

**Organisationsaftale mellem  
Forsvarsministeriets Personalestyrelse**

**og**

**CO10 og Centralforeningen for Stampersonel**

**for civilt ansatte under Forsvarsministeriets  
myndighedsområde inden for Centralforeningen for  
Stampersonels forhandlingsområde**

**2024**

Denne organisationsaftale supplerer og/eller fraviger den til enhver tid gældende fællesoverenskomst mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation og CO10 – Centralorganisationen af 2010 (LC/CO10-fællesoverenskomsten).

Følgende bestemmelser i LC/CO10-fællesoverenskomsten finder ikke anvendelse: §§ 24 – 28 vedrørende timelønnede samt §§ 29 – 35 vedrørende elever.

## **Kapitel 1** **Organisationsaftalens område m.v.**

### *Dækningsområde*

**§ 1.** Organisationsaftalen omfatter civilt ansatte under Forsvarsministeriets myndighedsområde inden for Centralforeningen for Stampersonels forhandlingsområde, jf. stk. 2 og stk. 3.

*Stk. 2.* Organisationsaftalen omfatter civilt ansatte, der ansættes den 1. april 2021 eller derefter.

*Stk. 3.* Organisationsaftalen omfatter udtømmende:

- Kaserneassistent
- Kaserneforvalter
- Kasernemester 5-1
- Materielforvalter 2,1
- Materielmester 2,1
- Værkmester
- Overværkmester 2,1
- Køredommer 2,1

*Stk. 4.* De ansatte er omfattet af den til enhver tid gældende Lov om forswarets personel.

### *Ansættelse*

**§ 2.** Ansættelse sker som udgangspunkt varigt med 3 måneders prøvetid, jf. stk. 2. Ansættelse kan desuden ske tidsbegrænset.

*Stk. 2.* Ansættelsen sker på prøve og kan i de første 3 måneder opsiges med 14 dages varsel til en hvilken som helst dag fra ansættelsesmyndighedens side. Den ansatte er i prøveperioden berettiget til at opsiges ansættelsesforholdet uden varsel den første måned og herefter med syv dages varsel.

*Stk. 3.* Efter prøveperiodens udløb kan ansættelsesforholdet af ansættelsesmyndigheden og den ansatte bringes til ophør i henhold til bestemmelserne om opsigelse og afsked i LC/CO10-fællesoverenskomsten.

## **Kapitel 2** **Løn m.v.**

### *Lønsystemet*

**§ 3.** Lønsystemet er etableret i henhold til den til enhver tid gældende rammeaftale om nye lønsystemer, hvis bestemmelser gælder, hvor intet andet måtte være nævnt i denne organisationsaftale.

*Stk. 2.* Lønsystemet består af en basisløn suppleret med en tillægsdel. Tillægssdelen omfatter centralt aftalte tillæg samt evt. lokalt aftalte funktionstillæg og kvalifikationstillæg, engangsvederlag og resultatløn. Ved opsigelse af tillæg følges bestemmelserne i den til enhver tid gældende rammeaftale om nye lønsystemer.

Stk. 3. Tillæg kan aftales i form af varige tillæg eller midlertidige tillæg. Aftaler om lokale tillæg forhandles og aftales med tillidsrepræsentanten eller med Centralorganisationen for Stampersonel.

Stk. 4. Alle basislønninger og tillæg er angivet i årligt grundbeløb pr. 31. marts 2012.

#### *Basisløn*

§ 4. De ansatte indplaceres i følgende basisløngrupper.

Stk. 1. Basislønnen ændres med virkning fra den 1. april 2025.

	<b>Basisløn</b>	<b>Pr. 1. april 2025</b>
<b>Løngruppe 4</b> Køredommer 2, uden ledelse Kaserneassistent Materieforvalter 2	<b>Kr. 277.205</b>	<b>Kr. 279.158</b>
<b>Løngruppe 6</b> Kaserneforvalter Materieforvalter 1	<b>Kr. 290.180</b>	<b>Kr. 292.224</b>
<b>Løngruppe 7</b> Værkmester 2 Materielmester 2 Kasernemester 4 Kasernemester 5 Køredommer 1, leder uddannelse	<b>Kr. 301.452</b>	<b>Kr. 303.576</b>
<b>Løngruppe 9</b> Køredommer 1, leder køreskole	<b>Kr. 315.869</b>	<b>Kr. 318.094</b>
<b>Løngruppe 10</b> Kasernemester 3 Materielmester 1 Værkmester 1	<b>Kr. 321.112</b>	<b>Kr. 323.374</b>
<b>Løngruppe 12</b> Kasernemester 2 Overværkmester 2	<b>Kr. 343.393</b>	<b>Kr. 345.812</b>
<b>Løngruppe 13</b> Overværkmester 1	<b>Kr. 369.606</b>	<b>Kr. 372.210</b>
<b>Løngruppe 14</b> Kasernemester 1	<b>Kr. 389.606</b>	<b>Kr. 392.351</b>

#### *Lønindplacering*

§ 5. For følgende medarbejdergrupper forudsætter indplaceringen på overenskomsten, at de har gennemført en relevant erhvervsuddannelse: kaserneassistent, kaserneforvaltere, kasernemestre, værkmester 1, overværkmestre, materieforvalter 1 og materielmestre.

