

Velkommen til din senkarriere

Som ansat på Forsvarsministeriets område har du fra det år, du fylder 55 år, mulighed for at tage næste skridt i din karriere. Kom godt videre med Forsvarsministeriets fælles seniorpolitik – her kan du læse hvordan.



Er du klar til næste trin i din karriere?

Vi ønsker, at alle, der kan og vil, kan blive på Forsvarsministeriets område så længe som muligt. I denne folder kan du læse mere om dine muligheder – lige fra statslige seniorordninger til kompetenceudvikling. Du kan også læse om seniorsamtalen, der giver dig mulighed for at planlægge din fremtid på Forsvarsministeriets område.

Nye muligheder med seniorpolitikken

Har du lyst til nye udfordringer, et behov for at trappe ned eller begge dele?

Forsvarsministeriets fælles seniorpolitik åbner muligheder for alt lige fra kompetenceudvikling, nye arbejdsområder, at trappe ned eller få færre fysiske opgaver.

Du får bl.a. adgang til:

- ✓ Seniorsamtale
- ✓ Seniorseminar
- ✓ Kompetenceudvikling i nuværende eller til ny stilling, både inden for og uden for ministerområdet
- ✓ Kompetenceafklaringsforløb
- ✓ Seniorudviklingsplan
- ✓ Seniordeltid
- ✓ Seniordage
- ✓ Fastholdelsesbonus
- ✓ Retræteordning

Forsvarsministeriet er en arbejdsplads, hvor der er plads til alle, der kan og vil. Derfor lancerede Forsvarsministeriet i 2021 en seniorpolitik, der fortsat skal gøre os til en attraktiv arbejdsplads – også for medarbejdere over 55 år. Læs mere om seniorpolitikken og dine muligheder på seniorsitet ved at scanne QR-koden.

Gode råd til din senkarriere

- ✓ Tal med din samtaleleder, tillidsrepræsentant og eventuelt faglige organisation om, hvilke muligheder, der passer dig bedst.
- ✓ Overvej hvilket arbejdsliv der giver mening for dig, gerne i samråd med kollegaer, familie og venner.
- ✓ Kontakt HR-rådgivningen, hvis du har spørgsmål. Dette kan du gøre på telefon 72 81 90 00, tast 4, eller på mail FPS-KTP-HRRÅDGIVNING.

Vil du vide mere?

Du kan finde mere viden om dine muligheder på vores **seniorsite**, som du finder via QR-koden nedenfor eller via Koncernfælles intranet (FIIN): Tryk på "HR" og derefter på "Seniorområdet". Her kan du finde vejledninger, skabeloner og informationer om seniorpolitikken.



Scan **QR-koden** eller indsæt dette **link** i din browser for at åbne seniorsitet på internettet:

<https://medarbejder.forsvaret.dk/da/ansaettelsesforhold/seniorområdet/>

Seniorsamtalen

Alle tilbydes en seniorsamtale det år, de fylder 55 år. Samtalen er frivillig for medarbejdere og tilbydes én gang om året.

Til samtalen får du mulighed for at drøfte ønsker og behov i senkarrieren. Her bliver du tilbudt at indgå en seniorudviklingsplan for, hvordan din senkarriere skal udfolde sig.

Mere end FOKUS

Seniorsamtalen er ikke bare en ekstra FOKUS-udviklingssamtale. Til seniorsamtalen har du mulighed for at tilrettelægge din senkarriere på længere sigt samt at drøfte de særlige ønsker, du har de næste 10-15 år af dit arbejdsliv.

Sådan forbereder du dig

Det er vigtigt, at du inden samtalen har gjort dig nogle tanker om, hvad du har lyst til at arbejde med, og hvilke behov du har:

- ✓ Hvordan ser dit fremtidige arbejdsliv ud om 1, 5 og 10 år?
- ✓ Hvilke arbejdsopgaver trives du bedst med?
- ✓ Er der noget, som er blevet lettere eller sværere med alderen?

På seniorsitet kan du finde en vejledning med flere forberedelsesspørgsmål, så du kan føle dig klædt godt på til samtalen.

Kompetenceudvikling

Har du lyst til nye udfordringer eller behov for andre opgaver? Så er kompetenceudvikling en mulighed for dig.

Du kan bl.a. få kompetenceudvikling igennem:

- ✓ Karriereafklaringssamtaler og vejledningssamtaler
- ✓ Eksterne kurser og kompetenceafklaringsforløb – f.eks. gennem faglig organisation eller AMU
- ✓ Interne kurser
- ✓ Mentorforløb

Til seniorsamtalen kan du og din samtaleleder tilrettelægge et kompetenceudviklingsforløb.

Seniorseminar

Forsvarsministeriet Personalestyrelse afholder hvert år seniorseminarer, hvor du kan blive klogere på seniorpolitikken. Her kan du bl.a. høre mere om kompetenceudvikling, kriterieforlængelse og pligtig afgangsalder. Du kan se, hvornår det næste seniorseminar afholdes på seniorsitet. Seminaret er særligt relevant for dig 1-2 år før pensionering.

Samtalelederen

Du kan opleve, at din seniorsamtaleleder er en anden end din FOKUS-samtaleleder. Er du i tvivl om, hvem der afholder samtalen, kan du tale med din FOKUS-samtaleleder.

Seniorordninger

Som ansat på Forsvarsministeriets område har du mulighed for at få en statslig seniorordning efter aftale med din leder.

SENIORDELTID – FRA 60 ÅR

Med seniordeltid kan du gå ned i tid og samtidig aftale at beholde dit nuværende pensionsbidrag.

SENIORDAGE – FRA 62 ÅR

Med seniordage kan du få op til en fridag om måneden.

FASTHOLDELSBONUS – FRA 62 ÅR

Med fastholdelsesbonus kan du udskyde din fratrædelse imod en bonus på op til én månedsløn.

RETRÆTEORDNING – FRA 58 ÅR

Hvis du har ledelsesansvar kan du med retræteordning få færre ansvarsområder.

Særligt for militært ansatte med pligtig afgangsalder

Kriterieforlængelse eller overenskomst?
Hvis du gerne vil blive inden for ministerområdet efter den pligtige afgangsalder, kan du vælge at blive kriterieforlænget eller at blive genansat på overenskomst. Se de vigtigste forskelle imellem de to aftaler på seniorsitet.