

Aftale om nyt lønsystem for tjenestemænd og tjenestemandslignende civilt ansatte under Forsvarsministeriets myndighedsområde inden for Centralforeningen for Stampersonels forhandlingsområde

2026

Aftale om nyt lønsystem for tjenestemænd og tjenestemandslignende civilt ansatte under Forsvarsministeriets myndighedsområde inden for Centralforeningen for Stampersonels forhandlingsområde

Kapitel 1 Aftalens dækningsområde

§ 1. Denne aftale gælder for tjenestemænd og tjenestemandslignende civilt ansatte under Forsvarsministeriets myndighedsområde inden for Centralforeningen for Stampersonels forhandlingsområde.

Kapitel 2 Løn m.v.

Lønssystemet

§ 2. Lønssystemet er etableret i henhold til den enhver tid gældende rammeaftale om nye lønsystemer, hvis bestemmelser gælder, hvor intet andet måtte være nævnt i denne aftale.

Stk. 2. Lønssystemet består af en basisløn jf. § 3, suppleret med en tillægsdel. Tillægssdelen omfatter centralt aftalte tillæg samt lokalt aftalte funktionstillæg og kvalifikationstillæg, bonus og resultatløn.

Stk. 3. Ved ansættelse på deltid ydes forholdsmæssig løn.

*Cirkulærebemærkninger til § 2:
Alle ansatte er overgået til ny løn med virkning fra 1. oktober 2006.*

Basisløn

§ 3. De ansatte indplaceres i følgende basisløngrupper, der er angivet i årligt grundbeløb pr. 31. marts 2012:

Løngruppe	Basisløn
Løngruppe 1 Materielassistent Overkontorbetjent, u/ledelse Vagtbetjent Vagtmester	Kr. 254.762
Løngruppe 2 - UDGÅET	
Løngruppe 3 Materielassistent, m/uddannelse Tegner	Kr. 275.573
Løngruppe 4 Køredommer 2, uden ledelse Kaserneassistent Materielforvalter, u/uddannelse Overvagtbetjent, m/ledelse Overvagtimester, m/ledelse	Kr. 281.564
Løngruppe 5 Overassistent Overkontorbetjent med ledelse	Kr. 285.491

Løngruppe 6 Kaserneforvalter Materielforvalter, m/uddannelse Tekniker Kontorfuldmægtig, provins	Kr. 294.743
Løngruppe 7 Værkmester, u/uddannelse Materielmester 2 Kasernemester 4 Kasernemester 5 Køredommer 1, leder uddannelse Kontorfuldmægtig, hovedstad	Kr. 306.192
Løngruppe 8 Afdelingsleder 1, provins	Kr. 315.510
Løngruppe 9 IT- medarbejder Køredommer 1, leder køreskole Afdelingsleder 1, hovedstad	Kr. 320.836
Løngruppe 10 Kasernemester 3 Materielmester 1 Værkmester, m/uddannelse Bygningskonstruktør	Kr. 326.161
Løngruppe 11 Radioleder	Kr. 335.480
Løngruppe 12 Overbygningskonstruktører Afdelingsleder 2 Kasernemester 2 Overværkmester 2 Stedfortrædende stationsleder	Kr. 348.793
Løngruppe 13 Overværkmester 1 Stationsleder Afdelingsleder 3	Kr. 375.418
Løngruppe 14 Kasernemester 1	Kr. 395.733

Hovedstaden omfatter de tidligere stedtillægsområder 5 og 6.

Stk. 2. Overtidsbetaling beregnes pr. time som 1/1924 af den samlede faste løn, eksklusiv eventuelt rådighedstillæg -/merarbejdstillæg.

Cirkulærebemærkninger til § 3:

Medarbejdere omfattet af løngruppe 1 er forpligtet til at udvise fleksibilitet på tværs af arbejdsmæssige og organisatoriske skel. Medarbejderne forventes at påtage sig opgaver udover dem, der fremgår af den enkelte medarbejders funktionsbeskrivelse. Rammene for fleksibiliteten fortolkes i overensstemmelse med den tidligere aftale om fleksibilitetstillæg af 2. december 2008 § 1, stk. 3 og § 1, stk. 4.

Materielassistent med uddannelse: Hermed forstås materielassistenter, der har afsluttet uddannelsen som ejendomsserviceassistent eller transportuddannelsen med speciale inden for lager, chauffør eller logistik, såfremt uddannelsen er en relevant forudsætning for varetagelsen af den pågældende stilling.