Stk. 2. Forsvarsministeriets Personalestyrelse kan efter aftale med Centralforeningen for Stampersonel dispensere fra erhvervsuddannelseskrauet i de tilfælde, hvor længerevarende relevant erfaring og relevante kvalifikationer anses som kvalificerende i forhold til ansættelse.

Stk. 3. Ved indplacering som materieforvalter 2, værkmester 2 og køredommer 1 (leder køreskole) forudsættes der ikke gennemført erhvervsuddannelse.

**§ 6.** Ved indplacering som køredommer 2 (uden ledelse) og køredommer 1 (leder uddannelse) forudsættes gennemført relevant kursus eller uddannelse.

#### *Centralt forhandlede tillæg*

**§ 7.** Der kan ydes følgende pensionsgivende tillæg:

- 1) Et funktionstillæg til køredommer 2 (uden ledelse) på kr. 19.700.
- 2) Et funktionstillæg til køredommer 1 (leder uddannelse) på kr. 19.700.
- 3) Et funktionstillæg til køredommer 1 (leder køreskole) på kr. 32.800.
- 4) Et kvalifikationstillæg til værk mestre, der har bestået maskinmester- eller installatøruddannelsen, og hvor stillingen kræver en sådan uddannelse på kr. 17.400.
- 5) Et funktionstillæg til personel, der er beskæftiget med sikkerhedsrådgivning på kr. 12.800.
- 6) Et funktionstillæg til assisterende sikkerhedsofficerer på kr. 9.400.
- 7) Et funktionstillæg til sektionschefer (OVKM) i FE på kr. 16.100.
- 8) Et funktionstillæg til materielmestre ansat i en stilling som leder, der udfører støttende opgaver i relation til maritim logistik inden for Forsvarsministeriets område på kr. 15.700 kr.
- 9) Et ledelsestillæg til ledere i særlige stillinger i løngruppe 13 på kr. 19.400, hvor den primære funktion i stillingen er ledelse. Følgende betingelser skal være opfyldt for at modtage tillægget:
  - Stillingsindehaveren skal have ledelsesopgaver over et større antal medarbejdere og/eller et komplekst område.
  - Stillingsindehaveren skal have både en almen uddannelse og en fagorienteret uddannelse af 3-6 års varighed
  - Ledelsestillægget kan ikke oppebæres samtidigt med centralt aftalt FE sektionscheftillæg.

*Cirkulærebemærkninger til § 7, nr. 5 og 6:*

*Funktionstillæggene kan oppebæres samtidigt, da der kan være tale om en dobbeltfunktion.*

*Cirkulærebemærkninger til § 7, nr. 8 og 9:*

*Funktionstillægget til sektionschefer ydes til 2 medarbejdere og ledelsestillægget ydes til 16 medarbejdere på tværs af denne organisationsaftale og den til enhver tid gældende aftale mellem Forsvarets Personeltjeneste og Centralorganisationen af 2010 om ydelse af kvalifikations- og funktionstillæg til visse ansatte i Forsvarets Bygnings- og Etablisementstjeneste.*

#### *Centralt forhandlede funktionstillæg ved Forsvarsministeriets Ejendomsstyrelse*

**§ 8.** Til visse ansatte ved Forsvarsministeriets Ejendomsstyrelse kan der tildeles følgende pensionsgivende funktionstillæg:

- 1) Til afdelingsledere med funktionen chef for et etablisementspartnerelement ydes et funktionstillæg på kr. 35.000.
- 2) Til KASM 1 & 2 med funktionen leder af et etablisementspartnerelement med et ledelsesspænd på 15 medarbejdere eller mere ydes et funktionstillæg på kr. 20.000.
- 3) Til KASM 1 & 2 med funktionen leder i et etablisementspartnerelement med et ledelsesspænd på op til 14 medarbejdere ydes et funktionstillæg på kr. 15.500.

