



Generelle lønforhøjelser pr. 1. april 2023

Som følge af OK21-forliget mellem Centralorganisationernes Fællesudvalg og Skatteministeriet er der aftalt en lønstigning pr. 1. april 2023 på 1,48 pct. Da der samtidigt er aftalt en udmøntning fra den såkaldte reguleringsordning - som denne gang udmønter med 0,14 pct. - lander den samlede lønstigning således på 1,62 pct. (15,5339) pr. 1. april 2023.

Reguleringsordningen, som har til formål at sikre en parallelitet mellem lønudviklingen i den statslige og den private sektor, har været aftalt siden 1984 i den offentlige sektor. Hvis den private sektor har haft en højere lønudvikling end den statslige sektor, medfører reguleringsordningen, at 80 pct. af forskellen udmøntes som generelle lønforbedringer, der tillægges de aftalte lønstigninger.

Du kan læse mere om reguleringsordningen i CS INFO 1 2021 [her](#).

CS lønfolder og lønberegner er nu begge opdaterede i henhold til samme og ligger på hjemmesiden henholdsvis [her](#) (lønfolder) og [her](#) (lønberegner).

Den økonomiske ramme og generelle lønstigninger

Den samlede økonomiske ramme er på 6,75 pct. af lønnen pr. 31. marts 2021, jf. tabel 1.

Tabel 1. Den økonomiske ramme (pct. af løn pr. 31.3.2021)

	1/4 2021	1/10 2021	1/4 2022	1/10 2022	1/4 2023	1/10 2023	I alt
Generelle lønstigninger	0,80	0,30	1,19	0,30	1,48	0,35	4,42
Andre formål							0,2
Skøn for reguleringsordningen (udmøntes 1/4 2022 og 1/4 2023)							0,63
Skøn for reststigning							1,5
I alt							6,75

Kilde: CFU-forliget