



NY AFTALE FOR SERGENTELEVER I HÆREN

Personelkommandoen og CS indgået en ny lokalaftale for sergentelever på Grundlæggende Sergentuddannelse i Hæren gældende fra 1. maj 2025.

Aftalen betyder et endegyldigt farvel til SU for Hærens sergentelever. En fair aflønning af Hærens sergentelever har været en mærkesag for CS, siden politikerne i 2014 valgte at gøre Hærens sergentuddannelse SU-berettiget. På trods af, at uddannelsen i meget vidt omfang består af øvelser og vagttjenester fremfor almindelig undervisning, som det ellers er genkendende for andre SU-berettigede uddannelser. Sergenteleverne var derudover de eneste elever på Hærens sergentskole, der var på SU.

- Jeg er glad for, at vi har kunne lave en aftale om en forsvarlig aflønning til Hærens sergentelever. CS har i mange år argumenteret for det dybt uretfærdige i, at sergenteleverne fik SU som de eneste på skolen. Og nu hvor beslutningen endelig er blevet taget om at droppe SU, var det om at komme til forhandlingsbordet og blive enige om nogle nye vilkår. Jeg synes, vi er landet et rigtig godt sted, siger CS formand Jesper Korsgaard Hansen.

Løn i stedet for SU:

Aftalen betyder, at sergentelever fremadrettet ansættes tidsbegrænset i op til 9 måneder. Eleverne vil dermed ikke længere være på SU under uddannelsen, men i stedet aflønnes de som konstabelelever i henhold til organisationsaftalen. Lønnen svarer til det niveau, der tidligere gjorde sig gældende for sergentelever.

Engangsvederlaget for kompensation for tjeneste og ulemper under den grundlæggende sergentuddannelse genindføres og udbetales i forbindelse med udnævnelse til sergent.

Efter uddannelsen:

Når sergenteleverne er færdige med uddannelsen, vil ansættelse som sergent ske i henhold til den nye aftale om tidsbegrænset ansættelse med optjening af ret til uddannelse med løn (K10). Medmindre der er tale om ansættelse til gennemgang af en erhvervsuddannelse, flyvelederuddannelse og den interne flymekanikeruddannelse på niveau B, som sker tidsbegrænset i henhold til organisationsaftalen.

For dem, der allerede er i gang:

Personelkommandoen vil sørge for, at allerede ansatte sergentelever - med virkning fra den 1. maj 2025 – overgår til ansættelse i henhold til den nye lokalaftale. Ligesom de sergentelever, der er blevet udnævnt til sergenter i 2025, får tilsendt et tilbud om at overgå fra deres nuværende tidsbegrænsede ansættelse (K4) til den nye ansættelsesform med optjening af ret til uddannelse med løn (K10) med tilbagevirkende kraft fra udnævnelsestidspunktet.

Aftalen omhandler ikke de kommende værnepligtige sergentelever eller værnepligtige sergenter.