- 4) Til KASM 3, 4 & 5 med funktionen leder, souschef eller sagsbehandler i et etablissementspartnerelement ydes et funktionstillæg på kr. 9.000.
- 5) Til medarbejdere i sagsbehandlerstillinger inden for rengøring, bygningsvedligehold, affald og renovation ydes et funktionstillæg på kr. 15.500.

*Cirkulærebemærkninger til § 8, nr. 5:*

*Funktionstillægget ydes til 4 medarbejdere på tværs af denne organisationsaftale og den til enhver tid gældende aftale mellem Forsvarets Personeltjeneste og Centralorganisationen af 2010 om kvalifikations- og funktionstillæg.*

#### *Øvrige tillæg*

**§ 9.** Der kan ydes tillæg i henhold til de indgåede aftaler, der fremgår af bilag 1, når betingelserne i aftalen er opfyldt.

#### *Pension*

**§ 10.** De ansatte er omfattet af bestemmelserne om pension i den til enhver tid gældende LC/CO10-fællesoverenskomst. Pensionsbidraget udgør 18 pct., hvoraf 1/3 anses for den ansattes eget bidrag. Pensionsbidraget indbetales af ansættelsesmyndigheden til CO10 Pension i PFA, og lønspecifikationen skal indeholde oplysninger herom.

*Fra den 1. april 2025 affattes § 10 således:*

*De ansatte er omfattet af bestemmelserne om pension i den til enhver tid gældende LC/CO10-fællesoverenskomst. Pensionsbidraget udgør 18,4 pct., hvoraf 1/3 anses for den ansattes eget bidrag. Pensionsbidraget indbetales af ansættelsesmyndigheden til CO10 Pension i PFA, og lønspecifikationen skal indeholde oplysninger herom.*

### **Kapitel 3 Arbejdstid**

#### *Arbejdstid*

**§ 11.** Den ansatte er omfattet af den til enhver tid gældende Statens arbejdstidsaftale.

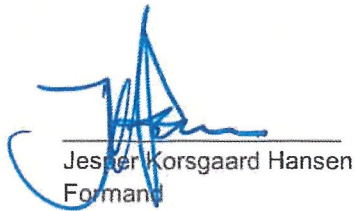
**§ 12.** Den ansatte er omfattet af den til enhver tid gældende natpengeaftale for CO10. For tiden Aftale om tillæg for aften- og natarbejde for ansatte inden for CO II's forhandlingsområde af 24. marts 2006.

#### Kapitel 4 Ikrafttræden og opsigelse

§ 13. Aftalen har virkning fra den 1. april 2024 og kan af hver af parterne skriftligt opsiges med 3 måneders varsel til den 31. marts, dog tidligst den 31. marts 2026.

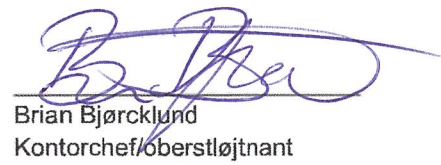
Ballerup den 7/5 2024

For Centralorganisationen af 2010



Jesper Korsgaard Hansen  
Formand

For Forsvarsministeriets Personalestyrelse  
E.B.



Brian Bjørcklund  
Kontorchef/oberstløjtnant

For Centralforeningen for Støtpersonel



Jesper Korsgaard Hansen  
Formand

## **Bilag 1**

### **Centralt forhandlede aftaler (ikke nødvendigvis udtømmende):**

- Aftale af 6. januar 2010 mellem Forsvarets Personeltjeneste og Forsvarets Civil-Etat om timetillæg til ufaglært personel på udrykkerhold.

### **Lokalaftaler (ikke nødvendigvis udtømmende):**

- Aftale af 5. januar 2012 mellem Forsvarets Personeltjeneste og Forsvarets Civil-Etat om deltagelse i vinterberedskab.
- Aftale af 15. januar 2004 af om aflønning, tillæg og ydelser mv. for civile tjenestemænd og civilt personel ansat på tjenestemandslignende vilkår, der forretter tjeneste ved forswarets styrker i udlandet.
- Aftale af 17. august 2009 om honorering for hyppig udsendelse.
- Lokalaftale af 3. marts 2008 mellem Forsvarets Personeltjeneste og Forsvarets Civil-Etat om timetillæg til faglærte arbejdere, der udsendes på tjenesterejsevilkår til international tjeneste.
- Aftale af 17. august 2009 om kompetencetillæg for gennemført tjeneste i internationale operationer.
- Aftale af 25. februar 2008 om kompensation for ikke gennemført 2 leaverejse under udsendelse i internationale missioner i 6 måneder.
- Lokalaftale af 10. marts 2021 om 3 måneders normperiode.