
**Organisationsaftale mellem
Forsvarsministeriets Personalestyrelse**

og

CO10 og Centralforeningen for Stampersonel

**for civilt ansatte under Forsvarsministeriets
myndighedsområde inden for Centralforeningen for
Stampersonels forhandlingsområde
(tidligere Forsvarets Civil-Etat)**

2021

Denne organisationsaftale supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation og CO10 – Centralorganisationen af 2010 (LC/CO10-fællesoverenskomsten), for tiden cirkulære af 4. december 2019 (Medst. nr. 083-19).

Følgende bestemmelser i LC/CO10-fællesoverenskomsten finder ikke anvendelse: §§ 24 – 28 vedrørende timelønnede samt §§ 29 – 35 vedrørende elever.

Kapitel 1 **Organisationsaftalens område m.v.**

Dækningsområde

§ 1. Organisationsaftalen omfatter civilt ansatte under Forsvarsministeriets myndighedsområde inden for Centralforeningen for Stampersonels forhandlingsområde, jf. stk. 2 og stk. 3.

Stk. 2. Organisationsaftalen omfatter civilt ansatte, der ansættes efter denne organisationsaftales ikrafttrædelsestidspunkt den 1. april 2021.

Stk. 3. Organisationsaftalen omfatter udtømmende:

Kaserneassistent
Kaserneforvalter
Kasernemester 5-1
Materielforvalter
Materielmester 2,1
Værkmester
Overværkmester 2,1
Køredommer 2,1

Stk. 4. De ansatte er omfattet af den til enhver tid gældende Lov om forsvarrets personel. For tiden Lovbekendtgørelse nr. 667 af 20/06/2006 med senere ændringer.

Ansættelse

§ 2. Ansættelse sker som udgangspunkt varigt med 3 måneders prøvetid, jf. stk. 2. Ansættelse kan desuden ske tidsbegrænset.

Stk. 2. Ansættelsen sker på prøve og kan i de første 3 måneder opsiges med 14 dages varsel til en hvilken som helst dag fra ansættelsesmyndighedens side. Den ansatte er i prøveperioden berettiget til at opsige ansættelsesforholdet uden varsel den første måned og herefter med syv dages varsel.

Stk. 3. Efter prøveperiodens udløb kan ansættelsesforholdet af ansættelsesmyndigheden og den ansatte bringes til ophør i henhold til bestemmelserne om opsigelse og afsked i LC/CO10-fællesoverenskomsten.

Kapitel 2 **Løn m.v.**

Lønsystemet

§ 3. Lønsystemet er etableret i henhold til den til enhver tid gældende rammeaftale om nye lønsystemer, hvis bestemmelser gælder, hvor intet andet måtte være nævnt i denne organisationsaftale.

Stk. 2. Lønsystemet består af en basisløn suppleret med en tillægsdel. Tillægsgdelen omfatter centralt aftalte tillæg samt evt. lokalt aftalte funktionstillæg og kvalifikationstillæg, engangsvederlag og resultatløn.

Stk. 3. Tillæg kan aftales i form af varige tillæg eller midlertidige tillæg. Aftaler om individuelle tillæg forhandles og aftales med tillidsrepræsentanten eller med Centralorganisationen for Stampersonel.

Basisløn

§ 4. De ansatte indplaceres i basisløngrupper, jf. stk. 3.

Stk. 2. Alle basislønninger er angivet i årligt grundbeløb (niveau 31. marts 2012).

Stk. 3. Basisløngrupperne er som følger:

Løngruppe 4 Køredommer 2, uden ledelse Kaserneassistent Materielforvalter, u/uddannelse	Kr. 277.205
Løngruppe 6 Kaserneforvalter Materielforvalter, m/uddannelse	Kr. 290.180
Løngruppe 7 Værkmester, u/uddannelse Materielmester 2 Kasernemester 4 Kasernemester 5 Køredommer 1, leder uddannelse	Kr. 301.452
Løngruppe 9 Køredommer 1, leder køreskole	Kr. 315.869
Løngruppe 10 Kasernemester 3 Materielmester 1 Værkmester, m/uddannelse	Kr. 321.112
Løngruppe 12 Kasernemester 2 Overværkmester 2	Kr. 343.393
Løngruppe 13 Overværkmester 1	Kr. 369.606
Løngruppe 14 Kasernemester 1	Kr. 389.606

Centralt forhandlede tillæg

§ 5. Tillæg ydes i henhold til indgåede aftaler, og kun når betingelserne i aftalen er opfyldt. Aftalerne findes i bilag 1.

