

## GENERALFORSAMLINGENS DAGSORDEN PUNKT 5

### Indstilling om uændret honorering af bestyrelsesmedlemmer i CS Pension

#### 1. Indstilling om uændret honorering

Det indstilles til generalforsamlingen, at honorering af bestyrelsesmedlemmer fortsættes uændret, idet nuværende honorering trådte i kraft pr. 1. maj 2025, med følgende struktur og niveauer:

1. Alle bestyrelsesmedlemmer (menige medlemmer, eksternt udpegede, formand og næstformand) oppebærer et årligt grundhonorar på 50.000 kr.
2. For- og næstformand (der tilsammen udgør CSP's formandskab) oppebærer – ud over grundhonorar – tillige et årligt honorar på 150.000 kr.
3. Eksternt udpegede bestyrelseslemmer oppebærer – ud over grundhonorar – tillige et årligt rekrutterings- og fastholdelseshonorar på 100.000 kr.
4. Formand i underudvalg til bestyrelsen oppebærer – ud over øvrige honorarer – tillige et årligt honorar på 50.000 kr.
5. Medlemmer i underudvalg til bestyrelsen oppebærer – ud over øvrige honorarer – et årligt honorar på 25.000 kr.

CS Pensions lønpolitik tager afsæt i følgende generelle aflønnings- og honoreringsprincipper:

1. "Retfærdighed: Lønnen skal afspejle kvalifikationer, erfaring og præstationer.
2. Gennemsigtighed: Lønstrukturen og kriterierne for lønfastsættelse skal være klare og tilgængelige for alle medarbejdere.
3. Konkurrencedygtighed: Lønnen skal være konkurrencedygtig i forhold til aflønningen i den finansielle sektor for at tiltrække og fastholde de nødvendige kompetencer.
4. Lighed: Der skal være ligeløn for lige arbejde, uanset køn, alder, race, religion eller andre beskyttede karakteristika.
5. Ansvarlighed: Aflønningen skal fremme og belønne ansvarlig og langsigtet værdiskabelse og risikostyring."

Lønpolitikken adresserer dermed en række hensyn, som den faktiske honoreringsstruktur skal tage afsæt i, herunder:

1. "Aflønningen skal understøtte CSP's formål" (ansvarlighed)
2. "Aflønningen skal kunne forklares" (gennemsigtighed),
3. "Aflønningen skal i videst muligt omfang opleves som både rimelig og fair af medarbejdere, bestyrelsesmedlemmer samt medlemskredsen (lighed og retfærdighed)
4. "Aflønningen skal bidrage til fastholdelse og rekruttering" (konkurrencedygtighed).

Bilag 4.

## **2. Generalforsamlingens godkendelse**

Bestyrelsen indstiller, at generalforsamlingen godkender, at honorering af CS Pension bestyrelse fortsætter uændret jf. ovenfor.

v/Jesper Korgaard Hansen  
Formand for CS Pension