

**Organisationsaftale for civilt ansatte under Forsvarsministeriets myndighedsområde inden for Centralforeningen
for Stampersonels forhandlingsområde**

2026

Organisationsaftale for civilt ansatte under Forsvarsministeriets myndighedsområde inden for Centralforeningen for Stampersonels forhandlingsområde

Denne organisationsaftale supplerer og/eller fraviger den til enhver tid gældende fællesoverenskomst mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation og CO10 – Centralorganisationen af 2010 (LC/CO10-fællesoverenskomsten).

Følgende bestemmelser i LC/CO10-fællesoverenskomsten finder ikke anvendelse: §§ 24 – 28 vedrørende timelønnede samt §§ 29 – 35 vedrørende elever.

Kapitel 1 Organisationsaftalens område m.v.

Dækningsområde

§ 1. Organisationsaftalen omfatter civilt ansatte under Forsvarsministeriets myndighedsområde inden for Centralforeningen for Stampersonels forhandlingsområde, jf. stk. 2 og stk. 3.

Stk. 2. Organisationsaftalen omfatter civilt ansatte, der ansættes den 1. april 2021 eller derefter.

Stk. 3. Organisationsaftalen omfatter udtømmende:

Kaserneassistent
Kaserneforvalter
Kasernemester 5-1
Materielforvalter 2,1
Materielmester 2,1
Værkmester
Overværkmester 2,1
Køredommer 2,1
Køreskoleleder

Stk. 4. De ansatte er omfattet af den til enhver tid gældende Lov om forsvarets personel.

Ansættelse

§ 2. Ansættelse sker som udgangspunkt varigt med 3 måneders prøvetid, jf. stk. 2. Ansættelse kan desuden ske tidsbegrænset.

Stk. 2. Ansættelsen sker på prøve og kan i de første 3 måneder opsiges med 14 dages varsel til en hvilken som helst dag fra ansættelsesmyndighedens side. Den ansatte er i prøveperioden berettiget til at opsiges ansættelsesforholdet uden varsel den første måned og herefter med syv dages varsel.

Stk. 3. Efter prøveperiodens udløb kan ansættelsesforholdet af ansættelsesmyndigheden og den ansatte bringes til ophør i henhold til bestemmelserne om opsigelse og afsked i LC/CO10-fællesoverenskomsten.

Kapitel 2 Løn m.v.

Lønssystemet

§ 3. Lønssystemet er etableret i henhold til den til enhver tid gældende rammeaftale om nye lønsystemer, hvis bestemmelser gælder, hvor intet andet måtte være nævnt i denne organisationsaftale.

Stk. 2. Lønssystemet består af en basisløn suppleret med en tillægsdel. Tillægsdelen omfatter centralt aftalte tillæg samt evt. lokalt aftalte funktionstillæg og kvalifikationstillæg, bonus og resultatløn. Ved opsigelse af tillæg følges bestemmelserne i den til enhver tid gældende rammeaftale om nye lønsystemer.

Stk. 3. Tillæg kan aftales i form af varige tillæg eller midlertidige tillæg. Aftaler om lokale tillæg forhandles og aftales med tillidsrepræsentanten eller med Centralforeningen for Stampersonel.

Stk. 4. Alle basislønninger og tillæg er angivet i årligt grundbeløb pr. 31. marts 2012.

Basisløn

§ 4. De ansatte indplaceres i følgende basisløngrupper.

Løngruppe	Basisløn
Løngruppe 4 Køredommer 2, uden ledelse Kaserneassistent Materielforvalter 2	Kr. 281.564
Løngruppe 6 Kaserneforvalter Materielforvalter 1	Kr. 294.743
Løngruppe 7 Værkmester 2 Materielmester 2 Kasernemester 4 Kasernemester 5 Køredommer 1, leder uddannelse	Kr. 306.192
Løngruppe 9 Køreskoleleder	Kr. 320.836
Løngruppe 10 Kasernemester 3 Materielmester 1 Værkmester 1	Kr. 326.161
Løngruppe 12 Kasernemester 2 Overværkmester 2	Kr. 348.793
Løngruppe 13 Overværkmester 1	Kr. 375.418
Løngruppe 14 Kasernemester 1	Kr. 395.733

Lønindplacering

§ 5. For følgende medarbejdergrupper forudsætter indplaceringen på overenskomsten, at de har gennemført en relevant erhvervsuddannelse: kaserneassistent, kaserneforvaltere, kasernemestre, værk-mester 1, overværkmestre, materielforvalter 1 og materielmestre.

