



STATUS PÅ OK26

Kære tillidsvalgte,

Som I ved er parterne - Finansministeren og CFU (Centralorganisationernes Fælles Udvalg) - nu færdige med de afsluttende forhandlinger om rammen på den overenskomst, der strækker sig over de næste 3 år. Rammen er et udtryk for den samlede økonomi i hele overenskomstperioden, samt for de vilkår som parterne i fællesskab har forhandlet sig frem til.

Forliget er endnu ikke endeligt på plads, da der nu foregår lokale forhandlinger, hvor PKOM og CS skal forhandle de midler, der er afsat til vores egne organisationsaftaler, samt det lønløft, der er afsat til soldaterne.

Derudover er der også forhandlinger imellem Medarbejder- og Kompetencestyrelsen og CO10 der omhandler aftalegrundlaget, der dækker medlemmerne i Beredskabsstyrelsen.

Hermed en kort information på den økonomiske del af OK26, samt hvad vi kan sige om de forhandlinger, der nu går i gang:

Rammen og de generelle lønforbedringer

Det fremgår af CFU-forliget 2026, at den samlede økonomiske ramme inklusive reststigning, udgør 8,70 procent i perioden. Reststigningen (0,9 procent) er et udtryk for den lønudvikling, der sker *uden for* de direkte aftalte generelle lønstigninger. Det dækker over meromkostninger ifm. lokale lønforhandlinger, anciennitetsstigninger, tillæg og ændringer i medarbejdersammensætningen, hvilket betyder, at lønnen stiger mere end blot den centrale ramme. Det er den måde, hvorpå Finansministeriet opgør puljen, og som er aftalt af parterne ved de afsluttende forhandlinger.

CO10 – vores centralorganisation – vælger at se på rammen uden skøn for reststigningen. Når man gør det, er rammen og generelle lønstigninger i perioden 7,8 procent. Heraf skal trækkes penge til de elementer, som parterne har aftalt ved forhandlingerne, blandt andet statens kompetencefond m.m.

Der er således tale om en forventet generel lønstigning på 6,37 % i overenskomstperioden, hvilket skulle sikre alle statslige ansatte en reallønsudvikling på 1,97% i perioden.

Lønløft til militært personel

Oven i dette kommer lønløftet til militært personel. Der er afsat en pulje på 275 mio. kr., heraf udgør CS' andel af puljen 46 pct., svarende til 126,6 mio. kr.

Det har været vigtigt for CS, at pengene ikke blev øremærket og direkte fordelt ved de centrale forhandlinger, men at de 275 mio. kr. blev fordelt mellem de militære organisationer, så de i vores tilfælde bliver forhandlet direkte mellem PKOM og CS. Sådan er det blevet. CS skal hen over den kommende måned forhandle med PKOM om fordelingen af de 126,6 mio. kr.

Det er afgørende vigtigt for CS, at vi sikrer en ansvarlig fordeling, der i videst muligt omfang tilgodeser alle vores militært ansatte, tjenestemænd såvel som overenskomstansatte.

Men det er også vigtigt lige at nævne de fokusområder, som Finansministeren har fået indskrevet i resultatpapiret, hvor lønstigningerne skal tage udgangspunkt i:

- Forsvarsministeriets lønanalyse for militært ansatte – ansættelsesvilkår og incitamenter.
- Skal understøtte rekruttering og fastholdelse af militært personel.
- For konstabel- og korporalsgruppen udmøntes pengene med udgangspunkt i anciennitet/erfaring.
- For sergentgruppen udmøntes pengene med fokus på eksisterende lønstruktur og/eller den operative struktur.

Organisationspuljer til lokal forhandling

Dertil kommer der, ligesom ved OK24, penge til organisationspuljer. Altså yderligere penge, som kan bruges i relation til vores organisationsaftale for både civile og militære medlemmer. Mht. vores medlemmer i Beredskabsstyrelsen kommer der også penge, men der afventer vi forhandlingerne imellem Medarbejder- og kompetencestyrelsen og CO10. Puljernes størrelse kan, af forhandlingsfortrolige grunde, ikke oplyses på nuværende tidspunkt.

Fordelingen af midlerne, både når det gælder organisationspuljer og lønstigninger til soldater, er en del af forhandlingen med PKOM, og det er forhandlingsfortroligt indtil resultatet foreligger, men forhandlingerne tager naturligt udgangspunkt i de udvekslede specielle krav.

Hvad sker der nu?

Forhandlingerne, som starter i dag, foregår hen over de næste 4 uger og CS forventer, at der foreligger et resultatpapir senest i uge 11.

Resultatet skal herefter godkendes, men lige så snart det er gjort melder CS det samlede resultat ud.

Der vil fra uge 15 og tre uger frem være en OK26 rundtur, hvor CS kommer ud til tjenestestederne og orienterer om resultatet både fra CFU-forliget og fra de decentrale forhandlinger, dvs. vores organisationsaftaler. En plan vil blive udsendt snarest, så I kan informere vores medlemmer om, hvornår vi er ved jer. I kan også holde jer orienterede på vores [OK26-side på CS.dk](http://www.cs.dk/OK26-side).