



Ændret forvaltningspraksis ved tilkaldevagter i weekender

CS' konsulenter modtager i disse dage en del spørgsmål fra medlemmer vedrørende tilkaldevagt i weekenden.

Spørgsmålene kommer efter at Forsvaret pr. 1. marts 2022 har ændret deres forvaltningspraksis, når ansatte er på tilkaldevagt i weekenden. Ændringen er sket som følge af en bodssag fra oktober 2021 vedr. kvartalsvise fridage.

Vi vil her forsøge at forklare ændringerne, og hvad det helt konkret betyder:

Efter 1. marts 2022 betragtes tilkaldevagt i weekenden nu som et indgreb i en i forvejen fastlagt fridag. Man vil derfor blive kompenseret med et tillæg for tilkaldevagt på arbejdsfri dage og en erstatningsfridag (Fridag til Gode).

Hvis man ikke har været tilkaldt under vagten, og dermed ikke præsteret nogen egentlig tjeneste, vil man samtidig blive justeret med -7,4 tjenesteomlægningstimer.

Har man derimod været tilkaldt under vagten, vil den præsterede tjeneste indgå i justeringen af tjenesteomlægningstimerne.

Her er et par eksempler:

- En medarbejder er på tilkaldevagt på en lørdag, og bliver ikke aktiveret i løbet af vagten. Medarbejderen får et tillæg for tilkaldevagt på arbejdsfri dage, en erstatningsfridag og bliver justeret med -7,4 tjenesteomlægningstimer.
- En medarbejder er på tilkaldevagt på en lørdag, og bliver aktiveret i 3,5 timer i løbet af vagten. Medarbejderen får et tillæg for tilkaldevagt på arbejdsfri dage, en erstatningsfridag og bliver justeret med -3,9 (-7,4+3,5) tjenesteomlægningstimer.
- En medarbejder er på tilkaldevagt på en søndag, og bliver aktiveret i 10 timer i løbet af vagten. Medarbejderen får et tillæg for tilkaldevagt på arbejdsfri dage, en erstatningsfridag og bliver justeret med +2,6 (-7,4+10,0) tjenesteomlægningstimer.

De aktuelle satser for tilkaldevagttillæg kan findes i [CS Lønfolder](#).

Har du andre spørgsmål om tilkaldevagt i weekender, er du som altid velkommen til at kontakte os i CS.