

## Lønregulering i Staten pr. 1. april 2025 bliver på 0,41 pct.

Ved overenskomstforhandlingerne sidste år blev der aftalt en lønstigning på 1,27 pct. pr. 1. april 2025, og yderligere var forventningen, at reguleringsordningen ville udmønte 0,04 pct. Det vil sige at forventningen, på det tidspunkt var, at den generelle lønstigning og reguleringsordning pr. 1. april 2025 ville udgøre 1,31 pct.

Reguleringsordningen viser sig imidlertid at være negativ og udmønter denne gang med -0,78 pct., hvilket derfor resulterer i en samlet stigning alene på 0,41 pct.:

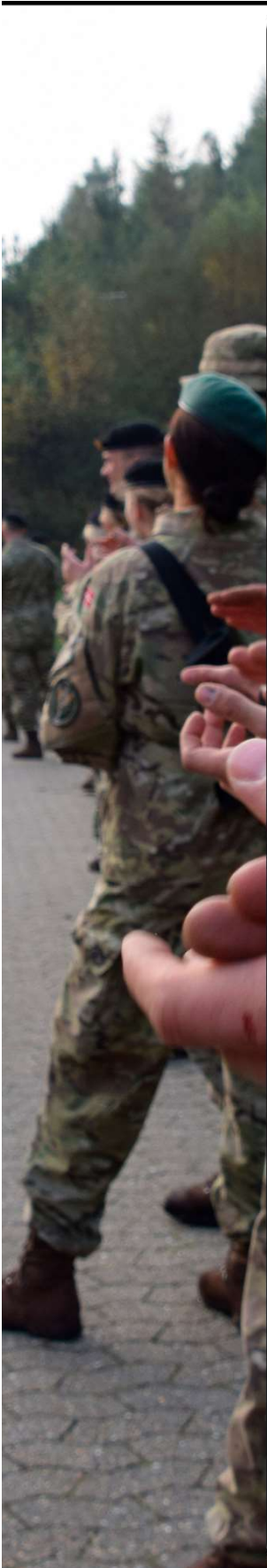
*(Reguleringsprocent 1. april 2025 (1,233095) – reguleringsprocent 1. april 2024 (1,228067)) / reguleringsprocent 1. april 2024 (1,228067) = 0,41 pct.*

Grunden til, at reguleringsordningen udmønter negativt, og dermed mindre end forventet er, at Danmarks statistik ikke har alle dele af den private løndannelse med i deres beregninger. At det denne gang har en stor indflydelse på beregningen af reguleringsordningen skyldes, at der er frivalgsordninger ved nogle af Danmarks store virksomheder, der ikke er med i beregningen.

Det er en teknikalitet, der for øjeblikket bliver kigget på. Men som får den konsekvens, at reguleringsordningen ikke regulerer som forventet ved forhandlingerne sidste år.

Det er dog forventningen, at den reelle beregning ved Danmarks Statistik bliver rettet. Og, at en evt. efterregulering sker sidst på året i forbindelse med de ultimo-forhandlinger, der er aftalt i forliget.

Reguleringen af din løn sker automatisk pr. 1. april 2025.



## Fakta om reguleringsordningen

- ✓ Reguleringsordningen er en ordning, der skaber parallelitet mellem lønudviklingen på det offentlige arbejdsmarked og lønudviklingen på det private arbejdsmarked.
- ✓ Det betyder, at hvis der er højere lønudvikling på det private arbejdsmarked end i det offentlige, sørger reguleringsordningen for, at de offentligt ansatte, ligeledes får en stigning.
- ✓ Reguleringsordningen regulerer kun lønudviklingen og ikke selve lønnen. Det vil sige den procentuelle stigning.
- ✓ Reguleringsordningen går begge veje. Hvis der er en lavere lønudvikling på det private arbejdsmarked end på det offentlige arbejdsmarked, betyder reguleringsordningen, at de offentlige lønninger nedjusteres. Man kan derfor som offentligt ansat godt risikere, at der bliver taget fra de lønstigninger, der allerede er aftalt gennem overenskomsten.
- ✓ Historisk set er reguleringsordningen næsten altid positiv, men senest i 2021 oplevede ansatte i den offentlige sektor, at reguleringsordningen var negativ. Her havde vi nemlig en nedgang i den private lønudvikling pga. corona-pandemien.
- ✓ Danmarks Statistik leverer de tal, der ligger til grund for beregningen af reguleringsordningen.