



## Love og regler i forbindelse med forstærket test- og vaccinationsindsats

Beredskabsstyrelsen er anmodet om at assistere ved test- og vaccinationscentre i forbindelse med de stigende smittetal. Da Beredskabsstyrelsen ikke kan stille mandskab nok, er det besluttet, at der skal stilles med personel fra hele Forsvaret til at løfte opgaven. Dette har givet anledning til en række spørgsmål fra medlemmerne, som vil forsøge at besvare her.

Først og fremmest skal det understreges, at det er en del af forsvarets opgaver at hjælpe, når samfundskritiske situationer opstår. Det betyder, at man som soldat godt kan være podet eller vaccinatør i en midlertidig periode.

På trods af, at opgaven er ny, skal gældende love og regler stadig følges. Det betyder konkret, at tjenesterejser skal planlægges i overensstemmelse med tjenesterejseaftalen, at ferie kun kan ændres i helt særlige situationer, og at de almindelige arbejdstidsregler skal følges.

### Omlægning af ferie

Det følger af de gældende regler, at ferie kun i helt særlige tilfælde kan omlægges. Det betyder, at alle nedenstående kriterier skal være opfyldt:

- Der er tale om væsentlige driftsmæssige hensyn
- Den opståede situation har været upåregnelig og uforudsigelig for ledelsen
- Det er nødvendigt, at ferien ændres for netop denne medarbejder

At situationen har været upåregnelig og uforudsigelig kan sidestilles med en force majeure-situation. Her er det værd at bemærke, at en force majeure-situation ikke kan have ubegrænset rækkevidde, da selv begivenheder, der på et givent tidspunkt har været upåregnelige og uforudsigelige efter en periode må antages ikke at udgøre force majeure længere. Lige så væsentlig er, at dårlig eller mangelfuld planlægning aldrig er force majeure.

At det er nødvendigt, at ferien omlægges for lige netop denne medarbejder betyder, at der skal laves en konkret og individuel vurdering af omlægningen af ferie for hver ansat. Der kan altså ikke kollektivt ændres på planlagt ferie, det kræver en individuel vurdering. I denne vurdering bør der tages særligt hensyn til de medarbejdere, der har planlagt ferie fra miniferieåret til afholdelse. Dette skyldes dels, at denne ferie falder bort uden kompensation hvis den ikke afholdes inden årets udgang, og dels at der her er tale om en gammel ferie, der burde være afviklet. Det må derfor formodes, at medarbejdere, der stadig har en rest af ferie fra miniferieåret, tidligere har haft svært ved at afvikle denne ferie, hvorfor de bør tilgodeses.

### Tjenesterejser på under 24 timer (éndagsrejser)

Hvis du er på tjenesterejse under 24 timer, vil du få refunderet kost mod dokumentation. Det betyder, at du selv køber dine måltider under rejsens varighed og senere får refunderet beløbet, du har lagt ud. Vær

---

særligt opmærksom på, at der ikke kan stilles krav til hvilken type mad og drikkevarer der indkøbes, det står dig således frit for, om du ønsker at købe kildevand eller energidrik til frokost.

Hvis du får udleveret mad på dit midlertidige tjenestested, fx frokost, så kan du ikke samtidig få kost mod dokumentation for dette måltid. Dette afskærer dog ikke muligheden for at købe morgenmad eller aftensmad, hvis dette er en del af rejsen og ikke stilles til rådighed på det midlertidige tjenestested.

### **Tjenesterejser på over 24 timer**

Hvis du sendes på en tjenesterejse på over 24 timer med overnatning, får du som udgangspunkt time- og dagpenge til at dække udgifter til kost og småforbrødenheder. Hvis du får udleveret kost på dit midlertidige tjenestested, fx frokost, så vil time- og dagpengene blive reduceret med 30 pct. Arbejdsgiver kan ikke kræve dokumentation for kost og småforbrødenheder indkøbt med time- og dagpenge.

### **Arbejdstidsregler**

I forbindelse med arbejdet med test- og vaccination skal de almindelige arbejdstidsregler overholdes. Det betyder, at:

- Der skal registreres faktisk tid på dage med test- og vaccinationsindsats, og rejsetid skal registreres som rejsetid.
- Den daglige hvileperiode skal udgøre 11 timer.
- Der ydes natpenge (17-06), § 17 frihed, weekendtillæg samt FTG efter gældende regler.