Ligeledes er materielassistenter med en anden erhvervsfaglig uddannelse omfattet. Følgende erhvervsuddannelser vurderes at være relevante:

- Ejendomsservicetekniker
- Transport/chauffør
- Lager- og terminaluddannelsen med relevant praktik
- Serviceassistent (kontorbetjent)
- Assistent
- Skov- og naturtekniker
- Logistikassistent med relevant praktik
- Andre for stillingens indhold kvalificerende erhvervsuddannelser

Pension

§ 4. Pensionsforholdene for ansatte, der får pension i henhold til Tjenestemandspensionsloven eller Civilarbejderloven, reguleres af:

- Personalestyrelsens Cirkulære om aftale om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o.l. i forbindelse med nye lønsystemer af 15. marts 2007 (Perst.nr. 032-07).
- Aftale af 29. november 2004 mellem Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II om pensionsforhold for tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte under Forsvarsministeriets myndighedsområde inden for Forsvarets Civil-Etats forhandlingsområde.

Stk. 2. For tjenestemandslignende ansatte med en arbejdsmarkedspension indbetales der pension til CO10 pension i PFA. Pensionsbidraget udgør 18,4 pct. af de pensionsgivende lønde. 1/3 af pensionsbidraget anses for at være den ansattes eget bidrag. Lønspecifikationen skal indeholde oplysning herom.

Stk. 3. Tjenestemandslignende ansatte med en arbejdsmarkedspension har ret til at få indbetalt et ekstraordinært bidrag til sin pensionsordning, mod at lønnen samtidig reduceres tilsvarende.

Den ansatte skal skriftligt oplyse ansættelsesmyndigheden om:

- a) Størrelsen af den forhøjede indbetaling enten i form af et fast kronebeløb eller med en procent af den pensionsgivende løn.
- b) I hvilken periode forhøjelsen skal indbetales.

Med henblik på lettest mulig administration af frivillige pensionsindbetalinger kan ansættelsesmyndigheden fastsætte procedurer for disse, som for eksempel tidspunkt for fremsættelse af anmodninger og ændringer af indbetalinger mv.

Valgfrihed mellem pensionsbidrag og løn

§ 4a. En tjenestemandslignende ansat med en arbejdsmarkedspension kan vælge, at den del af pensionsbidraget, der overstiger 15,0 pct., jf. § 4, stk. 2 i stedet for indbetaling til pensionsordningen udbetales helt eller delvist som løn eller indbetales helt eller delvist af ansættelsesmyndigheden til en opsparingsordning i tilknytning til pensionsordningen.

Stk. 2. Hvis den ansatte vælger at få pensionsbidrag udbetalt som løn eller indbetalt til en opsparingsordning i tilknytning til pensionsordningen, jf. stk. 1, sker det på følgende vilkår:

1. Der beregnes ikke særlig feriegodtgørelse af beløbet.
2. Beløbet er ikke pensionsgivende.
3. Beløbet indgår ikke ved beregning af overarbejds- eller merarbejdsbetaling.

4. Indbetaling til en opsparingsordning i tilknytning til pensionsordningen sker af beløbet efter skat og arbejdsmarkedsbidrag.
5. Ansættelsesmyndigheden kan alene indbetale den valgfrie del af pensionsbidraget, jf. stk. 1.

Stk. 3. Den ansatte retter henvendelse til ansættelsesmyndigheden, hvis pensionsbidraget ud over 15,0 pct. fremover ønskes udbetalt som løn eller indbetalt til en opsparingsordning i tilknytning til pensionsordningen. Hvis den ansatte senere, dog tidligst efter et år, ikke længere ønsker pensionsbidraget ud over 15,0 pct. udbetalt som løn eller indbetalt til en opsparingsordning i tilknytning til pensionsordningen, retter den ansatte på ny henvendelse til ansættelsesmyndigheden.

Kapitel 3 Arbejdstid

§ 5. De ansatte er omfattet af den til enhver tid gældende Statens arbejdstidsaftale.

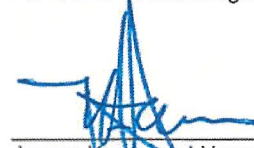
Kapitel 4 Ikrafttræden og opsigelse

§ 6. Aftalen har virkning fra den 1. april 2026 og kan af hver af parterne skriftligt opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst den 31. marts 2029.

Stk. 2. Samtidig ophæves aftale af 28. maj 2024 mellem Forsvarsministeriets Personalestyrelse, Centralorganisationen af 2010 og Centralforeningen for Stampersonel om nyt lønsystem for tjenestemænd og tjenestemandslignende civil ansatte under Forsvarsministeriets myndighedsområde inden for Centralforeningen for Stampersonels forhandlingsområde.

Ballerup den 24/8 2026

For CO10 - Centralorganisationen af 2010


Jesper Korsgaard Hansen
Formand

For Personelkommandoen
E.B.


Nicolai Christoffersen
Kontorchef

For Centralforeningen for Stampersonel


Jesper Korsgaard Hansen
Formand