Stk. 2. Personelkommandoen kan efter aftale med Centralforeningen for Stampersonel dispensere fra erhvervsuddannelseskravet i de tilfælde, hvor længerevarende relevant erfaring og relevante kvalifikation er anses som kvalificerende i forhold til ansættelse.

Stk. 3. Ved indplacering som materielforvalter 2, værkmester 2 og køreskoleleder forudsættes der ikke gennemført erhvervsuddannelse.

§ 6. Ved indplacering som køredommer 2 (uden ledelse) og køredommer 1 (leder uddannelse) forudsættes gennemført relevant kursus eller uddannelse.

Centralt forhandlede tillæg

§ 7. Der kan ydes følgende pensionsgivende tillæg:

- 1) Et funktionstillæg til køredommer 2 (uden ledelse) på kr. 19.700.
- 2) Et funktionstillæg til køredommer 1 (leder uddannelse) på kr. 19.700.
- 3) Et funktionstillæg til køreskoleleder på kr. 32.800.
- 4) Et kvalifikationstillæg til værkemestre, der har bestået maskinmester- eller installatøruddannelsen, og hvor stillingen kræver en sådan uddannelse på kr. 17.400.
- 5) Et funktionstillæg til personel, der er beskæftiget med sikkerhedsrådgivning på kr. 12.800.
- 6) Et funktionstillæg til assisterende sikkerhedsofficerer på kr. 9.400.
- 7) Et funktionstillæg til sektionschefer (OVKM) i FE på kr. 16.100.
- 8) Et funktionstillæg til materielmestre ansat i en stilling som leder, der udfører støttende opgaver i relation til maritim logistik inden for Forsvarsministeriets område på kr. 15.700.
- 9) Et ledelsestillæg til ledere i særlige stillinger i løngruppe 13 på kr. 19.400, hvor den primære funktion i stillingen er ledelse. Følgende betingelser skal være opfyldt for at modtage tillægget:
 - Stillingsindehaveren skal have ledelsesopgaver over et større antal medarbejdere og/eller et komplekst område.
 - Stillingsindehaveren skal have både en almen uddannelse og en fagorienteret uddannelse af 3-6 års varighed
 - Ledelsestillægget kan ikke oppebæres samtidigt med centralt aftalt FE sektionscheftillæg.

Cirkulærebemærkninger til § 7, nr. 5 og 6:

Funktionstillæggen kan oppebæres samtidigt, da der kan være tale om en dobbeltfunktion.

Cirkulærebemærkninger til § 7, nr. 8 og 9:

Funktionstillægget til sektionschefer ydes til 2 medarbejdere og ledelsestillægget ydes til 16 medarbejdere på tværs af denne organisationsaftale og den til enhver tid gældende aftale mellem Forsvarsministeriets Personalestyrelse og Centralorganisationen af 2010 og Centralforeningen for Stampersonel om kvalifikations- og funktionstillæg.

Centralt forhandlede funktionstillæg ved Forsvarets Etablissement- og Terrænkommmando

§ 8. Til visse ansatte ved Forsvarets Etablissement- og Terrænkommmando kan der tildeles følgende pensionsgivende funktionstillæg:

- 1) Til afdelingsledere med funktionen chef for et etablissementspartnerelement ydes et funktionstillæg på kr. 35.000.
- 2) Til KASM 1 & 2 med funktionen leder af et etablissementspartnerelement med et ledelsesspænd på 15 medarbejdere eller mere ydes et funktionstillæg på kr. 20.000.
- 3) Til KASM 1 & 2 med funktionen leder i et etablissementspartnerelement med et ledelsesspænd på op til 14 medarbejdere ydes et funktionstillæg på kr. 15.500.
- 4) Til KASM 3, 4 & 5 med funktionen leder, souschef eller sagsbehandler i et etablissementspartnerelement ydes et funktionstillæg på kr. 9.000.
- 5) Til medarbejdere i sagsbehandlerstillinger inden for rengøring, bygningsvedligehold, affald og renovation ydes et funktionstillæg på kr. 15.500.

