



Lønstigning og højere pensionsprocent pr. 1. april 2025

Som tidligere anført i CS INFO NR 1 blev der ved overenskomstforhandlingerne sidste år (OK24) aftalt en samlet lønstigning på 1,31 pct. pr. 1. april 2025, men da reguleringsordningen denne gang desværre udmønter negativt med -0,78 pct., lander den samlede lønstigning kun på 0,41 pct.

Det er forventningen, at der eventuelt vil ske en efterregulering sidst på året i forbindelse med de ultimo-forhandlinger, der er aftalt i CFU-forliget.

Til gengæld træder de mellem Personelkommandoen (tidligere FPS) og CS ved OK24 aftalte forhøjelser af basislønnen for alle medlemmer i kraft pr. 1. april 2025, hvilket hjælper på det samlede billede.

CS lønfolder og lønberegner er nu begge opdaterede og ligger på hjemmesiden henholdsvis [her](#) (lønfolder) og [her](#) (lønberegner).

Højere pensionsprocent

I forbindelse med OK24 blev der derudover besluttet at afsætte puljemidler til gennemførelsen af et pensionsprojekt på CO10's forhandlingsområde pr. 1. april 2025:

- Medarbejdere ansat pr. 1. april 2015 og derefter (PKAT 0268): Pensionsraten hæves med 0,8 procentpoint fra 16,9 til 17,7 pct. af basisløn og pensionsgivende tillæg.
- Medarbejdere ansat før 1. april 2015 (PKAT 0276): Pensionsraten hæves med 0,8 procentpoint fra 15,7 til 16,5 pct. af basisløn og pensionsgivende tillæg.
- Medarbejdere ansat før 1. april 2015 (PKAT 208, 0217, 0220 (tjenestemænd)): Pensionsraten hæves med 0,8 procentpoint af pensionsgivende tillæg.
- Medarbejdere i Beredskabsstyrelsen (PKAT 0681): Pensionsraten hæves med 0,8 procentpoint fra 16,9 til 17,7 pct. af basisløn og pensionsgivende tillæg.
- Civile medarbejdere (PKAT 0209): Pensionsraten hæves med 0,4 procentpoint fra 18,0 til 18,4 pct. af basisløn og pensionsgivende tillæg.
- Civile medarbejdere (PKAT 0201, 0211): Pensionsraten hæves med 0,4 procentpoint fra 18,0 til 18,4 pct. af pensionsbidrag, der efter bilag M gives for den basisløn, der overstiger den tjenestemandspensionsgivende løn på slutskatratinet samt pensionsgivende tillæg.

Fritvalgsordning (valgfrihed mellem pensionsbidrag og løn)

Den nye fritvalgsordning, der ligeledes blev indgået i forbindelse med OK24 og som efter planen skal træde i kraft pr. 1. april 2025 lader desværre vente på sig.

Jf. Personelkommandoen afventer man de endelige aftaler fra OK24 fra Medarbejder- og Kompetencestyrelsen (MEDST) før implementering af aftalerne kan påbegyndes.

CS vil selvklart følge op på dette, ligesom Personelkommandoen vil kommunikere ud, når de endelige aftaler er implementeret og der kan forvaltes efter samme aftaler.