



Lønstigning og hævning af pensionsprocenten

Lønstigning pr. 1. april 2022

I CFU-forliget OK21 er der aftalt en lønstigning på 1,19 pct. pr. 1. april 2022. Da der samtidigt er aftalt en udmøntning fra reguleringsordningen med 0,59 pct., lander den samlede lønstigning således på 1,78 pct. pr. 1. april 2022.

Reguleringsordningen, som har til formål at sikre en parallelitet mellem lønudviklingen i den statslige og den private sektor, har været aftalt siden 1984 i den offentlige sektor. Hvis den private sektor har haft en højere lønudvikling end den statslige sektor, medfører reguleringsordningen, at 80 pct. af forskellen udmøntes som generelle lønforbedringer, der tillægges de aftalte lønstigninger. Næste udmøntning vil ske d. 1. april 2023.

Du kan læse mere om reguleringsordningen i CS INFO 1 2021 [her](#).

CS lønfolder er nu opdateret i henhold til samme og ligger klar til download på hjemmesiden [her](#).

Pensionsprocenten hæves

I forbindelse med overenskomstaftalen mellem CS og FPS ved OK 21 blev det derudover aftalt at forhøje pensionsprocenten pr. 1. april 2022 via en omlægning af midler fra OK11:

- Medarbejdere ansat pr. 1. april 2015 og derefter (PKAT 0268): Pensionssatsen hæves med 0,3 procentpoint fra 16,6 til 16,9 pct. af basisløn og pensionsgivende tillæg
- Medarbejdere ansat før 1. april 2015 (PKAT 0276): Pensionssatsen hæves med 0,3 procentpoint fra 15,4 til 15,7 pct. af basisløn og pensionsgivende tillæg
- Medarbejdere ansat før 1. april 2015 (PKAT 0208, 0217, 0220 (tjenestemænd)): Pensionssatsen hæves med 0,3 procentpoint fra 15,4 til 15,7 pct. af pensionsgivende tillæg
- Medarbejdere i Beredskabsstyrelsen (PKAT 0681): Pensionssatsen hæves med 1,5 procentpoint fra 15,4 til 16,9 pct. af basisløn og pensionsgivende tillæg