



Aftale på plads om fast og tilbagevendende hjemmearbejde

Ved udgangen af 2022 indgik de faglige organisationer og Forsvarsministeriets Personalestyrelse lokalaf tale om fast og tilbagevendende hjemmearbejde. Med baggrund i lokalaf talen, kan den enkelte styrelse eller myndighed – efter en drøftelse af ordningens anvendelse i det lokale samarbejdsudvalg - herefter indgå en individuel aftale med den medarbejder, der ønsker en sådan aftale, hvis begge parter kan blive enige herom.

Modsat ad hoc hjemmearbejde - der kan aftales fra gang til gang - følger fast og tilbagevendende hjemmearbejde et på forhånd aftalt mønster; f.eks. en fast aftale om to hjemmearbejdsdage om ugen. Det skal selvklart understreges, at indgåelse af individuel aftale om fast og tilbagevendende hjemmearbejde hverken er en pligt eller en rettighed, men alene en mulighed for den enkelte medarbejder og chef imellem. Det skal dog hertil bemærkes, at der ikke kan indgås en individuel aftale om fast og tilbagevendende hjemmearbejde for medarbejdere i stillinger, hvor den operative opgaveløsning eller medarbejderens opgaver i øvrigt forudsætter, at den ansatte er til stede ved myndigheden.¹

I forbindelse med indgåelse af en individuel aftale om fast og tilbagevendende hjemmearbejde gælder arbejdsmiljøreglerne for hjemmearbejde jf. [AT-vejledning 3.1.7.](#) Derfor kan der stilles passende inventar og hjælpemidler til rådighed svarende til det, der stilles til rådighed på hovedarbejdspladsen. Det vil typisk være kontorstol og hæve-/sænkeskrivebord, telefon, computer, computerskærme og lignende. Ved eventuelle spørgsmål kan der tages kontakt til arbejdsmiljørepræsentanten.

Når en individuel aftale om fast og tilbagevendende hjemmearbejde er indgået medarbejder og chef imellem, skal den relevante tillidsrepræsentant orienteres, ligesom den enkelte medarbejder i forbindelse med indgåelse af aftalen har ret til at lade sig bistå af sin tillidsrepræsentant. CS anbefaler at kontakte tillidsrepræsentanten *inden* en aftale indgås.

Forsvarsministeriets Personalestyrelse vil i forbindelse med den mellem parterne indgåede lokalaf tale snarest muligt udsende en vejledning om fast og tilbagevendende hjemmearbejde på Forsvarsministeriets område.

¹ F.eks. Forsvarsministeriets Departement, FE mv.