



Aftale om ny forvaltning af tilkaldevagt på lørdage, søn- og helligdage mv.

De eksisterende aftaler om tilkaldevagt for militært personel har en del år på bagen. FPS, HOD, CS og HKKF er enige om, at tiden er løbet fra dele af den forvaltning der har været praksis gennem årene.

FPS og de faglige organisationer har derfor indgået en rigtig god aftale om ny forvaltning af tilkaldevagt på lørdage, søn- og helligdage samt dage der træder i stedet derfor.

De nye aftaler er gældende med virkning fra 1. juli 2024 for alt personel under HOD, CS og HKKF aftaleområder.

Den nye aftale er indgået med henblik på, at

- sikre 26 fridage i kvartalet jf. Statens arbejdstidsaftale,
- give markant forenkling,
- skabe ensartethed i forvaltningen,
- skabe et tydeligt aftalegrundlag og ikke mindst
- skabe større tilfredshed for de ansatte.

Hvad går den nye aftale ud på?

Har du tilkaldevagt på lørdage, søn- og helligdage samt dage, der træder i stedet derfor, får du en "fridag for tilkaldevagt" (FVT) ud over dit tilkaldevagttillæg.

Når fridagen tilskrives, bliver der ikke modregnet timer på kvoten for tjenesteomlægning. Det betyder, at du ikke kommer i minus, og ikke kommer til at "skylde timer", hvis din FVT ligger på en dag, hvor din vagt ellers ville have været længere end 7,4 timer.

Fridagen er normopfyldende ved afvikling, og den skal svare til længden af en beskyttet fridag – det vil sige 40/36 timer.

Fridagen skal så vidt muligt afholdes i optjeningskvartalet eller senest i det efterfølgende kvartal. Kan det helt undtagelsesvist ikke lade sig gøre at afvikle fridagen indenfor den tidsramme, skal fridagen udbetales som 7,4 timer. (7,4 x din individuelle timeløn)

Bliver du aktiveret under din tilkaldevagt ydes der - ud over en fridag for tilkaldevagten (FVT) - også den præsterede arbejdstid.

Eksempler:

Eksempel 1 – Tilkald *uden* aktivering på en lørdag, søndag eller helligdag eller en dag der træder i stedet derfor:

Du får fortsat 2 x tilkaldevagttillæg.

Du får en "Fridag for tilkaldevagt" (FTV). FTV skal afspadseres i samme eller efterfølgende normperiode. Kan det ikke lade sig gøre, udbetales ikke afviklede FTV med 7,4 x din timeløn.

Bliver du ikke aktiveret under din tilkaldevagt, har det ingen indflydelse på dine normtimer. Du kommer dermed ikke i minus, og "skylder" ikke timer.

Eksempel 2 - Tilkald *med* aktivering på en lørdag, søndag eller helligdag eller en dag der træder i stedet derfor:

Du får fortsat 2 x tilkaldevagttillæg.

Du får en "Fridag for tilkaldevagt" (FTV). FTV skal afspadseres i samme eller efterfølgende normperiode. Kan det ikke lade sig gøre, udbetales ikke afviklede FTV med 7,4 x din timeløn.

Bliver du aktiveret under din tilkaldevagt, indgår dine arbejdstimer som normtimer. Du kommer derfor ikke i minus, og "skylder" ikke timer, hvis du ikke er på arbejde i 7,4 timer.

Særligt for overenskomstansatte officerer

For overenskomstansatte officerer, ydes tilkaldevagttillægget jf. overenskomstens § 18, stk. 5.

Overenskomstansatte officerer er omfattet af aftalen, idet der samtidigt er indgået aftale om fravigelse af Arbejds miljølovens Hviletidsbestemmelser. Det betyder, at overenskomstansatte officerer kan arbejde i indtil 10 dage mellem 2 fridage og at hviletiden kan nedsættes til 8 timer jf. Statens arbejdstidsaftale.

Implementering

FPS arbejder på at få aftalerne implementeret i DeMars. I overgangsperioden håndteres aftalerne manuelt af tidsadministratorene.