Pension

§ 6. De ansatte er omfattet af bestemmelserne om pension i den til enhver tid gældende LC/CO10-fællesoverenskomst. Det betyder for tiden, at pensionsbidraget udgør 18 pct., og pensionsbidraget indbetales af ansættelsesmyndigheden til CO10 Pension i PFA, hvoraf 1/3 anses for at være den ansattes eget bidrag. Lønspesifikationen skal indeholde oplysning herom.

Kapitel 3 Arbejdstid

Arbejdstid

§ 7. Den ansatte er omfattet af den til enhver tid gældende Statens arbejdstidsaftale.

§ 8. Den ansatte er omfattet af den til enhver tid gældende natpengeaftale for CO10. For tiden Aftale om tillæg for aften- og natarbejde for ansatte inden for CO II's forhandlingsområde af 24. marts 2006.

Ferie, barsel mv.

§ 9. Den ansatte er omfattet af den til enhver tid gældende ferieaftale for ansatte i staten.

§ 10. Den ansatte er omfattet af den til enhver tid gældende aftale om barsel, adoption og omsorgsdage for ansatte i staten.

Kapitel 4 Øvrige forhold

§ 11. Parterne er enige om, at de i bilag 1 og 2 listede aftaler er gældende på tidspunktet for overenskomstens indgåelse.

Kapitel 5 Ikrafttræden og opsigelse

§ 12. Aftalen har virkning fra den 1. april 2021 og kan af hver af parterne skriftligt opsiges med 3 måneders varsel til den 31. marts, dog tidligt den 31. marts 2024.

For Centralorganisationen af 2010



Jesper Korsgaard Hansen

Forsvarsministeriets Personalestyrelse

E.B.

Nicolai Christoffersen

Centralforeningen for Stampersonel



Jesper Korsgaard Hansen

Bilagsliste:

1. Centralt forhandlede tillæg (ikke nødvendigvis udtømmende)
2. Lokalaftaler (ikke nødvendigvis udtømmende)

Bilag 1

- **Protokollat af 31. marts 2006 om døgntjeneste (personale ved de operative logistiske enheder ved Flådestation Frederikshavn og Flådestation Korsør)**
- **Aftale af 15. juni 2011 mellem Forsvarets Personeltjeneste og Centralorganisationen af 2010 om kvalifikations- og funktionstillæg mv.**
- **Aftale af 1. marts 2013 mellem Forsvarets Personeltjeneste og Centralorganisationen af 2010 om ydelse af kvalifikations- og funktionstillæg til visse ansatte i Forsvarets Bygnings- og Etablissementstjeneste (FBE-aftalen)**

Bilag 2

- Aftaler af 28. oktober 2009 mellem Forsvarets Personeltjeneste og Forsvarets Civil-Etat om uddannelses – aftale A, B, C, D
- Protokollat af 26. februar 2007 om kontinuerlig drift ved Forsvarets Efterretningstjeneste - Ydre vagt Sandagergård
- Aftale af 20. januar 2009 mellem Forsvarets Personeltjeneste og Forsvarets Civil-Etat om afvigende normperiode (civile vagtbetjente i Hvidovre og Ballerup)
- Aftale af 5. januar 2012 mellem Forsvarets Personeltjeneste og Forsvarets Civil-Etat om deltagelse i vinterberedskab
- Aftale af 15. januar 2004 af om aflønning, tillæg og ydelser mv. for civile tjenestemænd og civilt personel ansat på tjenestemandslignende vilkår, der forretter tjeneste ved forsvarrets styrker i udlandet
- Aftale af 17. august 2009 om honorering for hyppig udsendelse
- Aftale af 6. januar 2010 mellem Forsvarets Personeltjeneste og Forsvarets Civil-Etat om timetillæg til ufaglært personel på udrykkerhold
- Lokalaftale af 3. marts 2008 mellem Forsvarets Personeltjeneste og Forsvarets Civil-Etat om timetillæg til faglærte arbejdere, der udsendes på tjenesterejsevilkår til international tjeneste
- Aftale af 17. august 2009 om kompetencetillæg for gennemført tjeneste i internationale operationer
- Aftale af 25. februar 2008 om kompensation for ikke gennemført 2 leaverejse under udsendelse i internationale missioner i 6 måneder
- Lokalaftale af 10. marts 2021 om 3 måneders normperiode

