



## Opsigelse af INTERFLEX-aftalen

Den 4. november opsagde CS den aftale, der var lavet med Forsvarsministeriets Personalestyrelse (FPS) om tildeling af et fast tillæg til de medlemmer, der er udsendt til England for at træne ukrainske soldater som en del af Operation INTERFLEX

Vi har valgt at opsigte aftalen, fordi forudsætningerne har ændret sig i en så væsentlig grad, at den ikke længere lever op til intentionerne. Aftalen blev oprindeligt forhandlet ud fra en arbejdsbyrde på ca. tre timers merarbejde dagligt. Det vil sige en daglig arbejdstid fra cirka 07:00 til 17:00.

Arbejdsbyrden har dog siden vist sig at være markant højere end aftalt, og det er med baggrund i dette, at CS har valgt at opsigte aftalen til bortfald – det vil sige med de vanlige tre måneders varsel.

Det betyder, at medlemmer, der er udsendt som støtte til Operation INTERFLEX vil falde tilbage på de generelle arbejdstids- og tjenesterejseregler fra start februar 2023.

De medlemmer, der har været udsendt på hold 1 og hold 2, og som har haft væsentligt merarbejde ud over det, som er indeholdt i aftalen, vil efterfølgende blive kompenseret. Helt lavpraktisk betyder det, at de i første omgang vil få det aftalte tillæg på godt 1.000 kr. dagligt. Og når de kommer hjem, vil man kompensere det merarbejde, der ligger væsentligt ud over tillæggets dækningsgrad.

## OSU – Oversergentuddannelse i Hæren

CS har erfaret, at man i Hæren vil udbyde den nye oversergentuddannelse (OSU) fra 2023. Det ser vi generelt som en positiv udvikling inden for uddannelsen af mellemledere. CS har flere gange gjort opmærksom på, at det er vigtigt med uddannelse af befalingsmandsgruppen, og at der er nødt til at lægge en uddannelse bag udnævnelserne til over- og seniorsergent.

Vi undrer os dog over nogle af de vilkår, som man har valgt for uddannelsen. Uddannelsen betragtes som en selvansøgt videreuddannelse, hvor der samtidig planlægges på arbejdsuger på op til 45 timer. Ved gennemsyn af det planlagte uddannelsesforløb, kan vi også se, at størstedelen af modulerne i oversergentuddannelsen består af nuværende efteruddannelser, f.eks. sprængningsgrunduddannelse, som normalvis betragtes som et beordret kursus.

CS har - i samarbejde med de andre militære faglige organisationer - aftalt et møde den 6. december 2022 med de respektive centralorganisationer. Her vil problemstillingen omkring arbejdstid under uddannelse i Forsvaret blive drøftet og juridisk vurderet.