsestillæg til de soldater, der har ydet støtte til regionernes test- og vaccinationsindsats. CS formand er tilfreds med aftalen, men ærgrer sig over, at Beredskabsstyrelsen ikke vil lave en lignende ordning for deres medarbejdere.

De af forsvarrets medarbejdere, der har ydet støtte til Styrelsen for Patientsikkerhed og regionernes test- og vaccinationsindsats, bliver nu honoreret for deres indsats. CS og HKKF er nemlig blevet enige med Forsvaret om at lave et såkaldt fastholdelsestillæg, som gives til de soldater, der har deltaget i indsatsen.

Fastholdelsestillægget bliver udbetalt som et engangsvederlag på mellem 4.000 og 12.000 kroner, alt efter hvor lang en periode, man har været indsat.

1-14 dage udløser et tillæg på 4.000 kroner. 15-29 dage udløser et tillæg på 8.000 kroner, mens man får 12.000 kroner for indsættelse over 30 dage.

Aftalen er gældende fra perioden 1. december 2021 til 31. januar 2022. Hvis forsvaret herefter skal fortsætte indsatsen, starter man fra 1. februar en ny to måneders periode efter samme princip.

Beredskabsstyrelsen ikke med

CS formand Jesper Korsgaard Hansen er tilfreds med, at soldaterne nu får en honorering for deres indsats, men er samtidig ked af, at det ikke er alle CS medlemmer, der er omfattet af aftalen.

- Det er positivt, at Forsvarschefen har lyttet til os, og er villig til at honorere medarbejderne for denne særlige indsats. Det ærgrer mig dog, at Beredskabsstyrelsen ikke har været villige til at gøre det samme, siger han.

Da Beredskabsstyrelsen ikke hører ind under Forsvarskommandoens område, er de ikke omfattet af aftalen om fastholdelsestillægget. Jesper Korsgaard Hansen understreger, at han har forsøgt at presse på hos Beredskabsstyrelsen for at de skal lave en lignende aftale for deres medarbejdere, men indtil videre har det ikke været muligt.

- Det er virker jo lidt underligt, at der er medarbejdere, der ikke får et tillæg, bare fordi de er ansat i Beredskabsstyrelsen fremfor under Forsvarskommandoen. Det er trods alt samme indsats, de har leveret, siger han og opfordrer til, at man fra Beredskabsstyrelsens side genovervejer beslutningen om ikke at give tillæg.

Her er hovedpunkterne i aftalen

- Aftalen omfatter fast tjenestegørende personel inden for Forsvarskommandoens område, der har forrettet tjeneste i form af støtte til Styrelsen for Forsyningssikkerhed og Sundhedsstyrelsen i

perioden 1. december 2021 til 31. januar 2022, Engangsvederlaget ydes for at fastholde de medarbejdere, der har ydet den særlige indsats.

- Medarbejdere, der har forrettet tjeneste i 1-14 dage i aftaleperioden, får et engangsvederlag på 4.000 kr. (oktober 2021 niveau)
- Medarbejdere, der har forrettet tjeneste i 15-29 dage i aftaleperioden, får et engangsvederlag på 8.000 kr. (oktober 2021 niveau)
- Medarbejdere, der har forrettet tjeneste i 30 eller flere dage i aftaleperioden, ydes et engangsvederlag på 12.000 kr. (oktober 2021 niveau)
- Aftalen har virkning fra den 1. december 2021 og er gældende i perioden 1. december 2021 til 31. januar 2022.
- Aftalen kan forlænges en gang med en ny to måneders periode, såfremt det faste personel skal fortsætte indsatsen med at støtte Styrelsen for Patientsikkerhed og regionerne.