



De ved OK26 aftalte lønforbedringer pr. 1. april 2026

CS bliver i disse dage lagt ned af medlemshenvendelser vedrørende de ved OK26 aftalte lønforbedringer. Dette skyldes desværre arbejdsgiversidens (PKOM) mangelfulde kommunikation. Derfor udsender CS med denne INFO en generel orientering og status.

PKOM er fortsat i gang med at redigere og opdatere overenskomsttaftalerne efter OK26, hvorfor det ikke systemteknisk har været muligt at få lønforbedringerne udbetalt med lønkørslen for juni, hvilket PKOM udsendte som nyhed den 22. juni på HR-portalen (internettet) [her](#).

Derudover har PKOM oplyst, at de ved OK26 aftalte anciennitetsforbedringer (basislønstigninger på M100-niveauet) tilsyneladende har krævet en større udsøgning af enkeltpersoner end først antaget, hvorfor det ligeledes er usikkert om lønforbedringerne kan nå at komme til udbetaling med lønkørslen for juli.

Der udestår således regulering af alle de nye satser i den militære organisationsaftale. Det vil sige de nye basisløngrupper, forhøjet militærtillæg og befalingsmandstillægget.

På det civile område vedrører det de nye basisløngrupper pr. 1. april 2026 og Beredskabsstyrelsen de nye basisløngrupper pr. 1. april 2027.

I tilknytning til ovenstående skal det bemærkes, at CS lønfolder og lønberegner begge er opdaterede i henhold til OK26 resultatet og ligger på hjemmesiden henholdsvis [her](#) (lønfolder) og [her](#) (lønberegner). Det betyder imidlertid, at så længe PKOM ikke har fået iværksat ændringerne, at der vil være en forskel i den aktuelle løn og den aftalte løn, der fremgår af CS lønfolder.

I øvrigt skal det bemærkes, at de aftalte lønforbedringer - alt andet lige - skal finde sted og uagtet PKOM manglende implementering, skal det naturligvis ske med tilbagevirkende kraft fra den 1. april 2026.