Cirkulærebemærkninger til § 8, nr. 5:

Funktionstillægget ydes til 4 medarbejdere på tværs af denne organisationsaftale og den til enhver tid gældende aftale mellem Forsvarsministeriets Personalestyrelse og Centralorganisationen af 2010 og Centralforeningen for Stampersonel om ydelse af kvalifikations- og funktionstillæg til visse ansatte i Forsvarsministeriets Ejendomsstyrelse.

Øvrige tillæg

§ 9. Der kan ydes tillæg i henhold til de indgåede aftaler, der fremgår af bilag 1, når betingelserne i aftalen er opfyldt.

Pension

§ 10. De ansatte er omfattet af bestemmelserne om pension i den til enhver tid gældende LC/CO10-fællesoverenskomst. Pensionsbidraget udgør 18,4 pct., hvoraf 1/3 anses for den ansattes eget bidrag. Pensionsbidraget indbetales af ansættelsesmyndigheden til CO10 Pension i PFA, og lønspecifikationen skal indeholde oplysninger herom.

**Kapitel 3
Arbejdstid**

Arbejdstid

§ 11. Den ansatte er omfattet af den til enhver tid gældende Statens arbejdstidsaftale.

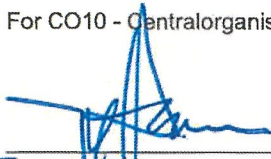
§ 12. Den ansatte er omfattet af den til enhver tid gældende natpengeaftale for CO10. For tiden Aftale om tillæg for aften- og natarbejde for ansatte inden for CO II's forhandlingsområde af 24. marts 2006.

Kapitel 4 Ikrafttræden og opsigelse

§ 13. Aftalen har virkning fra den 1. april 2026 og kan af hver af parterne skriftligt opsiges med 3 måneders varsel til den 31. marts, dog tidligt den 31. marts 2029. Samtidigt ophæves organisationsaftale af 7. maj 2024.

Ballerup den 24/8 2026

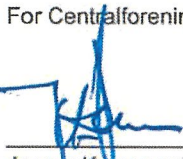
For CO10 - Centralorganisationen af 2010


Jesper Korsgaard Hansen
Formand

For Personelkommandoen
E.B.


Nicolai Christoffersen
Kontorchef

For Centralforeningen for Stampersonel


Jesper Korsgaard Hansen
Formand

Bilag 1

Centralt forhandlede aftaler (ikke nødvendigvis udtømmende):

- Aftale af 6. januar 2010 mellem Forsvarets Personeltjeneste og Forsvarets Civil-Etat om timetillæg til ufaglært personel på udrykkerhold.

Lokalaftaler (ikke nødvendigvis udtømmende):

- Aftale af 5. januar 2012 mellem Forsvarets Personeltjeneste og Forsvarets Civil-Etat om deltagelse i vinterberedskab.
- Aftale af 15. januar 2004 af om aflønning, tillæg og ydelser mv. for civile tjenestemænd og civilt personel ansat på tjenestemandslignende vilkår, der forretter tjeneste ved forswarets styrker i udlandet.
- Aftale af 17. august 2009 om honorering for hyppig udsendelse.
- Lokalaftale af 3. marts 2008 mellem Forsvarets Personeltjeneste og Forsvarets Civil-Etat om timetillæg til faglærte arbejdere, der udsendes på tjenesterejsevilkår til international tjeneste.
- Aftale af 17. august 2009 om kompetencetillæg for gennemført tjeneste i internationale operationer.
- Aftale af 25. februar 2008 om kompensation for ikke gennemført 2 leaverejse under udsendelse i internationale missioner i 6 måneder.
- Lokalaftale af 10. marts 2021 om 3 måneders normperiode.